



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมสรรพาวุธทหารอากาศ (สพ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.วิสุทธิ์ สมภักดี จก.สพ.ทอ.

พล.อ.ต.มานิช อารีพงษ์ รอง จก.สพ.ทอ.

พล.อ.ต.สมภพ ปิตะเสน เสธ.สพ.ทอ.

น.อ.พรชัย ประสงค์ยืนยง รอง เสธ.สพ.ทอ.

น.อ.สุจิตชัย สิ้นศิริ รอง เสธ.สพ.ทอ.

วันที่.....จ.ค.๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สพ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๙
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๘
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๒๕
๗. เป้าประสงค์	๒๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๙
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๐
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๕๕
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๕๖
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๕๗
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๖๐
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๖๔

หมายเหตุ: ผนวก ๕ และ ผนวก ๖ ในแผนปฏิบัติราชการ

- ฉบับปรับปรุงงบประมาณ ปี ๖๘ ที่ส่ง ธ.ค.๖๗ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๗

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยกองทัพอากาศดำรงเป้าหมายในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ "กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN)" ซึ่งในปัจจุบัน กองทัพอากาศกำลังจะก้าวเข้าสู่การพัฒนาในระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เป็นผลจากความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (Disruptive Technology) อย่างไม่มีขีดจำกัด เป็นการรบบรูปแบบใหม่ต้องประสานสอดคล้องทั้งมิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) รวมทั้งอาจมีการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ในอนาคต ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจเป็นอย่างมากระหว่างนี้

จากการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมของหน่วยงานด้วยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ปัญหา และอุปสรรค ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกในสถานการณ์ปัจจุบัน (SWOT Analysis) นำไปสู่กำหนดประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Theme) เป้าประสงค์ (Strategic Goals) แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งปรับปรุงวิสัยทัศน์ ค่านิยม ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำมาพิจารณาแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมสรรพาวุธทหารอากาศ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้กิจการด้านสรรพาวุธสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ และกระทรวงกลาโหม ตลอดจนให้การสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร

ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ☐ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ☐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ☐ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- ☐ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ☐ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ☐ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- ☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- ☐ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- ☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- ☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- ☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ☐ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

☐ ภาครัฐมีความทันสมัย

☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☐ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

- ☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- ☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

☐ การพัฒนาบริการประชาชน

☐ การปรับสมดุลภาครัฐ

☐ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

☐ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง

และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☐ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- ☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- ☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- ☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- ☐ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- ☐ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- ☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- ☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบความมั่นคงชายแดน
- ☐ การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย
สพ.ทอ. จัด จนท.ทำลายวัตถุระเบิด (EOD) ดำเนินการตามมาตรการรักษาความปลอดภัย
พื้นที่รับผิดชอบ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน เช่น การบริจาคโลหิต และเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันทุกครั้ง

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกครั้ง

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- จัดเตรียมยุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถปฏิบัติการที่มีหลากหลาย ทั้งนี้ การนำยุทธโศกรณ์ใหม่เข้าประจำการจะดำเนินการเท่าที่จำเป็น ควบคู่กับการซ่อมปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยืดอายุการใช้งานยุทธโศกรณ์ที่มีอยู่เดิม รวมทั้งส่งเสริมการใช้ประโยชน์อู่สาหรณรรมป้องกันประเทศที่มีอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับขีดความสามารถด้านงบประมาณของประเทศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- พัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดหายุทธโศปกรณ์ตลอดจนการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้เกิดความถูกต้อง คล่องตัว และรวดเร็ว

- พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (Logistics Management Information System : LMIS) และระบบคลังพัสดุ รวมทั้งมาตรฐานการขนส่งให้มีความเหมาะสม ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

- พัฒนาแนวทางการบริหารการใช้งานยุทธโศกรณ์ให้เกิดความคุ้มค่าตลอดอายุการใช้งาน

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

จัดทำโครงการป้องกันยาเสพติด โครงการปราบปรามยาเสพติด โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

..... --

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- เตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ

- จัดเจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตาม กำกับการพัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับกิจการสรรพาวุธ การทำลายวัตถุระเบิด และการพัสดุสรรพาวุธ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุมประเมินผล และตรวจตรา กิจการในสายวิทยาการด้านสรรพาวุธ

๒. วิสัยทัศน์

กรมสรรพาวุธทหารอากาศ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศโดยการใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการ กิจการด้านสรรพาวุธเพื่อตอบสนองความต้องการของกองทัพอากาศ

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ ดำเนินกิจการสรรพาวุธให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการฝึกตามแผนปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านการสรรพาวุธ

๓.๒.๒ การควบคุมและรายงานสถานภาพ ความพร้อมปฏิบัติการสายสรรพาวุธในภาพรวม ของกองทัพอากาศ

๓.๒.๓ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของพัสดุอุปกรณ์ สายสรรพาวุธ

๓.๒.๔ การสร้าง ผลิต ซ่อม ดัดแปลง ทดลองพัฒนา อาวุธและอุปกรณ์ สรรพาวุธ อิเล็กทรอนิกส์ กระสุน ขนวน ลูกกระเบิด จรวด ไฟโรเทคนิค และวัตถุระเบิดต่าง ๆ ตลอดจนรวบรวม ค้นคว้า และวิเคราะห์การ ผลิต

๓.๒.๕ การส่งกำลัง และการพัสดุสรรพาวุธ

๓.๒.๖ การพัฒนากิจการสรรพาวุธ รวมทั้งประสานการซ่อมบำรุง และให้คำแนะนำทางเทคนิค

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนและแลกเปลี่ยนวิชาการ และบุคลากรด้านการสรรพาวุธ

๓.๓.๒ ข้อมูลข่าวสารด้านสรรพาวุธ และการใช้ยุทธภัณฑ์สายสรรพาวุธ

๓.๓.๓ ความร่วมมือด้านการซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์ด้านสรรพาวุธ

๓.๓.๔ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการสรรพาวุธให้หน่วยงานนอกดำเนินการ

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านสรรพาวุธเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึก และศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล เหล่าทหารสรรพาวุธ

๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลักของ ทอ.

“A I R”

A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ หมายถึง การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อแสดงความชัดเจนในการประพฤติปฏิบัติในความเป็นทหารอากาศ จึงมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ความมีระเบียบวินัย (Discipline) หมายถึง เป็นผู้รู้กฎระเบียบปฏิบัติธรรมเนียมปฏิบัติ และดำรงไว้ซึ่งการมีระเบียบวินัยในทางปฏิบัติ คือ รู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด และเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องสามารถควบคุมพฤติกรรมของตนเองให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แบบธรรมเนียมทหารได้อย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นและสามารถปฏิบัติด้วยความปลอดภัย

๒. การมีทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill) หมายถึง เป็นผู้ที่มีทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดหรือสูงกว่า ซึ่งมีลำดับของทักษะ ๕ ประการ ได้แก่ สามารถลอกเลียนแบบ (Imitation) สามารถจัดการ (Manipulation) สามารถทำได้ถูกต้องแม่นยำ (Precision) สามารถผสมผสาน (Articulation) สามารถปฏิบัติได้อย่างเชี่ยวชาญ (Naturalization) ด้วยการเรียนรู้ และฝึกฝนปฏิบัติจากประสบการณ์ในการทำงาน จนทำให้สามารถปฏิบัติงานนั้นได้เป็นอัตโนมัติ รวมทั้งสามารถสื่อสารถ่ายทอดทักษะหรือความสามารถเหล่านั้น ให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง

๓. ความเป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ (Proficiency) หมายถึง เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบแบบมืออาชีพ สามารถทำทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด โดยต้องมีการพัฒนาและฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่อง และเรียนรู้ที่จะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีกว่าเดิมในครั้งต่อไป ซึ่งความสามารถในลักษณะนี้จำเป็นต้องมีองค์ประกอบดังนี้

- การรู้หลักการ/รู้ในเนื้องาน (Knowledge) มีความรอบรู้ในเนื้องานที่ต้องปฏิบัติจากการศึกษาเรียนรู้และหาความรู้เพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรู้ถึงคุณค่าของงานตนเองที่ส่งผลต่อหน่วยงานหรือองค์กร
- การรู้ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Aircraft) มีความรู้ในมาตรฐานงานและรู้ขั้นตอนปฏิบัติของงานนั้นว่าต้องทำอะไร อย่างไร ที่ไหน เมื่อไร และสามารถเลือกใช้ทรัพยากรที่เหมาะสมในการปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ได้

๔. การตระหนักรู้ในตนเอง (Self-Awareness) หมายถึง การสำนึกรู้ตัวตน และสถานะของตนเอง คือ รู้ว่าตนเองเป็นใคร มีอาชีพการงานอะไร มีหน้าที่ต้องทำอะไร และควรแสดงบทบาทที่เป็นจริงอย่างไรให้เหมาะสมในการครองตนและยังคงไว้ซึ่งหลักการของตนเอง ทั้งนี้ต้องมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยไม่ก้าวล่วงผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีระดับชั้นยศสูงกว่า รวมทั้งผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า

๕. ความสามารถในการตัดสินใจ (Judgement) หมายถึง กระบวนการที่นำไปสู่การตัดสินใจจากการรับรู้รับทราบข้อมูลพื้นฐานและศึกษาข้อมูลเชิงลึกตามความเหมาะสม ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้น ด้วยหลักเหตุผล มีใจเป็นกลาง และประเมินข้อมูลภายใต้สถานการณ์นั้น รวมทั้งหาหนทางปฏิบัติจากการเลือกหนทางที่เหมาะสม คำนวณในทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลและประโยชน์สูงสุด

๖. การตระหนักรู้ในสถานการณ์ (Situational Awareness) หมายถึง การระลึกรู้ถึงสภาวะการณ์ขององค์กรหรือหน่วยงานตนเองว่าต้องเผชิญหน้าอยู่กับอะไรทั้งปัจจัยแวดล้อมภายในองค์กร และปัจจัยแวดล้อมภายนอก เช่น ผู้รับบริการทั้งที่เป็นข้าราชการทหาร พลเรือน ประชาชน รวมถึงภาวะเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

การปกครอง ความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติการกิจ คือ รู้ว่าตนอยู่ที่ไหน ภายใต้สถานการณ์อย่างไร และรู้ว่าจะควรหรือหน่วยงานอยู่ในสภาวะการณ์เช่นไร

I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี หมายถึง มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อแสดงความชัดเจนในการประพฤติปฏิบัติในความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีองค์ประกอบดังนี้

๑. ระบบเกียรติศักดิ์ (Honor System) หมายถึง หลักประเพณีพื้นฐาน ซึ่งถือได้ว่าเป็นรากฐานของการสร้างนักรบในอุดมคติ การหลอมรวมหัวใจของชายชาติทหารหรือผู้ที่ครองยศทหารทั้งชายและหญิง โดยหัวใจสำคัญของระบบนี้อยู่ที่มนัสสุจริตหรือการพูดในสิ่งที่ถูกต้องในสถานการณ์ที่เหมาะสม และความรักเกียรติหรือชีวิตของทหารที่ต้องการได้รับเกียรติ ได้รับการยกย่องยอมรับและการรู้จักให้เกียรติแก่ผู้อื่นก่อน ซึ่งเกียรติยศจะเกิดขึ้นได้จากความเชื่อถือของผู้อื่น (The Bravest is Tenderest, the Noblest is Humblest) โดยเกียรติของแต่ละคนถ้าถักทอรวมเป็นสายใยแห่งความไว้น้ำใจ (M) ของหมู่คณะแล้วย่อมสามารถขยายเป็นผืนเกราะแห่งศรัทธาของประชาชนได้

“เราจะไม่พูดปด คดโกง หรือขโมย และจะไม่ยอมให้พวกเราค้นใดคนหนึ่ง กระทำเช่นนั้นเป็นอันขาด” ถือได้ว่าเป็นจุดกำเนิดที่สำคัญของทหารอาชีพ ซึ่งคำพูดของเรานับเป็นพันธะสัญญาที่ต้องกระทำตามนั้น หรือที่เรียกว่า การรักษาคำพูดโดยไม่จำเป็นต้องเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ซื่อตรง (Honesty) หมายถึง การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่บิดเบือนด้วยความไม่เป็นธรรม ซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความตั้งใจกระทำการที่ได้รับมอบหมายให้ถูกต้องเที่ยงตรงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อตรงต่อตนเอง มีจิตยึดมั่นในความถูกต้องเป็นที่ตั้ง และตั้งใจปฏิบัติตนให้ได้ตามที่ตน ตั้งปณิธานไว้ด้วยความซื่อตรงเสมอมา และซื่อตรงต่อคนทั่วไป มีการประพฤติปฏิบัติต่อผู้อื่นหรือคนทั่วไปอย่างซื่อตรง รักษาตนให้เป็นคนที่เขาทั้งหลายจะเชื่อถือได้

๓. ความภักดี (Royalty) หมายถึง ความเป็นทหารในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวแห่งราชอาณาจักรไทย อุทิศตนเพื่อปกป้องชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พร้อมพลชีพเพื่อชาติและราชบัลลังก์ มีจิตใจเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน

๔. กล้าหาญ (Courage) หมายถึง กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยกระบวนการที่ต้องเป็นธรรม ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใดๆ หรือไม่หวั่นไหวต่อคำขู่จากยศอำนาจใดๆ หากสิ่งที่กระทำนั้นเป็นสิ่งที่ถูกต้อง ที่ควรประพฤติปฏิบัติย่อมจะไม่อายที่ต้องกระทำ

๕. คุณธรรม (Moral) หมายถึง เป็นหลักสำคัญของการประพฤติที่รับรู้ได้ว่าสิ่งใดผิดสิ่งใดถูก เป็นจิตสำนึกของบุคคลที่จะเดินตามหรือกระทำในสิ่งที่ถูกและยอมรับในมาตรฐานของการประพฤติปฏิบัติที่คน/ประชาชนทุกคนหรือส่วนใหญ่ยอมรับว่าควรปฏิบัติ

๖. จริยธรรม (Ethic) หมายถึง เป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติหรือกฎที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องหรือเป็นไปตามหลักของคุณธรรม โดยสามารถใช้เป็นหลักปฏิบัติให้เหมาะสมกับวิชาชีพมาตรฐานการทำงานในหน่วยงานหรือองค์กร

- จรรยาบรรณวิชาชีพ (Professional Ethic) เป็นหลักปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพใดๆ ที่ต้องตระหนักถึงความถูกต้อง มีจริยธรรมในการปฏิบัติอยู่เสมอ โดยต้องกระทำการใด ๆ ด้วยความถูกต้องตามหลักมาตรฐานวิชาชีพและคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๗. ยุติธรรม (Justice) หมายถึง เป็นการปฏิบัติต่อคนอื่นด้วยความเป็นธรรม ไม่เข้าข้างฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โดยต้องพิจารณาตัดสินใจในการกระทำนั้นด้วยเหตุผลที่เที่ยงตรงไม่ลำเอียง ทั้งในการให้รางวัล การยกย่องชื่นชม หรือในการลงโทษต่อผู้กระทำความผิดด้วยมาตรฐานเดียวกัน

๘. เปิดใจ (Openness) หมายถึง การกระตือรือร้นที่จะรับฟังข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานหรือองค์กร โดยเฉพาะข้อมูลที่สะท้อนกลับจากทุกทิศทางที่เกี่ยวกับตนเอง หรืองานที่ตนเองรับผิดชอบ กระทำอยู่เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกระทำของตนเป็นเช่นไร และพร้อมที่พิจารณาหาแนวทางที่จะปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการเปิดเผยไม่กลัวที่จะถูกตรวจสอบในทุกเวลาและสถานที่ ยอมรับในความเท่าเทียมกันของมนุษย์ เพราะมนุษย์ทุกคนมีศักดิ์ศรีของความเป็นคนเท่าเทียมกัน

๙. ความถ่อมตน (Humility) หมายถึง การประมาณตน มีความอ่อนน้อมต่อผู้ที่มียศสูงกว่าหรือผู้มีอาวุโสสูงกว่า และการชื่นชมและยึดมั่นในการกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการตระหนักรู้ว่าทหารอาชีพนั้นเป็นภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งใหญ่ต่อประเทศชาติ

R : Responsibility ความรับผิดชอบ หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เพื่อแสดงความชัดเจนในการประพฤติปฏิบัติในความรับผิดชอบ มีองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อตนเอง (Personal Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง ว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ ให้บรรลุผลตามต้องการรวมทั้งการดูแลรักษาตนเองให้พร้อมปฏิบัติการกิจของตนเองในทุกบทบาททุกสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม ทั้งชีวิตส่วนตัว ครอบครัวหรือการทำงาน

๒. ความรับผิดชอบต่อองค์กร (Organizational Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จในเวลาที่เหมาะสม ภายใต้สถานการณ์หรือข้อจำกัดต่างๆ ความรับผิดชอบต่องาน (Accountability) เป็นความใส่ใจทุ่มเทปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี ความรับผิดชอบต่อกระบวนการ (Operational Responsibility) เป็นความใส่ใจในรายละเอียดของทุกขั้นตอนหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานนั้น ให้มีความสั่นกระชับและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่รวดเร็วและประหยัดคุ้มค่ามากที่สุด และความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน (Result Product & Outcome Responsibility) เป็นความใส่ใจให้ความสำคัญกับผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่มุ่งหวังไว้ โดยเกิดความคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มของหน่วยงานหรือองค์กรได้

๓. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อสังคมสิ่งแวดล้อมรอบตัว ด้วยความตั้งใจและยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติ อยู่เสมอ รวมทั้งการกระทำของตนเองต่อบทบาทที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติต่อสังคมด้วย

๔. ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ (National Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อประเทศชาติ ด้วยความเสียสละทุ่มเทแรงกายแรงใจปฏิบัติอย่างไม่ย่อท้อ พร้อมอุทิศตนเพื่อประเทศชาติได้ทุกขณะจิต

ตารางแสดงแบบแผนการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.

ค่านิยม	แบบแผนการปฏิบัติพฤติกรรม
A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	๑. ความมีระเบียบวินัย (Discipline) หมายถึง เป็นผู้รู้กฎระเบียบปฏิบัติธรรมเนียมปฏิบัติ และดำรงไว้ซึ่งการมีระเบียบวินัยในทางปฏิบัติ คือ รู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิดและเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถควบคุมพฤติกรรมของตนเองให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แบบธรรมเนียมทหารได้อย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นและสามารถปฏิบัติด้วยความปลอดภัย ๒. การมีทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill) หมายถึง เป็นผู้มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดหรือสูงกว่า ได้แก่ สามารถลอกเลียนแบบ (Imitation) สามารถจัดการ (Manipulation) สามารถทำได้ถูกต้องแม่นยำ (Precision) สามารถผสมผสาน (Articulation) สามารถปฏิบัติได้อย่างเชี่ยวชาญ (Naturalization) ด้วยการเรียนรู้และฝึกฝน ปฏิบัติจากประสบการณ์ในการทำงานจนทำให้สามารถปฏิบัติงานนั้นได้เป็นอัตโนมัติ รวมทั้งสามารถสื่อสารถ่ายทอดทักษะหรือความสามารถเหล่านั้นให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง ๓. ความเป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ (Proficiency) หมายถึง เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบแบบมืออาชีพ สามารถทำทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด โดยต้องมีการพัฒนาและฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ที่จะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีกว่าเดิม ๔. การตระหนักรู้ในตนเอง (Self-Awareness) หมายถึง การสำนึกรู้ตัวตนและสถานะของตนเอง คือ รู้ว่าตนเองเป็นใคร มีอาชีพการงานอะไร มีหน้าที่ต้องทำอะไร และควรแสดงบทบาทที่เป็นจริงอย่างไรให้เหมาะสมในการครองตนและยังคงไว้ซึ่งหลักการของตนเอง ทั้งนี้ ต้องมีความเหมาะสมกับสถานการณ์โดยไม่ก้าวล่วงผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีระดับชั้นยศสูงกว่า รวมทั้งผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า ๕. ความสามารถในการตัดสินใจ (Judgement) หมายถึง กระบวนการที่นำไปสู่การตัดสินใจจากการรับรู้รับทราบข้อมูลพื้นฐานและศึกษาข้อมูลเชิงลึกตามความเหมาะสม ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้นด้วยหลักเหตุผล มีใจเป็นกลาง และประเมินข้อมูลภายใต้สถานการณ์นั้น รวมทั้งหาหนทางปฏิบัติจากการเลือกหนทางที่เหมาะสมคุ้มค่าในทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุด ๖. การตระหนักรู้ในสถานการณ์ (Situational Awareness) หมายถึง การระลึกรู้ถึงสถานการณ์ขององค์กรหรือหน่วยงานตนเองว่าต้องเผชิญหน้าอยู่กับอะไร ทั้งปัจจัยแวดล้อมภายในองค์กรและปัจจัยแวดล้อมภายนอกองค์กร หรือ รู้ว่าตนอยู่ที่ไหนภายใต้สถานการณ์อย่างไรและรู้ว่าองค์กรหรือหน่วยงาน อยู่ในสถานการณ์เช่นไร

I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี	๑. ระบบเกียรติศักดิ์ (Honor System) หมายถึง หลักประเพณีพื้นฐาน ซึ่งถือได้ว่าเป็นรากฐานของการสร้างนักรบในอุดมคติ การแสดงมโนสัจจิตหรือการพูดในสิ่งที่ถูกต้องในสถานการณ์ที่เหมาะสมและความรักเกียรติหรือชีวิตของทหารที่ต้องการได้รับเกียรติได้รับการยกย่องยอมรับและการรู้จักให้เกียรติแก่ผู้อื่น ๒. ซื่อตรง (Honesty) หมายถึง การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่บิดเบือนด้วยความไม่เป็นธรรม ซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความตั้งใจกระทำกิจการที่ได้รับมอบหมาย ให้ถูกต้องเที่ยงธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อตรงต่อตนเอง มีจิตยึดมั่นในความถูกต้องเป็นที่ตั้ง และตั้งใจปฏิบัติตนให้ได้ตามที่ตนตั้งปณิธานไว้ด้วยความซื่อตรงเสมอมา และซื่อตรงต่อคนทั่วไป มีการประพฤติปฏิบัติต่อผู้อื่นหรือคนทั่วไปอย่างซื่อตรง รักษาตนให้เป็นคนที่เขาทั้งหลายจะเชื่อถือได้ ๓. ความภักดี (Royalty) หมายถึง ความเป็นทหารแห่งราชอาณาจักรไทย ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อุทิศตนเพื่อปกป้องชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พร้อมพลีชีพเพื่อชาติและราชบัลลังก์ มีจิตใจเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน ๔. กล้าหาญ (Courage) หมายถึง กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยกระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใดๆ หรือไม่หวั่นไหวต่อคำขู่จากยศหรืออำนาจใดๆ หากสิ่งที่กระทำนั้นเป็นสิ่งที่ถูกต้องที่ควรประพฤติปฏิบัติย่อมจะไม่อายที่ต้องกระทำ ๕. คุณธรรม (Moral) หมายถึง เป็นหลักสำคัญของการประพฤติที่รับรู้ได้ว่าสิ่งใดผิดสิ่งใดถูก เป็นจิตสำนึกของบุคคลที่จะเดินตามหรือกระทำในสิ่งที่ถูกและยอมรับในมาตรฐานของการประพฤติปฏิบัติที่ตน/ประชาชนทุกคนหรือส่วนใหญ่ยอมรับว่าควรปฏิบัติ ๖. จริยธรรม (Ethic) หมายถึง เป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติหรือกฎที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องหรือเป็นไปตามหลักของคุณธรรม โดยสามารถใช้เป็นหลักปฏิบัติให้เหมาะสมกับวิชาชีพ มาตรฐานการทำงานในหน่วยงานหรือองค์กร มีจรรยาบรรณวิชาชีพ (Professional Ethic) เป็นหลักปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพใดๆ ที่ต้องตระหนักถึงความถูกต้อง มีจริยธรรมในการปฏิบัติอยู่เสมอ โดยต้องกระทำการใดๆ ด้วยความถูกต้องตามหลักมาตรฐานวิชาชีพ และคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นสำคัญ ๗. ยุติธรรม (Justice) หมายถึง เป็นการปฏิบัติต่อคนอื่นด้วยความเป็นธรรม ไม่เข้าข้างฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โดยต้องพิจารณาตัดสินใจในการกระทำนั้นด้วยเหตุผลที่เที่ยงตรงไม่ลำเอียง ทั้งการให้รางวัล การยกย่องชื่นชมหรือการลงโทษต่อผู้กระทำความผิดด้วยมาตรฐานเดียวกัน ๘. เปิดใจ (Openness) หมายถึง การกระตือรือร้นที่จะรับฟังข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานหรือองค์กร โดยเฉพาะข้อมูลที่สะท้อนกลับจากทุกทิศทางที่เกี่ยวกับตนเอง หรือ
--	---

	งานที่ตนเองรับผิดชอบกระทำอยู่เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกระทำของตนเป็นเช่นไร และพร้อมที่พิจารณาหาแนวทางที่จะปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการเปิดเผย ไม่กลัวที่จะถูกตรวจสอบในทุกเวลาและสถานที่ ยอมรับในความเท่าเทียมกัน ทุกคนมีศักดิ์ศรีของความเป็นคนเท่าเทียมกัน ๙. ความถ่อมตน (Humility) หมายถึง การประมาณตน มีความอ่อนน้อมต่อผู้ที่มียศสูงกว่า ต่อผู้มีอาวุโสสูงกว่า และการซึ้งซบและยึดมั่นในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการตระหนักรู้ว่าอาหารอาชีพนั่นเป็นภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งใหญ่ต่อประเทศชาติ
R : Responsibility ความรับผิดชอบ	๑. ความรับผิดชอบต่อตนเอง (Personal Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ ให้บรรลุผลตามต้องการ รวมทั้งการดูแลรักษาตนเองให้พร้อมปฏิบัติภารกิจของตนเองในทุกบทบาททุกสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสมทั้งชีวิตส่วนตัว ครอบครัวหรือการทำงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อองค์กร (Organizational Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จในเวลาที่เหมาะสมภายใต้สถานการณ์หรือข้อจำกัดต่างๆ ความรับผิดชอบต่องาน (Accountability) เป็นความใส่ใจทุ่มเทปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี ความรับผิดชอบต่อกระบวนการ (Operational Responsibility) เป็นความใส่ใจในรายละเอียดของทุกขั้นตอนหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานนั้นให้มีความสิ้นกระชับและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่รวดเร็วและประหยัดคุ้มค่ามากที่สุด และความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน (Result Product & Outcome Responsibility) เป็นความใส่ใจให้ความสำคัญกับผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่มุ่งหวังไว้โดยเกิดความคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มของหน่วยงานหรือองค์กรได้ ๓. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) หมายถึงการรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อสังคมสิ่งแวดล้อม ด้วยความตั้งใจและยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติอยู่เสมอ รวมทั้งกระทำของตนเองต่อบทบาทที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติต่อสังคมด้วย ๔. ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ (National Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อประเทศชาติ ด้วยความเสียสละทุ่มเทแรงกายแรงใจปฏิบัติอย่างไม่ย่อท้อพร้อมอุทิศตนเพื่อประเทศชาติได้ทุกขณะจิต

ค่านิยมหลักของ สพ.ทอ.

“A I R A R M”

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ความมีระเบียบวินัย ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. มีทักษะในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ๔. มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ ๕. มีความตระหนักรู้ในตนเอง ๖. ความสามารถในการทำงานเป็นทีม
I – Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. มีระบบเกียรติศักดิ์ ๒. จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม ๕. มีความซื่อตรง ๖. มีความยุติธรรม ๗. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๘. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R – Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม

A – Activeness การทำงานเชิงรุก	มีการวางแผนการทำงาน และมีความกระตือรือร้นต่อการปฏิบัติตามแผน	๑. มีการวางแผนในการปฏิบัติงานแต่ละงาน ๒. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติตามแผน ๓. สามารถตรวจสอบความก้าวหน้าของงานตามตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของงาน ๔. มีความยืดหยุ่น สามารถปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้เข้าใกล้ผลลัพธ์ปลายทางที่ต้องการได้
R – Relationship การอยู่ร่วมกันฉันท์พี่น้อง	มีการประสานงานอย่างราบรื่น และสามารถทำงานเป็น ทีม เพื่อผลประโยชน์ร่วมกันขององค์กรได้	๑. No blame culture ๒. มีความรัก ความใส่ใจ ต่อผู้อ่อนอาวุโสกว่า ๓. มีความรัก ความเคารพ ต่อผู้ที่อาวุโสกว่า ๔. มีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว เพื่อศักดิ์ศรีของกลุ่ม และผลสำเร็จร่วมกันของกลุ่ม ๕. เข้าใจและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ที่มีต่อกลุ่ม และเชื่อมั่นในทีม
M – Mastery การทำงานอย่างมืออาชีพ	มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ และส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี	๑. มีความรู้ความเข้าใจเนื้องานของตนเป็นอย่างดี ๒. เข้าใจความสัมพันธ์ของงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งก่อนและหลังงานของตน ๓. ขวนขวายหาความรู้ เพื่อพัฒนาต่อยอดงานในหน้าที่อยู่เสมอ ๔. สามารถให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer) : ผู้รับบริการของ สพ.ทอ. คือ ผุ้บ่บิ , กอบบิ , ออ., นชต.ทอ. ต้องการผลผลิตที่มีคุณภาพ ครบถ้วนตามจำนวน ทั่นเวลา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ยก.ทอ., กบ.ทอ., ต้องการการส่งกำลังสายสรรรพารุท เพื่อสนองตอบภารกิจของ ทอ. ให้สำเร็จ สพ.ทอ. จึงจำเป็นต้องส่งกำลังด้วย ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง เพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

P: Politic (การเมือง)

การเมือง (Political) : ปัจจุบันรัฐบาลและหน่วยงานราชการทุกหน่วย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้รวมทั้งกองทัพอากาศที่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนทุกวิถีทาง โดยกำหนดเป็นนโยบายการปฏิบัติราชการ เพื่อระบุให้หน่วยมีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓) รวมถึงในนโยบายเร่งด่วนที่กำหนดให้สร้างความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of Nation Security and Country Reform : e-MENSCR) ให้เป็นรูปธรรม

E: Economic (เศรษฐกิจ)

เศรษฐกิจ (Economy) : สภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบันกำลังได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่าง ๆ จนทำให้รัฐบาลไม่สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย และจำเป็นต้องตัดลดงบประมาณจากส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงกองทัพอากาศด้วย ดังนั้นในการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.ต้องเตรียมการตั้งรับในการทำงานภายใต้ภาวะจำกัดด้านงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

S: Social (สังคม)

สังคม (Social) : สภาวะทางสังคมในปัจจุบันกำลังได้รับผลกระทบจากปัญหาอาเสพติด ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม โรคระบาด เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตและการทำงานเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ข้าราชการ สพ.ทอ.ต้องเตรียมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยอาเสพติด ภาวะหนี้สิน การติดเชื่อและยังคงดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงผู้บังคับบัญชาต้องกวดขันและกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของ สพ.ทอ.ทุกคนได้ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาอาเสพติด การดำรงชีวิตด้วยความไม่ประมาท ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง ครอบครัว คนรอบข้าง และหน่วยงาน

T: Technology (เทคโนโลยี)

เทคโนโลยี (Technology) : ในสภาวะปัจจุบัน ปัจจัยทางเทคโนโลยี มีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแผนฯ ของ สพ.ทอ. เช่น นวัตกรรมใหม่ที่เกิดขึ้น การพัฒนาเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อหน่วยงาน ดังนั้น สพ.ทอ. จึงต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร สพ.ทอ.เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีเพื่อการดำเนินชีวิตและการทำงาน โดยบุคลากรของ สพ.ทอ.ต้องตระหนักและตื่นตัวในการเรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีดังกล่าว เพื่อให้แน่ใจได้ว่า สพ.ทอ.ยังคงดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๕.๑ สถานการณ์สำคัญ จากนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

นโยบายเพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ "Unbeatable Air Force" การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติการร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๑ นโยบาย ผบ.ทอ. ทั้ง ๘ ด้าน

๕.๑.๑.๑ ด้านกำลังพลและการศึกษา (Personnel & Education)

๕.๑.๑.๑ (๑) เสริมสร้างขวัญกำลังใจของกำลังพล กองทัพอากาศ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมให้กำลังพลกองทัพอากาศ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) รวมถึงการนำเทคโนโลยีมายกระดับการให้บริการด้านสิทธิกำลังพลและสวัสดิการ ส่งผลให้สามารถเข้าถึงระบบสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ได้สะดวกยิ่งขึ้น

๕.๑.๑.๑ (๒) พัฒนากำลังพลกองทัพอากาศ เพื่อให้มีขีดสมรรถนะตามมาตรฐานสากล ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ที่ทันสมัย ส่งผลให้กำลังพลสามารถเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi- Skill) ส่งเสริมให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และใช้ประโยชน์กำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รองรับการปรับโครงสร้างกองทัพอากาศในอนาคต

๕.๑.๑.๑ (๓) ยกระดับการศึกษาของกองทัพอากาศให้ทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยบูรณาการหลักสูตรการศึกษาทหารอาชีพ (Professional Military Education : PME) เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Leadership) รวมถึงยกระดับการศึกษาของนักเรียนทหารให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ อันจะนำไปสู่ความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๕.๑.๑.๒ การข่าวกรองและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (Intelligence & International Relations)

๕.๑.๑.๒ (๑) เสริมสร้างและแสวงหาความร่วมมือทางทหาร เพื่อรักษาสมดุลด้านความมั่นคงในภูมิภาค (Regional Security) ด้วยการสร้างความสัมพันธ์กับกองทัพอากาศในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ และมิตรประเทศ โดยยึดหลักความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) และการสร้างพันธมิตรทางยุทธศาสตร์ (Strategic Partnership)

๕.๑.๑.๒ (๒) ยกระดับงานด้านการข่าวกรองของกองทัพอากาศ เพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพด้วยการพัฒนาระบบบริหารจัดการการข่าวกรอง

โดยใช้เครื่องมือที่ทันสมัย รวมถึงบูรณาการการเชื่อมโยงระบบข่าวกรองและภูมิสารสนเทศด้านการข่าวกับหน่วยงานด้านความมั่นคงของชาติ ประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ

๕.๑.๑.๒ (๓) ดำรงมาตรการรักษาความปลอดภัยของ กองทัพอากาศ ด้วยการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางความคิดด้านมาตรการรักษาความปลอดภัยและการรักษาความลับของทางราชการให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๓ ด้านยุทธการและการฝึก (Operations & Training)

๕.๑.๑.๓ (๑) ดำรงขีดความสามารถกำลังกองทัพอากาศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความทันสมัย แข็งแกร่ง และมีขนาดที่เหมาะสม ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ และการปรับปรุงโครงสร้างกำลังรบหลักให้เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกศิษย์การบินและนักบิน ให้มีความคุ้มค่าและสอดคล้องกับความต้องการทางยุทธการ ตลอดจนการใช้เครื่องบินจำลองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกบินนอกจากนี้ การจัดหายุทธโศปกรณ์ของกองทัพอากาศ ต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ค่าใช้จ่ายตลอดอายุการใช้งาน(Life Cycle Cost : LCC) มุ่งเน้นในการสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ

๕.๑.๑.๓ (๒) เสริมสร้างขีดความสามารถกำลัง กองทัพอากาศให้เท่าทันเทคโนโลยีและตอบสนองต่อภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต ด้วยการเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศของกลุ่มอากาศยานขับไล่โจมตี รวมถึงขับเคลื่อน แนวความคิดในการปฏิบัติการจากระบบอากาศยานไร้คนขับของกองทัพอากาศ (UAS CONOPs) ไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถการป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ (Integrated Air Defense System : IADS) ตลอดจนกำหนดกรอบการวิจัยและพัฒนา ให้ตอบสนองการ ใช้งานในภารกิจของกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๓ (๓) บูรณาการศักยภาพและขีดความสามารถ กำลังกองทัพอากาศร่วมกับพลังอำนาจแห่งชาติด้านอื่น ๆ ด้วยการพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมร่วม หลายมิติ (Joint All Domain Command and Control : JADC2) กับกองทัพไทย และสนับสนุนการ ปฏิบัติการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในการปฏิบัติการทางทหารและการปฏิบัติการทาง ทหารที่นอกเหนือจากสงคราม ตลอดจนขยายขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศและบูรณาการ ความร่วมมือด้านอวกาศกับหน่วยงานที่มีศักยภาพด้านอวกาศ อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๑.๑.๔ ด้านการส่งกำลังบำรุง (LOGISTICS)

๕.๑.๑.๔ (๑) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการส่งกำลังและซ่อม บำรุงให้สอดคล้องกับโครงสร้างกำลังรบ เพื่อให้อากาศยานมีความพร้อมในการปฏิบัติการทั้งในสภาวะ ปกติและสภาวะสงคราม ด้วยการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุให้ เหมาะสมและทันสมัย ตลอดจนดำเนินการส่งกำลังและซ่อมบำรุงในรูปแบบที่เหมาะสมกับสภาพ ยุทธโศปกรณ์ โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ความต้องการทางยุทธการความคุ้มค่า และความเป็นมาตรฐานสากล

๕.๑.๑.๔ (๒) ส่งเสริมการบริหารและจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกองทัพอากาศ เพื่อลดมลภาวะและปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดสรรพื้นที่กองทัพอากาศบางส่วน ให้เป็นเครื่องมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเป็นปอดให้กับสังคม รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ตลอดจนจัดหาพลังงานทดแทนที่เหมาะสม สะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๑.๔ (๓) บริหารจัดการที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองของกองทัพอากาศ ด้วยการกำหนดแผนการใช้ที่ราชพัสดุกองทัพอากาศให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการใช้ประโยชน์ร่วมกับหน่วยงานที่ขอใช้ประโยชน์พื้นที่กองทัพอากาศ ทั้งในส่วนงานด้านความมั่นคง และส่วนงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น

๕.๑.๑.๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

๕.๑.๑.๕ (๑) พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายสื่อสารมวลชนที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศได้อย่างถูกต้อง รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เท่าทันข่าวปลอม (Fake News) ให้กับกำลังพลกองทัพอากาศและประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย

๕.๑.๑.๕ (๒) สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน เพื่อให้พร้อมร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ ด้วยการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งดำรงและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

๕.๑.๑.๕ (๓) สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของรัฐบาล ด้วยการใช้ทรัพยากรของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ในทุกมิติ

๕.๑.๑.๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT & Cyber)

๕.๑.๑.๖ (๑) เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการทางไซเบอร์ (Cyber Operation) เพื่อให้กองทัพอากาศมีความพร้อมรองรับและตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ด้วยการพัฒนาบุคลากรทางไซเบอร์ให้มีความรู้และทักษะขั้นสูง มีเครื่องมือที่ทันสมัย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทางไซเบอร์ทุกภาคส่วนตลอดจนส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๖ (๒) เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Electromagnetic Spectrum Operations : EMSO) ด้วยการพัฒนาบุคลากร เครื่องมือ และรูปแบบการปฏิบัติการ EMSO ให้เท่าทันภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕.๑.๑.๖ (๓) พัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศด้วยการพัฒนาทักษะดิจิทัลพื้นฐานให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบซอฟต์แวร์ของกองทัพอากาศ ให้มี

คุณภาพตามมาตรฐานสากล ตลอดจนประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) ในการสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๗ ด้านสวัสดิการ (WELFARE)

๕.๑.๑.๗ (๑) พัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพลกองทัพอากาศและครอบครัวด้วยการปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการบ้านพักอาศัย บ้านพักรับรองและพื้นที่สันทนาการให้มีคุณภาพที่ดีมีปริมาณเพียงพอและมีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม

๕.๑.๑.๗ (๒) สร้างหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ ด้วยการสนับสนุนการฝึกอาชีพเสริมให้กับกำลังพลและครอบครัว รวมทั้งจัดสรรพื้นที่

สวัสดิการในการสนับสนุนการมีอาชีพเสริมตลอดจนแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และลดภาระค่าใช้จ่ายประจำให้กับกำลังพล

๕.๑.๑.๗ (๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการด้วยการกำกับดูแลการฝึกและการดำรงชีวิตให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และได้รับประโยชน์ตามสิทธิ รวมทั้งจัดสรรสวัสดิการให้ทหารกองประจำการ ตลอดช่วงเวลาที่เข้ามาประจำการในกองทัพอากาศ ตลอดจนส่งเสริมการฝึกอาชีพและแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนในการรับเข้าทำงานหลังปลดประจำการ

๕.๑.๑.๘ ด้านการกำกับดูแลมาตรฐาน (Standardization)

๕.๑.๑.๘ (๑) พัฒนามาตรฐานการดำเนินการด้านการบินทางทหาร ด้วยการดำเนินการด้านการบินทางทหารให้เป็นไปตามระเบียบ แผนแม่บทการกำกับดูแลมาตรฐานการบินของกองทัพอากาศ และสอดคล้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลมาตรฐานการบินของกองทัพอากาศ ให้สามารถออกใบรับรองมาตรฐานได้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ตลอดจนรับรองมาตรฐานแหล่งซ่อมบำรุงอากาศยานของกองทัพอากาศ และหน่วยงานภายนอกกองทัพอากาศที่ซ่อมบำรุงอากาศยานทหารได้เทียบเคียงมาตรฐานสากล

๕.๑.๑.๘ (๒) พัฒนามาตรฐานกำลังพลกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากล และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ด้วยการดำเนินการให้กำลังพลกองทัพอากาศมีใบรับรองการทำงานซึ่งมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕.๑.๑.๘ (๓) พัฒนามาตรฐานงานวิจัยและพัฒนาของกองทัพอากาศ ด้วยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการรับรองมาตรฐานยุทธโศปกรณ์ที่ได้รับจากการวิจัยและพัฒนาของกองทัพอากาศ ให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือทางการวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมการนำยุทธโศปกรณ์ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาซึ่งผ่านการรับรองมาตรฐานยุทธโศปกรณ์ มาใช้ภายในกองทัพอากาศ และหน่วยงานภายนอก ภายใต้การกำกับดูแลตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ

๕.๑.๒ นโยบายเร่งด่วน (Quick Wins)

๕.๑.๒.๑ คณะทำงานด้านการบริหารจัดการเชื้อเพลิงกองทัพอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเชื้อเพลิงภาคพื้นและภาคอากาศ ให้ทุกหน่วยงานของกองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๒.๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาระบบงานกองทัพอากาศ พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย สอดคล้องกับโครงสร้างกองทัพอากาศ ลดความซับซ้อนและบูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ รวมทั้งปรับปรุงคำสั่ง และอนุมัติต่าง ๆ ที่ล่าช้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๒.๓ คณะทำงานด้านการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมกองทัพอากาศ แบบบูรณาการ ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมในกองทัพอากาศ โดยการลดจำนวนขยะ บริหารจัดการขยะ ลดมลพิษ และลดการทำลายสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๓ นโยบายต่อเนื่อง (Quick Turn)

๕.๑.๓.๑ คณะทำงานด้านการปรับปรุงอาคารกองบัญชาการ กองทัพอากาศ

สานต่อการปรับปรุงอาคารสถานที่บริเวณกองบัญชาการกองทัพอากาศ (ฝ่ายอำนวยการ ๘ กรม) และการแก้ไขปัญหาระงับ

๕.๑.๓.๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพจิต เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับสวัสดิการที่ครบถ้วนและเหมาะสมในการเป็นทหารอากาศ รวมถึงเสริมสร้างให้กำลังพลกองทัพอากาศมีสุขภาพจิตที่ดี เพื่อพร้อมที่จะปฏิบัติงานภารกิจให้กองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ บทวิเคราะห์และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมสรรพาวุธทหารอากาศ

กรมสรรพาวุธทหารอากาศ เป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศที่มีความสำคัญยิ่ง มีรากฐานที่มั่นคงมายาวนานกว่า ๗๐ ปี เป็นหลักประกันถึงขีดความสามารถของกำลังทางอากาศ และความมั่นคงของประเทศ

กรมสรรพาวุธทหารอากาศจะพัฒนาการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ในแนวทางกองทัพอากาศคุณภาพ โดยเจ้ากรมสรรพาวุธทหารอากาศ มีเจตนารมณ์ ในการปฏิบัติที่สำคัญ ๓ ประการคือ มุ่งมั่นในหน้าที่ รู้รักสามัคคี ยกระดับคุณภาพชีวิต

- ประการที่ ๑ ให้ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ทั้งงานในภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานเชิงรุกและมีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับผิดชอบ รวมทั้งศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

- ประการที่ ๒ ให้ทุกคนมีความรู้รักสามัคคี ร่วมมือกันทำงานไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน มาทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งจะส่งผลสำคัญในการขับเคลื่อนกรมสรรพาวุธทหารอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประการที่ ๓ ทุกคนจะต้องร่วมมือกันสร้างระบบสวัสดิการที่ดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น มีขวัญและกำลังใจที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

เจตนารมณ์ทั้งสามประการนั้น จะสัมฤทธิ์ผลได้จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ ความรักสามัคคี ความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญจากทุกคน หลอมรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และพัฒนาหน่วยงาน

กรมสรรพาวุธทหารอากาศให้เจริญก้าวหน้า สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เท้าทันเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย โดยอาจกล่าวในยุคปัจจุบันได้ว่า “สรรพาวุธที่ชาญฉลาด นำสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ” หรือ “Smart Armament Brings To Unbeatable Air Force”

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติราชการของ สพ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศให้มีคุณภาพ และตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมี ความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติ การกิจหลักทั้ง ๓ มิติของกองทัพอากาศ (Core Functions) และเพื่อตอบสนองต่อความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีทั้งปัจจุบันและอนาคต

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 เสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการกิจด้านสรรพาวุธ สนับสนุนกำลังกองทัพอากาศ

๖.๒.๒ ST2 เสริมสร้างความพร้อมปฏิบัติการของกำลังทางอากาศ

๖.๒.๓ ST3 เสริมสร้างความพร้อมปฏิบัติการของกำลังภาคพื้นดิน

๖.๒.๔ ST4 เสริมสร้างความพร้อมในการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธสามารถปฏิบัติงานกิจได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๑.๒ SP2 กองกำลังทางอากาศมีอากาศยานพร้อมปฏิบัติการตามอัตราที่กำหนดโดยได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๑.๓ SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๑.๔ SP4 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธ ได้รับการสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติงานกิจ ผ่านทางเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การบริการด้านส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๒ IP2 การดำเนินการด้านการผลิตในสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๓ IP3 การดำเนินการด้านการซ่อมบำรุงในสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๔ IP4 การดำเนินการด้านวิทยาการสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๕ IP5 การปฏิบัติการพิเศษด้านสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๖ IP6 การปฏิบัติการผ่านเครือข่ายของสายวิทยาการสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)

๗.๓.๒ LP2 การใช้เทคโนโลยีระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางสนับสนุนกิจการสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๓.๓ LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้สายวิทยาการสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)

๗.๓.๔ LP4 การวิจัยและพัฒนาด้านสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑)

- ๗.๓.๕ LP5 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสายวิทยาการสรรพาวุธ
(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)
- ๗.๓.๖ LP6 การดำเนินการด้านนิรภัย
(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)

๘. แผนที่กลยุทธ์



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 หน่วยขึ้นตรงและ หน่วยในสายวิทยาการ สรรพาวุธสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	-	-	-	- โครงการสร้างและปรับปรุง คลังเก็บรักษาอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และสิ่งอำนวยความสะดวก	๗,๓๗๑,๐๐๐	สพ.ทอ.
				- แผนการก่อสร้างประจำปี ณ ที่ตั้งดอนเมือง	๔๑,๙๒๗,๒๐๐	สพ.ทอ.
SP2 กำลังทางอากาศพร้อม ปฏิบัติการโดยได้รับการ สนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์ บริภัณฑ์สรรพาวุธอย่าง เพียงพอตามอัตราที่กำหนด	ร้อยละของสถานภาพ ระบบสรรพาวุธประจำ อากาศยานที่อยู่ในสภาพดี ตามจำนวน สภาพความ พร้อมปฏิบัติการของอากาศ ยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการ สู้รบหรือการสงคราม(พ.๑)	๙๘%	-	- โครงการปรับปรุงขีด ความสามารถ บ.จ.๗	๒,๕๗๕,๐๐๐	ยก.ทอ.
				- โครงการจัดหาระบบควบคุม และกำกับดูแลมาตรฐานการ บินทหาร	๑๑,๖๘๘,๐๐๐	สบน.ทอ.
				- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ระบบเครื่องช่วยเดินอากาศ สายสรรพาวุธ	๙๕,๕๐๙,๓๘๒	สพ.ทอ.
				- โครงการพัฒนาขีด ความสามารถการส่งกำลัง และซ่อมบำรุง บ.ข.๑๙/ก (F- 16 MLU) สาย สพ.	๑๗,๖๐๐	สพ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				- โครงการพัฒนาขีด ความสามารถส่งกำลัง และซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค สาย สพ.	๔๓,๕๒๘,๓๕๒	สป.ทอ.
				- โครงการพัฒนาขีด ความสามารถส่งกำลัง และซ่อมบำรุง บ.ขฝ.๒ (T- 50TH) สาย สพ.	๗๕,๐๕๐,๐๐๐	สป.ทอ.
SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการ สนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์ อย่างเพียงพอและมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	- โครงการพัฒนาการป้องกัน ฐานที่ตั้งทางทหารของ กองทัพอากาศ - โครงการพัฒนากำลัง อย. ตามนโยบายทางยุทธศาสตร์ ของ ทอ. - โครงการจัดหาเชื้อเพลิง กระสุนของกองทัพอากาศ - โครงการพัฒนาขีด ความสามารถด้านสารวัตร ทหาร	๑๗,๗๔๔,๓๓๔ ๑,๗๙๐,๐๐๐ ๗,๑๐๐,๐๐๐ ๔,๘๐๐,๐๐๐	อย. อย. สป.ทอ. สน.ผบ.ดม.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				- งบประมาณพิเศษในการ ปฏิบัติการตามแผนป้องกัน ประเทศและรักษาความมั่นคง ภายใน	๙,๘๔๑,๖๐๐	สพ.ทอ.
SP4 หน่วยขึ้นตรงและ หน่วยในสายวิทยาการ สรรพาวุธ ได้รับการ สนับสนุนให้สามารถปฏิบัติ ภารกิจ ผ่านทางเครือข่ายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 การบริการด้านส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ โดยหน่วยผู้ใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) ในการสนับสนุนอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดและระบบสละอากาศยาน ได้สำเร็จ	ร้อยละความสำเร็จของ การใช้งานระบบ สารสนเทศด้านส่งกำลัง บำรุง ทอ. (LMIS) ส่วน งานระบบบริหารและ ควบคุม อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละ อากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS)	๗๐%	-	- งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธ ค่าใช้จ่ายด้านส่งกำลัง - งบคลังใหญ่สายกระสุน วัตถุระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านส่ง กำลัง	๖๔,๕๑๖,๐๘๐ ๒๖๘,๐๖๕,๐๐๐	กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.
IP2 การผลิตด้านสรรพาวุธ ได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของ การผลิตด้านสรรพาวุธ	๙๘%	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP3 การซ่อมบำรุงด้าน สรรพาวุธได้ผลสำเร็จตาม แผนงานที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของ การซ่อมบำรุงสาย สรรพาวุธ	๙๘%	-	- งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธ ค่าใช้จ่ายด้านซ่อมบำรุง - งบคลังใหญ่สายกระสุนวัตถุ ระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านซ่อม บำรุง	๓๗,๖๖๑,๓๒๐ ๗๖,๙๓๕,๐๐๐	กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.
IP4 การดำเนินการ ด้านวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
IP5 การปฏิบัติการพิเศษ ด้านสรรพาวุธ	-	-	-	- โครงการจัดหาระบบการ รักษาความปลอดภัยส่วน ราชการกองทัพอากาศ - โครงการพัฒนาขีด ความสามารถด้านการข่าว และการ รปภ. ของ ทอ. - โครงการจัดหาเครื่องมือและ ยุทโธปกรณ์สำหรับภารกิจ ทำลายวัตถุระเบิดของ กองทัพอากาศ	๓,๖๙๘,๐๐๐ ๒,๔๐๐,๐๐๐ ๗,๗๐๐,๐๐๐	ขว.ทอ. ขว.ทอ. สพ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP6 การปฏิบัติการผ่านเครือข่ายของสายวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลสายสรรพาวุธ	ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์	๙๕%	-	- งบฝึกศึกษาอบรมใน รร. เหล่า	๑,๑๙๗,๑๐๐	สพ.ทอ.
				- งบการฝึกงานในหน้าที่	๔๐,๙๖๐	สพ.ทอ.
LP2 การใช้เทคโนโลยีระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางสนับสนุนกิจการสรรพาวุธ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สพ.ทอ.	๓	-	- เข้าร่วมประชุมรับฟังการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ใน ส่วนของ ทอ.	-	กพร.สพ.ทอ.
				- ส่งรายชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูล	-	กพร.สพ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานด้านความ พร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สพ. ทอ. - ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดฯ ของ หน่วยสื่อสารการสำรวจระดับ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐของประเทศ ไทย ในส่วนของ ทอ. ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานโดยมี หน. หน่วย หรือ รอง หน.หน่วยเป็น ประธาน - ส่งรายงานการประชุมการ สำรวจระดับความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลหน่วยงาน ภาครัฐของประเทศไทย ใน ส่วนของ ทอ. - ผู้รับผิดชอบฯ นำเรียนผล การประชุมการสำรวจระดับ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล	- - -	กพร.สป. ทอ. กพร.สป. ทอ. กพร.สป. ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				หน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ในส่วนของ ทอ. ที่ หน. หน่วยลงนามเรียบร้อยแล้วส่งให้ สพร.ทอ.		
LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้ สายวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	- งบค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ของข้าราชการไปฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ - งบฝึกศึกษา อบรม สัมมนา หลักสูตรต่างๆ	๓๒๗,๐๐๐ ๑๖๔,๐๐๐	สพ.ทอ. สพ.ทอ.
LP4 การวิจัยและพัฒนา ด้านสรรพาวุธ	-	-	-	- โครงการพัฒนาขีด ความสามารถการฝึกศึกษา และวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ ความรู้และนวัตกรรมกำลัง กองทัพอากาศ - งบวิจัยและพัฒนาวัตถุ ทางด้านยุทธการ (โครงการวิจัยการผลิต Decoy Flare)	๑๑,๙๘๐,๐๐๐ ๑,๗๕๙,๗๐๐	รร.นบก. สพ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP5 การเสริมสร้างให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ในสายวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
LP6 การดำเนินการด้าน นิรภัย	-	-	-	-	-	-

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1						
R2						
R3						
R4						
รวม						

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP1 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธสามารถปฏิบัติงานกิจได้
อย่างถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘		งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการสร้างและปรับปรุงคลังเก็บรักษา อาวุธ กระสุนวัตถุระเบิด และสิ่งอำนวยความสะดวก		๗,๓๗๑,๐๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๖	ปี ๖๘
- แผนการก่อสร้างประจำปี ณ ที่ตั้งดอนเมือง		๔๑,๙๒๗,๒๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๖	ปี ๖๘

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP2 กำลังทางอากาศพร้อมปฏิบัติการโดยได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์
 บริภัณฑ์สรรพาวุธอย่างเพียงพอตามอัตราที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดีตามจำนวน สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑)			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๘) ๙๘ %			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของสถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดีตามจำนวน สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑) วัดจากระบบอาวุธ เครื่องเล็งเรดาร์ เครื่องช่วยเดินอากาศ และบริภัณฑ์สรรพาวุธภาคอากาศที่มีสถานภาพดีตามจำนวน สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑) เปรียบเทียบกับระบบอาวุธ เครื่องเล็งเรดาร์ เครื่องช่วยเดินอากาศ และบริภัณฑ์สรรพาวุธภาคอากาศตามจำนวน สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑) ทั้งหมด ที่มีการรายงานเป็นประจำ ร้อยละของสถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานตามจำนวน พ.๑ ที่อยู่สภาพดี $= \frac{\text{ระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่มีสถานภาพดี}}{\text{ระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานทั้งหมดที่รายงาน}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการปรับปรุงขีดความสามารถ บ.จ.๗	๒,๕๗๕,๐๐๐	ยก.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- โครงการจัดหาระบบควบคุมและกำกับ ดูแลมาตรฐานการบินทหาร	๑๑,๖๘๘,๐๐๐	สบน.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบเครื่องช่วย เดินอากาศสายสรรพาวุธ	๙๕,๕๐๙,๓๘๒	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่ง กำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) สาย สพ.	๑๗,๖๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่ง กำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค สาย สพ.	๔๓,๕๒๘,๓๕๒	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่ง กำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๒ (T-50TH) สาย สพ.	๗๕,๐๕๐,๐๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์อย่างเพียงพอและมี

ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
- โครงการพัฒนาการป้องกันฐานที่ตั้งทาง ทหารของกองทัพอากาศ	๑๗,๗๔๔,๓๓๔	อย.ทอ.	นทข.๑	ปี ๖๘	
- โครงการพัฒนากำลัง อย.ตามนโยบาย ทางยุทธศาสตร์ของ ทอ.	๑,๗๙๐,๐๐๐	อย.ทอ.	นทข.๑	ปี ๖๘	
- โครงการจัดหาเชื้อเพลิงอากาศยานของ กองทัพอากาศ	๗,๑๐๐,๐๐๐	สพ.ทอ.	นทข.๑	ปี ๖๘	
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้าน สารวัตรทหาร	๔,๘๐๐,๐๐๐	สน.ผบ.ดม.	นทข.๑	ปี ๖๘	
- งบประมาณพิเศษในการปฏิบัติการตาม แผนป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคง ภายใน	๙,๘๔๑,๖๐๐	สพ.ทอ.	นทข.๑	ปี ๖๘	

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP4 นขต.สพ.ทอ. และหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธ ได้รับการสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติการกิจ ผ่านทางเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP1 หน่วยผู้ใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS)

ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) ในการสนับสนุนอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดและระบบสละอากาศยาน ได้สำเร็จ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุม อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๘) ๗๐ %
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) วัดจากการใช้งานระบบ WCMS เพื่อทำการเบิกการควบคุม การเก็บรักษา การแจกจ่าย การนำไปใช้ การส่งคืน การจำหน่ายอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยานของหน่วยผู้ใช้งานที่ดำเนินการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับจำนวนทั้งหมดที่หน่วยผู้ใช้งานได้ทำการเบิกการควบคุม การเก็บรักษา การแจกจ่าย การนำไปใช้ การส่งคืน การจำหน่ายอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน

	ร้อยละความสำเร็จด้านการส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ $= \frac{\text{จำนวนการใช้งานระบบ WCMS ที่หน่วยผู้ใช้ดำเนินการได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนทั้งหมดที่หน่วยผู้ใช้ ใช้งานระบบ WCMS}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธ ค่าใช้จ่าย ด้านส่งกำลัง	๖๔,๕๑๖,๐๘๐	กพว.สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- งบคลังใหญ่สายกระสุน วัตถุระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านส่งกำลัง	๒๖๘,๐๖๕,๐๐๐	คส.สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP2 การผลิตด้านสรรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๘) ๙๘ %			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ จำนวนการผลิตด้านสรรพาวุธที่ดำเนินการได้สำเร็จเปรียบเทียบกับจำนวนตามแผนการผลิตด้านสรรพาวุธทั้งหมด ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ $= \frac{\text{จำนวนการผลิตที่ดำเนินการได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนตามแผนการผลิตทั้งหมด}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP3 การซ่อมบำรุงด้านสรรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๘) ๙๘ %				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ วัดจากการซ่อมบำรุงอาวุธ บริษัท สรรพาวุธภาคพื้น และภาคอากาศที่ดำเนินการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับแผนการซ่อม บำรุงอาวุธ บริษัทสรรพาวุธภาคพื้นและภาคอากาศทั้งหมด ร้อยละความสำเร็จด้านการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ $= \frac{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงที่ดำเนินการได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงในแผนการซ่อมทั้งหมด}} \times 100$				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
- งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธ ค่าใช้จ่ายด้านซ่อมบำรุง	๓๗,๖๖๑,๓๒๐	กพว.สพ.ทอ.	นทช.๑	ปี ๖๘	
- งบคลังใหญ่สายกระสุนวัดถูระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านซ่อมบำรุง	๗๖,๙๓๕,๐๐๐	คส.สพ.ทอ.	นทช.๑	ปี ๖๘	

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP4 การดำเนินการด้านวิทยาการสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
-	-	-	-	-	

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP5 การดำเนินการด้านการปฏิบัติการพิเศษสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
- โครงการจัดหาระบบการรักษาความปลอดภัยส่วนราชการกองทัพอากาศ	๓,๖๙๘,๐๐๐	ขว.ทอ.	นทข.๑	ปี ๖๘	
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าวและการ รบภ. ของ ทอ.	๒,๔๐๐,๐๐๐	ขว.ทอ.	นทข.๑	ปี ๖๘	
- โครงการจัดหาเครื่องมือและยุทโธปกรณ์สำหรับภารกิจทำลายวัตถุระเบิดของกองทัพอากาศ	๗,๗๐๐,๐๐๐	สพ.ทอ.	นทข.๑	ปี ๖๘	

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP6 การปฏิบัติการผ่านเครือข่ายของสายวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
-	-	-	-	-	

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศในด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงสาย

สรรพาวุธ โดยการประเมินผลคุณลักษณะได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๘) ๙๕ %			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนราชการ $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบฝึกศึกษาอบรมใน รร.เหล่า	๑,๑๙๗,๑๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- งบการฝึกงานในหน้าที่	๔๐,๙๖๐	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP2 การใช้เทคโนโลยีระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางสนับสนุนกิจการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สพ.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับขั้น			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากขั้นตอนการดำเนินงาน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจาก ความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- เข้าร่วมประชุมรับฟังการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ในส่วนของ ทอ.	-	กพร.สพ. ทอ.	นกข.๑	ต.ค.๖๗ - ม.ค.๖๘
- ส่งรายชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สพ.ทอ.	-	กพร.สพ. ทอ.	นกข.๑	ต.ค.๖๗ - ม.ค.๖๘
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดฯ ของหน่วยสื่อสารการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ในส่วน	-	กพร.สพ. ทอ.	นกข.๑	ต.ค.๖๗ - ม.ค.๖๘

ของ ทอ. ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานโดยมี หน.หน่วย หรือ รอง หน.หน่วยเป็นประธาน				
- ส่งรายงานการประชุมการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ในส่วนของ ทอ.	-	กพร.สพ. ทอ.	นกข.๑	ต.ค.๖๗ - ม.ค.๖๘
- ผู้รับผิดชอบฯ นำเรียนผลการประชุมการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ในส่วนของ ทอ. ที่ หน.หน่วยลงนามเรียบร้อยแล้ว ส่งให้ สพร.ทอ.	-	กพร.สพ. ทอ.	นกข.๑	ต.ค.๖๗ - ม.ค.๖๘

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้สายวิชาการสรรพากร

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบค่าใช้จ่ายในการเดินทางของข้าราชการไปฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	๓๒๗,๐๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘
- งบฝึกอบรม อบรม สัมมนาหลักสูตรต่างๆ	๑๖๔,๐๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP4 การวิจัยและพัฒนาด้านสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการฝึก ศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และ นวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ	๑๑,๘๘๐,๐๐๐	รร.นนก.	นกข.๑	ปี ๖๘
- งบวิจัยและพัฒนาวัตถุทางด้านยุทธการ (โครงการวิจัยการผลิต Decoy Flare)	๑,๗๕๙,๗๐๐	สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP5 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในสายวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP6 การดำเนินการด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : -

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

๑) เทคโนโลยีสมัยใหม่มีความก้าวหน้าสูงและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติภารกิจมากยิ่งขึ้น เช่น Big Data, Artificial Intelligence, Nano Technology หรือ Robots เป็นต้น

๒) กองทัพอากาศในภูมิภาคใช้อาวุธยุทธโธปกรณ์แบบเดียวกันมีมากขึ้น เป็นโอกาสในการสร้างความร่วมมือของกลุ่มผู้ใช้งาน (User Groups) เพื่อเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เช่น การฝึกการซ่อมบำรุง และการส่งกำลังบำรุง เป็นต้น

๓) การส่งเสริมและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านอุตสาหกรรมการบิน อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (New S-Curve 11) และอุตสาหกรรมการพัฒนาคนและการศึกษา (New S-Curve 12) ตามนโยบายรัฐบาล

๔) ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้การสนับสนุนในการเรียนรู้ ศึกษา และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๕) โอกาสที่จะได้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาจากต่างเหล่าทัพ และมิตรประเทศ

๖) มีโอกาสได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ

๗) การพัฒนาระบบราชการส่งผลให้หน่วยมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นผลงานมากขึ้น

๘) สามารถร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ และ/หรือ ภาคเอกชน) เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยทดแทนบางส่วน ทั้งในด้าน เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุดิบ และงบประมาณ เป็นต้น อีกทั้งยังสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ ได้รับการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี โดยการฝึกศึกษา ประชุมสัมมนา อบรมกับหน่วยงานอื่น ๆ นอก ทอ.เช่น สพ.ทบ., สพ.ทร. หรือสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

๙) โอกาสในการจัดซื้อจัดหาเครื่องมือ เครื่องจักรที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพสูง ทดแทนของเก่า

๑๐) กองบิน เป็นหน่วยที่รวมสายวิทยาการด้านเทคนิคต่าง ๆ ทำให้สามารถเข้าใจระบบโครงสร้างกองทัพอากาศได้ง่าย สามารถเข้าใจ รวมทั้งเห็นภาพสายงานเทคนิคในการปฏิบัติงาน เช่น ขอ. ,สอ.ทอ. จนท.สายเทคนิคมีความสนิสนม ทำงานสอดคล้องกันเป็นอย่างดี ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานด้านยุทธการ

๑๑) การจัดหา บ.รบ และอาวุธยุทธโธปกรณ์ที่ทันสมัย รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถ บ.รบ ที่ประจำการใน ทอ. เป็นโอกาสดีที่ช่วยกระตุ้นให้หน่วยเกิดการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของหน่วยให้สูงขึ้น เพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ เหล่านั้น

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

๑) การจัดหาอาวุธยุทธโธปกรณ์มีความซับซ้อน เช่น มีการกำกับการส่งออก มีการกำกับการใช้งานกับ Third Party และบริษัท/ประเทศผู้ผลิตมีสิทธิ์ที่จะปฏิเสธการสนับสนุน/ขายอาวุธได้ ซึ่งเป็นผลจากการครอบงำทางเทคโนโลยีของบริษัท/ประเทศผู้ผลิต

๒) อาวุธยุทธโธปกรณ์ของกองทัพอากาศพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศมีลิขสิทธิ์ที่จำกัดระยะเวลาใช้งาน ส่งผลให้มีข้อจำกัดในการใช้งานและการพัฒนา

๓) อาวุธยุทธโปกรณ์ของกำลังทางอากาศมีราคาสูงมากทั้งเครื่องบินรบ เครื่องบินลำเลียง อากาศยานแบบอื่น ๆ และระบบอาวุธต่าง ๆ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดหาในสัญญาเดียว จึงเป็นภาระของงบประมาณแผ่นดิน

๔) การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ส่งผลให้เทคโนโลยีที่หน่วยมีใช้งานล้าสมัย พัฒนาไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การหาแหล่งในการดูแลหรือซ่อมบำรุงอาวุธยุทธโปกรณ์ซึ่งใช้เทคโนโลยีดั้งเดิมหรือเทคโนโลยีที่ล้าสมัยแล้ว (Obsolete Technology) จึงกระทำได้ยากและมีราคาสูงอีกทั้ง เมื่อระบบอาวุธที่ใช้งานใน ทอ.มีความหลากหลาย และมีเทคโนโลยีซับซ้อน ทำให้การซ่อมบำรุงยากขึ้นตามไปด้วย

๕) บทบาทและภารกิจด้านสรรพาวุธเพิ่มสูงขึ้น แต่งบประมาณมิได้เพิ่มเป็นสัดส่วนตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๖) พรบ.งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีข้อจำกัดเรื่องของการเบิกจ่ายงบประมาณ มีผลกระทบต่อการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่มีระยะเวลาการจัดหานั้น เช่น พัสตุ CAD/PAD เป็นต้น

๗) มีกฎ ระเบียบ ขั้นตอน ในการดำเนินการด้านต่าง ๆ เช่น ด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้ออะไหล่ในการซ่อมบำรุงมีมาก และยุ่งยากซับซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้าไม่สามารถจัดซื้อได้ทันเวลา รวมทั้งกฎระเบียบ เงื่อนไขในการปฏิบัติบางประการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๘) กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถได้รับแรงจูงใจจากภายนอกที่มีผลตอบแทนและอัตราความก้าวหน้าที่ดีกว่า ทำให้ต้องออกไปสู่หน่วยงานอื่น เช่น บริษัทเอกชน เป็นต้น

๙) โรคติดต่อซึ่งอุบัติใหม่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม อาทิ กำลังพลผู้ปฏิบัติมีจำนวนลดน้อยลง และเกิดความเสี่ยงที่จะปฏิบัติการกิจไม่สำเร็จอันเนื่องมาจากขาดแคลนกำลังพลสูงขึ้น

๑๐) การบรรจุกำลังพลทดแทนมีความล่าช้า บุคลากรที่ได้มาไม่ตรงกับภารกิจของหน่วย และขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๑๑) ความหลากหลายของอากาศยานของ ทอ.มีมากแบบ ทำให้เกิดความยุ่งยากในการส่งกำลัง และซ่อมบำรุงด้านสรรพาวุธ

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

๑) อาวุธยุทธโปกรณ์และระบบปฏิบัติการบางส่วน ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น อาวุธนำวิถีแบบ AMRAAM (AIM-120) อาวุธนำวิถีแบบ IRIS-T และระบบการใช้อาวุธของ บ.รบ เป็นต้น

๒) กำลังพลบางส่วน มีความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านสรรพาวุธ ซึ่งใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีมาตรฐานรองรับอย่างเป็นระบบ

๓) จนท. สรรพาวุธส่วนใหญ่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน เช่น การผลิตและการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ งานด้านวิทยาการสายสรรพาวุธ เป็นต้น ทำให้การปฏิบัติงานด้านสรรพาวุธเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สามารถตรวจทดสอบ อาวุธยุทธโปกรณ์ได้อย่างมีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

๕) มีโครงสร้างหน่วยงานที่ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานสรรพาวุธ

๖) กลุ่มผู้บริหารมีระดับพื้นฐานการศึกษาดี มีความรู้ความสามารถในงานสายสรรพาวุธและสามารถถ่ายทอดได้

๗) การบริหารจัดการด้านการวางแผนในด้านต่าง ๆ เช่น การผลิต ส่งกำลัง ซ่อมบำรุง การจัดโครงสร้าง งานตามหน้าที่ กระบวนการ และลำดับขั้นการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ ต่อเนื่องสอดคล้องประสานกันเหมาะสมชัดเจน มีเอกภาพในการบังคับบัญชา มีการกระจายอำนาจ มีความร่วมมือในการทำงาน

๘) มีขีดความสามารถในการผลิต สร้าง ซ่อม อาวุธ และยุทธโปกรณ์พื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และได้มาตรฐาน

๙) บุคลากรมีระเบียบวินัยดีบุคลากรให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานด้วยดี มีการทำงานเป็นทีม (Team Work) ทำให้มีประเด็นวิเคราะห์หลากหลายทำให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๐) มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ ทำให้สามารถจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ อย่างเป็นมาตรฐาน

๑๑) สามารถสนับสนุนภารกิจการส่งกำลังบำรุงตามความต้องการ ทางด้านยุทธการและการฝึกการทำลายวัตถุระเบิดตามภารกิจและตามที่ได้รับภารกิจได้อย่างดี

๑๒) มีการประยุกต์ใช้อุปกรณ์ที่มีจำหน่ายในประเทศ ทดแทนอุปกรณ์เก่าที่ผู้จำหน่ายต่างประเทศยกเลิกการผลิต จัดหายาก ใช้ระยะเวลาในการส่งของนาน หรือมีราคาสูง

๑๓) มีการดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑) อาวุธยุทธโปกรณ์ บางส่วนมีอายุการใช้งาน นาน มีสภาพ เก่า (Aging Asset) และใช้เทคโนโลยีดั้งเดิม ซึ่งต้องดำรงขีดความสามารถให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีค่าใช้จ่ายสูงมากกว่าปกติ

๒) การส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น กำลังพลที่มีความเข้าใจมีจำนวนไม่เพียงพอ

๓) ขาดแคลนกำลังพลระดับกลาง (น.ต. - น.ท.) โดยภาระงานมีจำนวนและความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ใหม่ ๆ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ เป็นต้น

๔) กำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะของสายวิทยาการสรรพาวุธ เช่น มีจำนวนไม่เพียงพอและขาดความรู้เชิงลึกสำหรับเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๕) กฎระเบียบไม่เอื้อให้เกิดการพัฒนาหรือการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทย

๖) จนท.สรรพาวุธที่ได้รับการบรรจุใหม่บางส่วน ไม่เข้าใจในเรื่องระเบียบ คำสั่ง ขั้นตอนในการทำงาน รวมทั้งขาดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ และขาดความรู้ในเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน ติดขัดในเรื่องที่ต้องตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ

๗) การย้ายกำลังพลไปลงในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ทำให้ขาดผู้ที่มีประสบการณ์ และความรู้ ความสามารถในสายสรรพาวุธ

๘) เครื่องมือ เครื่องจักร และอาวุธยุทธโปกรณ์ บางชนิดประจำการมาเป็นเวลานาน ล้าสมัย และมีสภาพชำรุดเป็นจำนวนมาก

๙) คลังมีสภาพเก่า บางส่วนมีการชำรุด อาจจะทำให้เกิดอันตรายในการเก็บรักษากระสุน วัตถุระเบิด

ปัจจัยภายใน Internal Factor

ปัจจัยภายนอก External Factor

จุดแข็ง (S : Strengths)

๑. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการ ทอ.
๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถหลากหลายและมีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพื้นฐาน
๓. บุคลากรมีประสบการณ์และองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานราชการ
๔. บุคลากรมีเพียงพอและครอบคลุมสายวิทยาการทุกด้าน
๕. บุคลากรให้ความร่วมมือในการทำงานและระบบงานภายในแต่ละกองมีความเข้มแข็ง
๖. เทคโนโลยี อุปกรณ์สำนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอและพร้อมใช้งาน
๗. ระบบงบประมาณ การเงินโปร่งใส สวัสดิการในหน่วยมีความพอเพียง
๘. เครือข่ายการทำงาน ก.พ.ร.ภายใน ทอ.
๙. สพร.ทอ.กำกับดูแล งานติดตามและประเมินผลแห่งชาติ
๑๐. โครงสร้างการทำงาน รูปแบบ กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการเข้มแข็ง ชัดเจน เกื้อหนุนการทำงาน

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑. สภาพแวดล้อมที่แยกส่วนทำงานกัน
๒. ขาดระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนกลาง การแชร์ความรู้ และการหารือทำความเข้าใจให้ตรงกัน
๓. การปฏิบัติยังไม่เน้นคุณภาพ ขาดพลังมุ่งมั่นพร้อมใจที่จะพัฒนางานและกองทัพให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
๔. การทำงานร่วมกันเป็นทีมใหญ่ การปรับตัวตามบทบาทหน้าที่ในทีม
๕. ระบบปฏิบัติงานภายในองค์กร บทบาทหน้าที่ของแต่ละบุคคล ซึ่งหน่วยยังไม่ได้กำหนดขีดสมรรถนะของบุคลากร
๖. บุคลากรไม่เพียงพอ รวมทั้งขาดเป้าหมายและการพัฒนาคุณภาพบุคลากรเครือข่าย ก.พ.ร.ทอ.
๗. กระบวนการ KM ฐานข้อมูลความรู้เพื่อใช้พัฒนาระบบราชการ ทอ.ซึ่งเป็นระบบเสริมการทำงานประจำยังขาดประสิทธิภาพ
๘. ประสิทธิภาพ Computer WIFI
๙. หน่วยงานยังขาดนวัตกรรมที่เกื้อกูลการทำงาน และการวางแผนร่วมจัดทำปฏิทินงานประจำปี
๑๐. การสร้างเครือข่ายการทำงานยังไม่สอดคล้องกับกรปฏิบัติงาน รวมทั้งวัฒนธรรมการใช้อำนาจในระบอบอาวุโส สื่อสารทางเดียว ขาดความคิดสร้างสรรค์ ขาดความเป็นกันเอง ความร่วมมือในการกิจลด
๑๑. บุคลากรขาดทักษะการประยุกต์ทฤษฎีไปสู่การปฏิบัติ
๑๒. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ เป้าประสงค์ คัวชี้วัด ยังไม่นำไปสู่การพัฒนาอย่างแท้จริง
๑๓. ระยะเวลาการตอบสนอง นขต.ทอ.ไม่เพียงพอ

โอกาส (O : Opportunities)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ชัดเจน
๒. PMQA สามารถใช้ประเมินขีดสมรรถนะองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากล และเป็นเครื่องบ่งชี้ตามวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ
๓. เทคโนโลยี ICT มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ราคาถูกลง เข้าถึงได้ง่าย
๔. ภาคประชาสังคมและประชาชน สนใจให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น
๕. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจ
๖. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง
๗. ยุทธศาสตร์ ทอ.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายเป็นจุดศูนย์กลาง และเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าถึงได้ง่าย
๘. นวัตกรรมด้านการบริหารมีการพัฒนาตลอดเวลา
๙. นขต.ทอ.มีประสบการณ์การจัดทำคำรับรอง นขต.ทอ.

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

๑. เพิ่มบทบาทการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.สู่การปฏิบัติ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.
๒. พัฒนาระบบราชการ นขต.ทอ.ตามแนวทาง บูรณาการคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทอ.
๓. สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. ประสานงานกับสถาบันการศึกษา ทอ.เรื่องแนวทางการให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจเยี่ยม และการเยี่ยม นขต.ทอ.

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

๖. ปรับแนวทางการจัดทำคำรับรอง นขต.ทอ.สู่งานประจำ
๗. ประสานงานกับการศึกษา ทอ.จัดทำงานวิจัยทางการบริหาร
๘. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนพัฒนาบุคลากร สพร.ทอ.
๙. แนวทางการพัฒนา สพ.ทอ.ปี๖๗ คือ คำนิยม ขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมองค์กร
๑๐. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๑๑. นำเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มาปฏิบัติใน สพร.ทอ.อย่างจริงจัง

อุปสรรค (T : Threats)

๑. การให้ความสำคัญต่องานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.ทันต่อการปฏิรูปประเทศในทุกด้านที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๒. เป้าหมายและนโยบายการพัฒนาระบบราชการ ทอ.ยังไม่ชัดเจน รวมถึงการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ทอ.ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในปัจจุบัน
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร Internet
๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา โรคอุบัติใหม่ สาธารณภัย ทำให้ประสิทธิภาพงานลดลงกระทบต่อเศรษฐกิจ ทำให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง
๕. นขต.ทอ.ยังไม่เห็นความสำคัญของเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รวมถึงการปรับทัศนคติข้าราชการทุกระดับให้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาระบบราชการด้วย PMQA
๖. งบประมาณลดลง
๗. ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๘. ข้าราชการ ทอ.ขาดความรู้และมีทัศนคติทางลบต่อ สพ.ทอ.
๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการมีแนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกัน
๑๐. กลุ่มผู้บริหารหน่วยงานบางหน่วยให้การสนับสนุนน้อย

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

๑๒. จัดทำเอกสารคู่มือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ พร้อมตัวอย่างการนำไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. ริเริ่มการบูรณาการแนวทาง ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ
๑๔. จัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บริหารหน่วย

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

๑๕. ปรับรูปแบบการปฏิบัติ PMQA เป็นการให้การสนับสนุนเฉพาะหน่วยที่ต้องการ

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
พัฒนาการบริหารจัดการภายใน ทอ.ตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย	พัฒนาระบบราชการ นขต.ทอ.ตามแนวทางบูรณาการ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ทอ.
มุ่งเน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.สู่การปฏิบัติ	เพิ่มบทบาทการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.สู่การปฏิบัติ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.
พัฒนาแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	ปรับแนวทางการจัดทำคำรับรอง นขต.ทอ.สู่งานประจำ
การบูรณาการการพัฒนาระบบราชการ (การบริหาร) นขต.ทอ.	- พัฒนาระบบราชการ นขต.ทอ.ปี ๖๘ ตามแนวทางบูรณาการ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ทอ. - ริเริ่มการบูรณาการแนวทาง ก.พ.ร.และสำนักงานงบประมาณ - ปรับรูปแบบการปฏิบัติ PMQA เป็นการให้การสนับสนุนเฉพาะหน่วยที่ต้องการ
ประสานหน่วยการศึกษา จัดทำมาตรฐานการบรรยายและการให้ความรู้หน่วยต่าง ๆ	- ประสานงานกับสถาบันการศึกษา ทอ.เรื่องแนวทางการให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ - เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจเยี่ยม และการเยี่ยม นขต.ทอ. - ประสานงานกับการศึกษา ทอ.จัดทำงานวิจัยทางบริหาร
จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนพัฒนาบุคลากร สพ.ทอ.	จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนพัฒนาบุคลากร สพ.ทอ.
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สพ.ทอ.	สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร	- แนวทางการพัฒนา สพ.ทอ.ปี ๖๘ คือ ค่านิยม ขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมองค์กร - พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- นำเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มาปฏิบัติใน สพ.ทอ.อย่างจริงจัง - จัดทำเอกสารคู่มือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ พร้อมตัวอย่างการนำไปสู่การปฏิบัติ
สร้างมูลค่าเพิ่มจากกิจกรรมร่วมกับ หน.นขต.ทอ.	จัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารหน่วย

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (งบซ่อมปรับปรุง) - จำนวน ๕ รายการ	๑๖,๙๒๗,๒๐๐
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (งบก่อสร้าง) - จำนวน ๑ รายการ	๒๕,๐๐๐,๐๐๐
งบครุภัณฑ์	๒๙,๑๑๓,๕๐๐
งบคลังใหญ่ สายสรรพาวุธ	๑๐๒,๒๒๗,๔๐๐
งบคลังใหญ่ สายกระสุน วัตถุระเบิด	๓๔๕,๐๐๐,๐๐๐
งบโครงการ	๒๙๒,๙๕๑,๖๖๘
เงินอุดหนุนการศึกษาพัฒนากำลังทางอากาศ	๑,๗๕๙,๗๐๐
ค่าใช้จ่ายในการจัดหายุทธโปกรณ์สนับสนุน ในการปฏิบัติการกิจ (ภาคใต้)	๙,๘๔๑,๖๐๐
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและศึกษา	๑,๗๒๙,๐๖๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๘๒๔,๕๕๐,๑๒๘

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ		/	
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		/	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		/	
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘		/	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		/	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		/	
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน		/	
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.



บันทึกข้อความ

นยช.สพ.ทอ.
เลขรับ ๕๕๕
วันที่ ๒๗ ๓๐ ๕๖
เวลา ๑๕.๓๐

ส่วนราชการ คณก.พัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๔๑๘๙)

ที่ กท ๐๖๓๒.๕/๔๐๔ วันที่ ๒๖ ต.ค.๖๗

เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.)

เรียน ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ. (๑๐๐ จก.สพ.ทอ.)

๑. ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ก.ย.๖๗ เรื่อง ให้นายทหารรับราชการ คำสั่ง ทอ. ที่ ๑๗๑๑/๖๗ ลง ๒ ต.ค.๖๗ และคำสั่ง ทอ. ที่ ๑๗๕๕/๖๗ ลง ๑๐ ต.ค.๖๗ เรื่อง ย้ายนายทหารสัญญาบัตร รับราชการ มีการโยกย้ายนายทหารสัญญาบัตร ซึ่งเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) นั้น

๒. คณก.ฯ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามนโยบายของ ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๘ เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ยกเลิก คำสั่ง สพ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘๗/๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.)

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) ตามแนบ
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณำเรียน จก.สพ.ทอ.ลงชื่อในคำสั่งฯ ที่แนบให้ต่อไป

น.อ.

ผอ.กคส.สพ.ทอ.

กรรมการและเลขานุการ

เรียน จก.สพ.ทอ.

กระผมฯ พิจารณาแล้ว เห็นสมควรลงชื่อในคำสั่งฯ ที่แนบ

พล.อ.ต.

รอง จก.สพ.ทอ.

๒๕ ต.ค.๖๗

ลงชื่อไว้แล้ว

- รอง จก.สพ.ทอ., เสธ.สพ.ทอ. และ รอง เสธ.สพ.ทอ. ทราบ
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) ดำเนินการต่อไป
- นขต.สพ.ทอ. และ นขต.บก.สพ.ทอ. ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

พล.อ.ท.

จก.สพ.ทอ.

๓๐ ๖๗



คำสั่งกรมสรรพาวุธทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๘๘๗ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.(ก.พ.ร.สท.ทอ.)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีการบูรณาการการทำงานตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ สอดคล้องกับคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๔/๖๔ ลง ๔ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ จึงให้ปฏิบัติดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สท.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘๗/๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.(ก.พ.ร.สท.ทอ.)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.(ก.พ.ร.สท.ทอ.) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๒.๑ รอง จก.สท.ทอ. | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ เสธ.สท.ทอ. | รองประธานกรรมการ (๑) |
| ๒.๓ รอง เสธ.สท.ทอ.(๑) | รองประธานกรรมการ (๒) |
| ๒.๔ รอง เสธ.สท.ทอ.(๒) | รองประธานกรรมการ (๓) |
| ๒.๕ ผอ.กวก.สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๗ ผอ.กพว.สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๖ ผอ.คส.สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๘ ผอ.กคส.สท.ทอ. | กรรมการและเลขานุการ |
| (ผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติราชการ , คำรับรองการปฏิบัติราชการ , การพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ , การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง) | |
| ๒.๙ ผอ.กรว.๑ สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐ ผอ.กรว.๒ สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๑ ผอ.กรว.๓ สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๒ ผอ.กรว.๔ สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๓ ผอ.กรว.๕ สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๔ วิศวกรอาวุโส สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๕ นักวิทยาศาสตร์อาวุโส สท.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๖ รอง ผอ.กคส.สท.ทอ. | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (ผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติราชการ , คำรับรองการปฏิบัติราชการ , การพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ , การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง) | |

๒.๑๗ น.อ....

- ๒ -

๒.๑๗ น.อ.ศิริวัฒน์ พันธุ์เวทย์ (ผู้รับผิดชอบ การจัดการความรู้)	กรรมการ
๒.๑๘ ทก.กทว.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๙ ทก.กรก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๐ ทก.กทพ.บก.สพ.ทอ. (ผู้รับผิดชอบ วัฒนธรรมองค์กร และการจัดทำมาตรฐานงาน)	กรรมการ
๒.๒๑ ทก.กกบ.บก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๒ นางป.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๓ นายข.สพ.ทอ.(อัครา น.อ.)	กรรมการ
๒.๒๔ ทน.นกง.ผก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๕ น.นริภัยภาคพื้น สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๖ นทสส.สพ.ทอ. (ผู้รับผิดชอบ การจัดทำฐานข้อมูล)	กรรมการ
๒.๒๗ นธ.สพ.ทอ.	กรรมการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พร.สพ.ทอ.) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. ตามนโยบาย ผบ.ทอ.

๓.๒ เขียนแผนปฏิบัติราชการ และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สพ.ทอ.

๓.๓ อำนวยความสะดวกให้มีการใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือในการพัฒนา สพ.ทอ.สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔ ติดตามความก้าวหน้า การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารจัดการ ภาครัฐ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน รวมทั้งการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สพ.ทอ. บรรลุเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๓.๕ ปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ.

๓.๖ แต่งตั้ง คณอก.ฯ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำชี้แจง คำปรึกษาหรือเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการ ได้ตามความจำเป็น

๓.๗ รายงานผลการดำเนินการฯ นำเรียน จก.สพ.ทอ.ทราบตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

๓.๘ ให้ นขต.สพ.ทอ.สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.วิสุทธิ์ สมภักดี

(วิสุทธิ์ สมภักดี)

จก.สพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.

(ศุภรัฐกรณ์ เสาวพันธ์)

ผอ.กคส.สพ.ทอ.

ต.ค.๖๗

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สฟ.ทอ.



คำสั่งกรมสรรพากรกระทรวงการคลัง

(เฉพาะ)

ที่ กส

เรื่อง คณะกรรมการขับเคลื่อน สฟ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๖๗

เพื่อให้การขับเคลื่อน สฟ.ทอ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน และพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง สอดคล้องความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการขับเคลื่อน สฟ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๖๗

๑.๑ เสธ.สฟ.ทอ.	ประธานกรรมการ
๑.๒ รอง เสธ.สฟ.ทอ.(๑)	รองประธานกรรมการ (๑)
๑.๓ รอง เสธ.สฟ.ทอ.(๒)	รองประธานกรรมการ (๒)
๑.๔ น.อ.เสวก ภาคาพายุ	กรรมการ
๑.๕ ผอ.กวก.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๖ ผอ.กพว.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๗ ผอ.คส.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๘ ผอ.กคส.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๙ ผอ.กปร.๑ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๑๐ ผอ.กปร.๒ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๑๑ ผอ.กปร.๓ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๑๒ ผอ.กปร.๔ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๑๓ ผอ.กปร.๕ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๑๔ น.อ.พิศุทธิ์ ทองอยู่	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ ทก.กทพ.บก.สฟ.ทอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑.๑๖ ทก.ทพ.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๑.๑๗ ทก.กทพ.บก.สฟ.ทอ.	กรรมการ

๑.๑๘ ทก.กทพ. ...

- ๒ -

๑.๑๘ พก.กรก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๑.๑๙ นายช.สพ.ทอ.(อัครา น.อ.)	กรรมการ
๑.๒๐ น.อ.อภิวัฒน์ วงศ์วุฒิ	กรรมการและผู้ช่วย เลขานุการ (๒)
๑.๒๑ นางป.สพ.ทอ.	กรรมการ
๑.๒๒ ทน.นง.มก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๑.๒๓ นพสส.สพ.ทอ.	กรรมการ

๒. คณก.ฯ ตามข้อ ๑ มีหน้าที่

๒.๑ วางแผน อำนวยการ ควบคุมและกำกับดูแลการขับเคลื่อน สพ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ตามยุทธศาสตร์ ทอ.และสอดคล้องกับนโยบายการจัดการความรู้ของ ทอ.และ สพ.ทอ.

๒.๒ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อขับเคลื่อน สพ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๒.๓ ติดตามประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการความรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพกับ นขต.ทอ.และหน่วยงาน ทอ.

๒.๔ แต่งตั้ง คณอก.และคณะ จนท.ชุดทำงาน เพื่อรับผิดชอบการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สพ.ทอ.

๒.๕ รวบรวมข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อน สพ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และให้รายงาน จก.สพ.ทอ.ทราบ ภายใน ก.ย.๖๗

๓. นขต.สพ.ทอ.มีหน้าที่

๓.๑ จัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของหน่วย เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ตามนโยบายที่ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน สพ.ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ฯ กำหนด

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) และการสร้าง นวัตกรรมส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๓.๓ ส่งผลงานกิจกรรมด้านการจัดการความรู้ (KM) และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (QCC) เข้าประกวดในงานมหกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้จากการลงมือปฏิบัติของหน่วยหรือบุคคล เพื่อพัฒนาต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ

๓.๕ นำผลงานที่ได้รับรางวัลในการประกวดงานมหกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานของหน่วยให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๖ ให้ความร่วมมือ...

- ๓ -

๓.๖ ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.อำนวยการขับเคลื่อนฯ คณอก.และคณะ
จนท.ชุดทำงานฯ ตามที่ได้รับการประสาน

๓.๗ รายงานผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.สท.ทอ. (ผ่าน คณก.อำนวยการขับเคลื่อนฯ)
ทราบภายใน ก.ย.๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ท.

(วิสุทธิ สมภักดิ์)

จก.สท.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สพ.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและ
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สพ.ทอ. ประจำปี ๖๗ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ การพัฒนาตัวจุดคว้นสีสำหรับอากาศยาน ทอ. โดยมีรายละเอียดดังนี้
ชื่อกลุ่ม ไฟโรเทคนิคพัฒนา ได้รับรางวัล Premium Innovation Award

เรื่องที่ ๒ ชื่อ การเชื่อมต่อการใช้งาน Stores System Tester (SST) แบบไร้สายผ่าน
ระบบ WIFI ด้วย Wireless Access Point โดยมีรายละเอียดดังนี้ ชื่อกลุ่ม APD5 Full of carabelle.
ได้รางวัล Innovation Award

เรื่องที่ ๓ ชื่อ อุปกรณ์ตรวจสอบเครื่องนับกระสุนอัตโนมัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้
ชื่อกลุ่ม Clipboard modify by rhino ได้รางวัล Innovation Award

เรื่องที่ ๔ ชื่อ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบเบ้าหูแขวน ลูกกระเบิดฝึก ขนาด
๕๐๐ ปอนด์ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ชื่อกลุ่ม Factory Land ได้รางวัล Premium Innovation Award

เรื่องที่ ๕ ชื่อ ลดเวลาในการทำลายอาวุธปืนจำหน่าย และบริษัทสายสรพาวุธ ของ
กองทัพอากาศ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ชื่อกลุ่ม ทีมตัวจิ๋ว ได้รางวัล Innovation Award

เรื่องที่ ๖ ชื่อ การตรวจสอบภาพ และแยกประเภท อาวุธปืน M16,M16A1 และ M16A4
โดยมีรายละเอียดดังนี้ ชื่อกลุ่ม INSPECTOR TEAM ไม่ได้รับรางวัล

เรื่องที่ ๗ ชื่อ การผลิต และติดตั้งอักษรสวรรค์ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ชื่อกลุ่ม Fire Work
ไม่ได้รับรางวัล

เรื่องที่ ๘ ชื่อ สร้างอุปกรณ์จ่ายพลังงานให้กับระบบ RBS 70 โดยมีรายละเอียดดังนี้
ชื่อกลุ่ม RB one ไม่ได้รับรางวัล

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สฟ.ทอ.

(สำเนา)



คำสั่งกรมสรรพาวุธทหารอากาศ
(เฉพาะ)

ที่ ๙๙ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณะดำเนินการบริหารความเสี่ยง สฟ.ทอ.

การบริหารความเสี่ยง มีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ การบริหารเชิงกลยุทธ์ เป็นการเพิ่มโอกาสและช่วยให้งานบรรลุภารกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนเป็นการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของ สฟ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง สฟ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๑/๖๕ ลง ๑๒ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะดำเนินการบริหารความเสี่ยง สฟ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะดำเนินการบริหารความเสี่ยง สฟ.ทอ.

๒.๑ รอง จก.สฟ.ทอ.	ประธานกรรมการ
๒.๒ รอง เสธ.สฟ.ทอ.(สายงานส่งกำลังบำรุง)	รองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.กวก.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๔ ผอ.คส.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๕ ผอ.กพว.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๖ ผอ.กคส.สฟ.ทอ.	กรรมการและเลขานุการ
๒.๗ ผอ.กรว.๑ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๘ ผอ.กรว.๒ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๙ ผอ.กรว.๓ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๐ ผอ.กรว.๔ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๑ ผอ.กรว.๕ สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๒ รอง ผอ.กคส.สฟ.ทอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๒.๑๓ นงป.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๔ นายช.สฟ.ทอ.(อัตรา น.อ.)	กรรมการ
๒.๑๕ ทก.กทว.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๖ ทก.กภพ.บก.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๗ ทก.กภบ.บก.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๘ ทก.กรก.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๙ ทน.ผธก.บก.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๐ ทน.นกง.ผกก.สฟ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๑ นทสส.สฟ.ทอ.(อัตรา น.ท.)	กรรมการ

- ๒ -

๒.๒๒ นธ.สพ.ทอ.

กรรมการ

๒.๒๓ หน.สบท.กคส.สพ.ทอ.

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

๓. คณก.ฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย ขอบเขต วัตถุประสงค์ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ สพ.ทอ. รวมทั้งถ่ายทอดให้ นขต.สพ.ทอ.นำไปปฏิบัติ

๓.๒ พิจารณาประเด็นความเสี่ยงสำคัญเฉพาะโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วยที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพันธกิจในคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาจัดทำเป็น แผนบริหารความเสี่ยงของ สพ.ทอ.

๓.๓ ควบคุม กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของ สพ.ทอ.

๓.๔ พิจารณาแต่งตั้ง จนท.ตรวจสอบ/ประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สพ.ทอ. หรือคณะทำงานอื่นเพื่อปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอเรียน จก.สพ.ทอ. ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

๔. นขต.สพ.ทอ.ให้ความร่วมมือ และสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕

พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.วิสุทธิ์ สมภักดี

(วิสุทธิ์ สมภักดี)

จก.สพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.

(ศิริวัฒน์ พันธุ์เวทย์)

ผอ.กคส.สพ.ทอ.

พ.ย.๖๖

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สฟ.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สฟ.ทอ. ประจำปี ๖๗

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๑๙ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง জনท.ผคช.ฯ ขาดการประสาน และติดตามปัญหาข้อขัดข้องจาก
สรรพาวุธกองบิน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดตั้งโต๊ะ জনท.ประสานการซ่อมบำรุงสาย
สรรพาวุธ ประจำ บ.แต่ละแบบ ติดตามปัญหาข้อขัดข้องอย่างใกล้ชิด และจัดประชุม แผนก ผคช.ฯ ทุกวัน
อังคาร

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง การใช้งานระบบ WCMS ในการเบิกจ่าย หรือการขอรับการ
สนับสนุนจากหน่วยผู้ใช้ ยังทำไม่ได้ถูกต้องครบทุกขั้นตอน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดดำเนินการสัมมนาในหัวข้อการใช้งานระบบ
WCMS ให้แก่หน่วยบริการและหน่วยผู้ใช้งาน

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง มีผู้ใช้ระบบได้เพียงไม่กี่คน เนื่องจากกำลังพลบางส่วนไม่สามารถใช้
งานระบบได้ ทำให้เกิดความผิดพลาด

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ให้ผู้มีความรู้ในระบบของหน่วยกระจายความรู้
ให้กับ জনท.ภายในหน่วยทุกคน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานทางระบบได้อย่างถูกต้อง

งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง การเสไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ตรวจสอบระบบไฟฟ้าและเตรียมระบบไฟฟ้า
สำรองฉุกเฉิน

งานที่ ๕ ปัจจัยเสี่ยง มีอะไหล่ในการซ่อมปืน M16A1 ไม่เพียงพอ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ขอ งบ.ในการจัดซื้ออะไหล่ในการซ่อมเพิ่มเติม

งานที่ ๖ ปัจจัยเสี่ยง เครื่องมือสำหรับซ่อมบำรุงไม่เพียงพอ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ สร้างอะไหล่ในการซ่อมทดแทน

งานที่ ๗ ปัจจัยเสี่ยง জনท.ซ่อมบำรุงมีไม่เพียงพอ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ขอบรรจุอัตราช่างอาวุธเพิ่ม

งานที่ ๘ ปัจจัยเสี่ยง น้ำยารมดำปืน M16A1 มีปัญหา

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ปรับสูตรน้ำยารมดำให้ตรงตามความต้องการ

งานที่ ๙ ปัจจัยเสี่ยง อุปกรณ์ Test Set ที่ใช้ในการตรวจสอบไม่ครอบคลุม

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ส่งซ่อมต่างประเทศ , สอบถาม TMTCG ,
สอบถาม PGMTCC

งานที่ ๑๐ ปัจจัยเสี่ยง ระยะเวลาการจัดการหาคะไหล่นาน
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ วางแผนการซ่อมบำรุงล่วงหน้า ๓-๕ ปี เป็นอย่าง
น้อย

งานที่ ๑๑ ปัจจัยเสี่ยง งบประมาณไม่เพียงพอ
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ขอบงบประมาณเพิ่มเติม
งานที่ ๑๒ ปัจจัยเสี่ยง เครื่องจักรชำรุด รอซ่อมและไม่มีเครื่องจักรทดแทน
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ปรนนิบัติบำรุงตามวงรอบ และทำเรื่องจ้างซ่อม
เครื่องจักร

งานที่ ๑๓ ปัจจัยเสี่ยง จนท.ขาดความชำนาญ ตรวจสอบคุณภาพจุดปิดหัวลูกระเบิด
อากาศอเนกประสงค์ ขนาด ๕๐๐ ปอนด์ แบบ NOSE PLUG MXU-735 ไม่ได้มาตรฐาน
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดฝึกอบรม จนท.

งานที่ ๑๔ ปัจจัยเสี่ยง จนท.พ่นสีบรรจุใหม่ ไม่มีความรู้ และประสบการณ์ในการพ่นสี
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดฝึกอบรม จนท.

งานที่ ๑๕ ปัจจัยเสี่ยง วัสดุสำหรับการผลิตยังคงมีราคาที่สูง
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ การวางแผนการผลิตในลักษณะ BIG LOT เพื่อลด
ราคาต่อหน่วย และค่าขนส่ง

งานที่ ๑๖ ปัจจัยเสี่ยง สัตว์กัดแทะสายสัญญาณ และอุปกรณ์เครือข่าย
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง
Social Media

งานที่ ๑๗ ปัจจัยเสี่ยง ผู้ใช้งานดาวน์โหลด หรือนำซอฟต์แวร์ที่ไม่ถูกลิขสิทธิ์มาติดตั้งเพื่อ
ใช้งานตามความต้องการ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ มีมาตรการห้ามผู้ใช้งานดาวน์โหลดหรือนำ
ซอฟต์แวร์ที่ไม่ถูกลิขสิทธิ์มาติดตั้งเพื่อใช้งาน

งานที่ ๑๘ ปัจจัยเสี่ยง การขาดจิตสำนึกของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการบางคน
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดการประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง
และพนักงานราชการเพิ่มมากขึ้น

งานที่ ๑๙ ปัจจัยเสี่ยง พื้นที่ปฏิบัติงานไม่เป็นระเบียบ และเครื่องมืออุปกรณ์ขาดการ
บำรุงรักษา

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ตรวจสอบและให้คำแนะนำเกี่ยวกับความปลอดภัย
ของสถานที่ทำงานและสภาพเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน