



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ จำกัด

ว่าด้วยเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ ๗๘(๘) และ ข้อ ๑๐๖(๘) ที่ประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการ ครั้งที่ ๖/๔๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ จำกัด ว่าด้วย
เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๗"

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และบรรดาระเบียบ ประกาศ มติคณะกรรมการดำเนินการที่มี
อยู่ก่อน ซึ่งมีข้อขัดแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น และให้ถือใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

หมวด ๑

อัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่

ข้อ ๔. ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่ ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ ๕. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีดังนี้

- ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย
- ข. รองผู้จัดการ
- ค. ผู้จัดการ

หมวด ๒

อัตราเงินเดือน

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับเจ้าหน้าที่ รองผู้จัดการ และผู้จัดการไว้ ๓๐ ชั้น ดังต่อไปนี้
เว้นแต่อัตราขั้นต่ำ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

ชั้น	อัตราจ้าง		
	เจ้าหน้าที่	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
๑.๐	๔,๙๗๐	๗,๑๐๐	๘,๒๙๐
๑.๕	๕,๑๐๐	๗,๒๕๐	๘,๔๕๐
๒.๐	๕,๒๓๐	๗,๓๙๐	๘,๖๒๐
๒.๕	๕,๓๖๐	๗,๕๔๐	๘,๘๐๐
๓.๐	๕,๔๘๐	๗,๖๙๐	๘,๙๘๐
๓.๕	๕,๖๑๐	๗,๘๔๐	๙,๑๗๐
๔.๐	๕,๗๔๐	๗,๙๙๐	๙,๓๖๐

ชั้นปี	อัตราจ้าง		
	เจ้าหน้าที่	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
๔.๕	๕,๗๗๐	๗,๑๔๐	๙,๕๖๐
๕.๐	๖,๐๑๐	๗,๒๙๐	๙,๗๗๐
๕.๕	๖,๑๔๐	๗,๔๕๐	๑๐,๐๑๐
๖.๐	๖,๒๗๐	๗,๖๒๐	๑๐,๒๔๐
๖.๕	๖,๔๑๐	๗,๗๙๐	๑๐,๔๗๐
๗.๐	๖,๕๕๐	๗,๙๖๐	๑๐,๗๐๐
๗.๕	๖,๖๙๐	๘,๑๓๐	๑๑,๐๕๐
๘.๐	๖,๘๓๐	๘,๓๐๐	๑๑,๓๐๐
๘.๕	๖,๙๗๐	๘,๔๖๐	๑๑,๖๐๐
๙.๐	๗,๑๑๐	๘,๖๓๐	๑๑,๘๕๐
๙.๕	๗,๒๕๐	๘,๘๐๐	๑๒,๑๐๐
๑๐.๐	๗,๓๙๐	๘,๙๗๐	๑๒,๓๕๐
๑๐.๕	๗,๕๓๐	๙,๑๔๐	๑๒,๖๐๐
๑๑.๐	๗,๖๗๐	๙,๓๑๐	๑๒,๘๕๐
๑๑.๕	๗,๘๑๐	๙,๔๘๐	๑๓,๑๐๐
๑๒.๐	๗,๙๕๐	๙,๖๕๐	๑๓,๓๕๐
๑๒.๕	๘,๐๙๐	๙,๘๒๐	๑๓,๖๐๐
๑๓.๐	๘,๒๓๐	๙,๙๙๐	๑๓,๘๕๐
๑๓.๕	๘,๓๗๐	๑๐,๑๖๐	๑๔,๑๐๐
๑๔.๐	๘,๕๑๐	๑๐,๓๓๐	๑๔,๓๕๐
๑๔.๕	๘,๖๕๐	๑๐,๕๐๐	๑๔,๖๐๐
๑๕.๐	๘,๗๙๐	๑๐,๖๗๐	๑๔,๘๕๐
๑๕.๕	๘,๙๓๐	๑๐,๘๔๐	๑๕,๑๐๐
๑๖.๐	๙,๐๗๐	๑๑,๐๑๐	๑๕,๓๕๐
๑๖.๕	๙,๒๑๐	๑๑,๑๘๐	๑๕,๖๐๐
๑๗.๐	๙,๓๕๐	๑๑,๓๕๐	๑๕,๘๕๐
๑๗.๕	๙,๔๙๐	๑๑,๕๒๐	๑๖,๑๐๐
๑๘.๐	๙,๖๓๐	๑๑,๖๙๐	๑๖,๓๕๐
๑๘.๕	๙,๗๗๐	๑๑,๘๖๐	๑๖,๖๐๐
๑๙.๐	๙,๙๑๐	๑๒,๐๓๐	๑๖,๘๕๐

ชั้น	อัตราจ้าง		
	เจ้าหน้าที่	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
๑๙.๕	๑๑,๐๕๐	๑๖,๔๗๐	๑๙,๗๒๐
๒๐.๐	๑๑,๓๑๐	๑๖,๘๗๐	๒๐,๑๕๐
๒๐.๕	๑๑,๖๐๐	๑๗,๒๖๐	๒๐,๖๔๐
๒๑.๐	๑๑,๘๙๐	๑๗,๖๕๐	๒๑,๑๒๐
๒๑.๕	๑๒,๒๑๐	๑๘,๐๔๐	๒๑,๖๗๐
๒๒.๐	๑๒,๕๓๐	๑๘,๔๓๐	๒๒,๒๑๐
๒๒.๕	๑๒,๘๗๐	๑๘,๘๖๐	๒๒,๗๖๐
๒๓.๐	๑๓,๒๑๐	๑๙,๒๙๐	๒๓,๓๐๐
๒๓.๕	๑๓,๕๕๐	๑๙,๗๒๐	๒๓,๘๐๐
๒๔.๐	๑๓,๙๐๐	๒๐,๑๕๐	๒๔,๕๐๐
๒๔.๕	๑๔,๒๖๐	๒๐,๖๔๐	๒๕,๑๐๐
๒๕.๐	๑๔,๖๑๐	๒๑,๑๒๐	๒๕,๖๙๐
๒๕.๕	๑๔,๙๗๐	๒๑,๖๗๐	๒๖,๓๔๐
๒๖.๐	๑๕,๓๒๐	๒๒,๒๑๐	๒๖,๙๙๐
๒๖.๕	๑๕,๗๐๐	๒๒,๗๖๐	๒๗,๖๙๐
๒๗.๐	๑๖,๐๘๐	๒๓,๓๐๐	๒๘,๓๙๐
๒๗.๕	๑๖,๔๗๐	๒๓,๘๐๐	๒๙,๐๙๐
๒๘.๐	๑๖,๘๗๐	๒๔,๕๐๐	๒๙,๗๙๐
๒๘.๕	๑๗,๒๖๐	๒๕,๑๐๐	๓๐,๕๗๐
๒๙.๐	๑๗,๖๕๐	๒๕,๖๙๐	๓๑,๓๔๐
๒๙.๕	๑๘,๐๔๐	๒๖,๓๔๐	๓๒,๑๑๐
๓๐.๐	๑๘,๔๓๐	๒๖,๙๙๐	๓๒,๘๘๐

หมายเหตุ ๑. อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ที่บรรจุครั้งแรกกำหนดตามวุฒิการศึกษาดังนี้

- มัธยมศึกษาตอนต้น เริ่มที่ ชั้น ๑
- มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เริ่มที่ ชั้น ๓
- อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เริ่มที่ ชั้น ๕

หมวด ๓

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่

ข้อ ๗. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็น โรคเรื้อน วัณโรค

ในระยะอันตราย โรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง (เอดส์) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

- (๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์ หรือออกจากราชการ หรือออกจาก

องค์การของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๙) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อ ๘. ให้คณะกรรมการดำเนินการ มีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ ๙. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ประกาศรับสมัครมีกำหนดไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ ๑๐. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน และหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ ๗(๔) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อ ประธานกรรมการ หรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละ ๕๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้ สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพื้นความรู้

ข้อ ๑๑. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้มีตำแหน่งประธานคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการรวมอยู่ด้วย เพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๒. ในการคัดเลือก ให้คณะกรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน คณะกรรมการอาจจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- (๒) คณิตศาสตร์ และหรือบัญชี และหรือคอมพิวเตอร์
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
- (๔) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๔. เมื่อการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ ๑๕. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่

- ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า หรือ
- ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ
- ค. เป็นผู้ได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ
- ง. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการจากสถาบันการศึกษาทางสหกรณ์ ซึ่งทางราชการรับรอง

(๒) รองผู้จัดการ

- ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ข. ต้องได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ค. ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ผู้จัดการ

- ก. ต้องมีพื้นความรู้ตาม (๒) และดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

ข. ต้องดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

ค. มีวุฒิอื่นที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ ๑๖. ประธานกรรมการ มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๑๗. ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบต่อคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ ๑๘. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- ✓ (๑) เจ้าหน้าที่ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนตามหมายเหตุท้ายตารางอัตราเงินเดือนในข้อ ๖
- ✓ (๒) รองผู้จัดการ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท
- ✓ (๓) ผู้จัดการ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน ๘,๒๙๐ บาท

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการหรือผู้จัดการ จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

หมวด ๔

การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือผู้จัดการ และการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ ๑๙. ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ ๒๐. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ ก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวด ๕

หลักประกันของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๒๑. ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่ทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างไร

อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

(๑) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดฝากไว้กับสหกรณ์

(๒) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกัน
อย่างไม่มีจำกัด

(๓) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่นจําเป็นประกัน

(๔) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจํานองรายอื่นจํานองเป็นประกันต่อสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกัน ตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์แต่ละคน เพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้น

หมวด ๖

การโอนเงินเดือน

ข้อ ๒๒. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงานให้สหกรณ์ครบแปดเดือนในรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์ จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือน

ข้อ ๒๓. ในการโอนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอดทน ความรับผิดชอบ คุณภาพ และปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับโอนเงินเดือนประจำ

ข้อ ๒๔. ผู้จัดการมีอำนาจโอนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการ ในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ ๒๕. การโอนเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด ๗

การช่วยเหลือค่าครองชีพ การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จ และค่าชดเชย

ข้อ ๒๖. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือนไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ในอัตราสามร้อยละต่อเดือน

ข้อ ๒๗. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น ๆ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วน
แห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ ๒๘. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่ของ
สหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด หรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ
ไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามชวนชวนแก้ไขข้อ
ผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตน

✓ * ข้อ ๒๙. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออกจากสหกรณ์เพราะสหกรณ์เลิกจ้าง มีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์
ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวม
วันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตรา
สุดท้ายสามสิบวัน

(๒) เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด
วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

✓ (๓) เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุดวันลา และวันที่
สหกรณ์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่ออกจากงานโดยที่ไม่กระทำความผิด
ตามข้อ ๓๑

จ. หนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้
แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือเจ้าหน้าที่ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้
ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

✓ ข้อ ๓๐. เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อย
กว่าห้าปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออก(จากตำแหน่ง) เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออก หรือ
เลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยแล้วตามข้อ ๒๙. ^{๑๑} สหกรณ์

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานใน
สหกรณ์ เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายความว่า ระยะเวลารับราชการเจ้าหน้าที่เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่
ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

๑) ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์
พึงได้รับตามข้อ ๒๙ ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

ข้อ ๓๑. สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
- (๒) จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
- (๓) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตัดเตือน
- (๔) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๓๒. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๓๓. ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

หมวด ๔

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๔. เจ้าหน้าที่ออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗
- (๔) เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๗
- (๕) เลิกจ้าง
- (๖) ให้ออก

ข้อ ๓๕. เจ้าหน้าที่ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงประธานกรรมการ เมื่อประธานกรรมการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ ๓๖. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการสั่ง

✓ ข้อ ๓๗. เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี ซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่งเว้นแต่จะได้มีการพิจารณาจ้างเป็นคราว ๆ อีกคราวละไม่เกิน ๑ ปี จนอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์เป็นคราว ๆ ตามวรรคก่อน จะทำได้แต่ในกรณีที่มีเหตุ พิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมี สมรรถภาพ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ ๓๘. ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้าง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (๒) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งประธานกรรมการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนือง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (๓) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีที่มีความผิด อาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๔) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษ หรือ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๕) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙. การลงโทษเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วย วินัย การสอบสวน และการ ลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๐. ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีสิทธิและ หน้าที่ ตามระเบียบนี้ทุกประการ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดยังไม่ได้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ ให้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันใช้ ระเบียบนี้

ข้อ ๔๑. ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานสั่งให้ไปทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และกำลังทำงาน อยู่ในฐานะเช่นนั้นอยู่ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งมีความประสงค์จะลาออกจากราชการหรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ เพื่อสมัครเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ถ้าสหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาจ้างและ แต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือน ซึ่งได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม การจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗

๒๕๔๗ พลอากาศตรี วิมล - เม
(วิรัชศักดิ์ ภัทรศิริ)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมสรรพากรทหารอากาศ จำกัด

วิมล - เม ๒๒ มิ.ย.๔๗
ผู้ท. วิมล - เม ๒๒ มิ.ย.๔๗
ผู้ท. วิมล - เม ๒๓ มิ.ย.๔๗