



แผนปฏิบัติการ

กรมสรรพาวุธทหารอากาศ (สพ.ทอ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชาของหน่วย

พล.อ.ท.มานิช อารีพงษ์ จก.สพ.ทอ.

พล.อ.ต.สมภพ ปิตะเสน รอง จก.สพ.ทอ.

พล.อ.ต.สุจิตชัย สิ้นศิริ เสธ.สพ.ทอ.

น.อ.พรชัย ประสงค์ยืนยง รอง เสธ.สพ.ทอ.

น.อ.เดชา เยาว์นุ่น รอง เสธ.สพ.ทอ.

วันที่.....เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการ สพ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๑
๑. วิสัยทัศน์	๑๑
๒. ภารกิจ	๑๑
๓. พันธกิจ	๑๑
๔. ค่านิยมหลัก	๑๒
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๘
๗. เป้าประสงค์	๒๐
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๕
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๖
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๗
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๖๑
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย	๖๒
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๖๔

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติราชการนี้ เป็นไปตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นแผนที่จะนำสู่การปฏิบัติ และเป็นกรอบในการพัฒนา เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ และด้านการพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศของหน่วย

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ได้มีการศึกษายุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. เพื่อดำเนินตามกลยุทธ์ให้สอดคล้องและตอบสนองตามภารกิจ โดยการวิเคราะห์ปัจจัยภายในด้วยเครื่องมือ McKinsey 7S Framework และการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกด้วยเครื่องมือ C-PEST พร้อมทั้งวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกด้วย SWOT Analysis รวมทั้งการจัดสัมมนา การประชุม เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก นขต.สพ.ทอ. สายวิชาการ และหน่วยที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยเรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ และด้านการพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยมุ่งยกระดับการพัฒนา หรือมุ่งเน้นการพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ และด้านการพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ เพื่อให้มีมาตรฐานระดับสากล ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยและกำลังพลของหน่วยมีการพัฒนาเรื่องการพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ ด้านพัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) และด้านพัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior) โดยแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ มีประเด็นความท้าทาย แนวทางการพัฒนา แผนงาน ตามมุมมองหรือมิติของหน่วยได้สรุปได้เรียบร้อยแล้ว

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ. (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
 - ☒ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
 - ☐ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
 - ☐ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนารองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ☒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับการกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

☒ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☐ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☒ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☒ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ. ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและ

โรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. ๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☒ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

☒ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

☐ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพอากาศ มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุน การปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

☐ การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้อง กับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย (การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)

- จัดกำลังพลพร้อมยุทโธปกรณ์ดำเนินการตามแผนยุทธการ ทอ.๙๙๙ และมาตรการ รักษาความปลอดภัยพื้นที่รับผิดชอบ

- ดำเนินการด้านกิจการสรรพาวุธ เพื่อตอบสนองภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การปกป้องการคุกคามทางข่าวสาร และไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เถลิงพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)

- จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ภายในหน่วย

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียน จิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนา และทำความสะอาดพื้นที่รอบที่ตั้งหน่วยใน โอกาสสำคัญต่าง ๆ

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขั้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติ ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- จัดเตรียมยุทโธปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจที่มี ความหลากหลาย ทั้งนี้ การนำยุทโธปกรณ์ใหม่เข้าประจำการจะดำเนินการเท่าที่จำเป็น ควบคู่กับการซ่อม

ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยืดอายุการใช้งานยุทธโศปกรณ์ที่มีอยู่เดิม รวมทั้งส่งเสริมการใช้ประโยชน์ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่มีอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับขีดความสามารถด้านงบประมาณของประเทศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒(๑) พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

๓.๒.๒.๒(๒) พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)
- พัฒนาและปรับปรุงขีดความสามารถของระบบตรวจจับในการ
ป้องกันฐานที่ตั้งทางทหาร

๓.๒.๒.๒(๓) พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

- เตรียมและพัฒนายุทธโศปกรณ์ให้มีขีดความสามารถ ที่เหมาะสม
สามารถตอบสนองภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มภัยคุกคามในอนาคต โดยดำรงสภาพยุทธโศปกรณ์ใน
ปัจจุบันให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง พิจารณาจัดหาอาวุธเพิ่มเติมขึ้นตามความจำเป็น รวมทั้งพัสดุ
สายสรรพาวุธ ทั้งนี้ ต้องมีความคุ้มค่าทั้งเชิงคุณภาพและประสิทธิภาพ

- เตรียมและสะสมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดภาคอากาศและ
ภาคพื้น เพื่อให้มีปริมาณที่พอเพียงต่อการฝึกและเพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๒.๒.๒(๔) พัฒนาเครือข่าย (Network)

๓.๒.๒.๒(๕) พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)
- พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย
สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒.๒(๖) พัฒนาศักยภาพและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

- ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาของหน่วย หลักสูตร
เพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้านที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริง ในรูปแบบ
ผู้เข้ารับการศึกษาคือเป็นศูนย์กลาง

- พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มี
ประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของหน่วย ทุกระดับ
หลักสูตร ปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ และหลักสูตรของสายวิทยาการ
รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ

๓.๒.๒.๒(๗) พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

๓.๒.๒.๒(๘) พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research
and Development)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

- จัดทำโครงการป้องกันยาเสพติด โครงการปราบปรามยาเสพติด โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

- จัดกำลังพลพร้อมยุทธโธปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจใน กกล.ทอ.ฉก.๙ สนับสนุนการปฏิบัติงาน กอ.รมน.ภาค ๔ สน.

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

- จัดกำลังพลพร้อมยุทธโธปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจตามแผนต่อต้านการก่อการร้าย บก.ทพ.

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากัน ด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหาร รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติดังเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งท้องถิ่นในหน่วยทหาร)

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หลากหลายรูปแบบ

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติการร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
กรมสรรพาวุธทหารอากาศ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศโดยการใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการกิจการด้านสรรพาวุธเพื่อตอบสนองความต้องการของกองทัพอากาศ

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตาม กำกับการพัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับกิจการสรรพาวุธ การทำลายวัตถุระเบิด และการพัสดุสรรพาวุธ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุมประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านสรรพาวุธ

๓. พันธกิจ (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ ดำเนินกิจการสรรพาวุธให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการฝึกตามแผนปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านการสรรพาวุธ

๓.๒.๒ การควบคุมและรายงานสถานภาพ ความพร้อมปฏิบัติการสายสรรพาวุธในภาพรวมของกองทัพอากาศ

๓.๒.๓ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของพัสดุอุปกรณ์สายสรรพาวุธ

๓.๒.๔ การสร้าง ผลิต ซ่อม ดัดแปลง ทดลองพัฒนา อาวุธและอุปกรณ์ สรรพาวุธ อิเล็กทรอนิกส์ กระสุน ขนวน ลูกกระเบิด จรวด ไฟโรเทคนิค และวัตถุระเบิดต่าง ๆ ตลอดจนรวบรวม ค้นคว้า และวิเคราะห์การผลิต

๓.๒.๕ การส่งกำลัง และการพัสดุสรรพาวุธ

๓.๒.๖ การพัฒนากิจการสรรพาวุธ รวมทั้งประสานการซ่อมบำรุง และให้คำแนะนำทางเทคนิค

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนและแลกเปลี่ยนวิชาการ และบุคลากรด้านการสรรพาวุธ

๓.๓.๒ ข้อมูลข่าวสารด้านสรรพาวุธ และการใช้ยุทธโศปกรณ์สายสรรพาวุธ

๓.๓.๓ ความร่วมมือด้านการซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์ด้านสรรพาวุธ

๓.๓.๔ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการสรรพาวุธให้หน่วยงานดำเนินการ

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านสรรพาวุธเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึก และศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล เหล่าทหารสรรพาวุธ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ ค่านิยมหลักของ ทอ.

“A I R”

A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ หมายถึง การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี หมายถึง มีความยึดมั่นใน ระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น

R : Responsibility ความรับผิดชอบ หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ความมีระเบียบวินัย ๒. การมีทักษะในการปฏิบัติงาน ๓. ความเป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ๔. การตระหนักรู้ในตนเอง ๕. ความสามารถในการตัดสินใจ ๖. การตระหนักรู้ในสถานการณ์
I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นใน ระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ถ้าหากกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. ได้รับการยกย่องยอมรับและการรู้จักให้เกียรติแก่ผู้อื่นก่อน ๒. การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาโดย ๓. อุทิศตนเพื่อปกป้องชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๔. ถ้าหากกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๕. รับรู้ได้ว่าสิ่งใดผิดสิ่งใดถูก ๖. มีจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นหลักปฏิบัติในการประกอบอาชีพ ๗. พิจารณาตัดสินใจในการกระทำนั้นด้วยเหตุผล ๘. การกระตือรือร้นที่จะรับฟังข้อมูลข่าวสาร ๙. ประมาณตน และมีความนอบน้อม
R : Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. การรู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเอง ๒. การรู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อองค์กร ๓. การรู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม ๔. การรู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ

ค่านิยมหลักของ สพ.ทอ.

“A I R A R M”

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ความมีระเบียบวินัย ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. มีทักษะในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ๔. มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ ๕. มีความตระหนักรู้ในตนเอง ๖. ความสามารถในการทำงานเป็นทีม ๗. ระบบอาวุธ
I – Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นใน ระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. มีระบบเกียรติศักดิ์ ๒. จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม ๕. มีความซื่อตรง ๖. มีความยุติธรรม ๗. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๘. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R – Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	- มีความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม

A – Activeness การทำงานเชิงรุก	มีการวางแผนการทำงาน และมีความกระตือรือร้นต่อการปฏิบัติตามแผน	๑. มีการวางแผนในการปฏิบัติงานแต่ละงาน ๒. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติตามแผน ๓. สามารถตรวจสอบความก้าวหน้าของงานตามตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของงาน ๔. มีความยืดหยุ่น สามารถปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้เข้าใกล้ผลลัพธ์ปลายทางที่ต้องการได้
R – Relationship การอยู่ร่วมกันฉันท์พี่น้อง	มีการประสานงานอย่างราบรื่น และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลประโยชน์ร่วมกันขององค์กรได้	๑. มีความรัก ความใส่ใจ ต่อผู้อ่อนอาวุโสกว่า ๒. มีความรัก ความเคารพ ต่อผู้ที่อาวุโสกว่า ๓. มีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว เพื่อศักดิ์ศรีของกลุ่ม และผลสำเร็จร่วมกันของกลุ่ม ๔. เข้าใจและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ที่มีต่อกลุ่ม และเชื่อมั่นในทีม
M – Mastery การทำงานอย่างมืออาชีพ	มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ และส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี	๑. มีความรู้ความเข้าใจเนื้องานของตนเป็นอย่างดี ๒. เข้าใจความสัมพันธ์ของงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งก่อนและหลังงานของตน ๓. ขวนขวายหาความรู้ เพื่อพัฒนาต่อยอดงานในหน้าที่อยู่เสมอ ๔. สามารถให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer) : ผู้รับบริการของ สพ.ทอ. คือ ผู้บิน, กองบิน, อย.และ นขต.ทอ.มีความต้องการผลผลิตที่มีคุณภาพ ครบถ้วนตามจำนวน และทันเวลา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ยก.ทอ. และ กบ.ทอ.มีความต้องการการส่งกำลังสายสรรพาวุธ เพื่อสนองตอบภารกิจของ ทอ.ให้สำเร็จ สพ.ทอ. จึงจำเป็นต้องส่งกำลังด้วยผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและซ่อมบำรุงที่ทันเวลา เพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีช่องทางการติดต่อหลายช่องทาง มีแนวโน้มปริมาณความต้องการการส่งกำลังและซ่อมบำรุงมากขึ้นในอนาคต

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง (การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

การเมือง (Political) : การเมืองไทยปัจจุบันมีความท้าทายด้านเสถียรภาพของรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ รัฐบาลชุดปัจจุบันกำลังเผชิญกับแรงกดดันในหลาย ๆ ด้าน ควบคู่ไปกับการจัดการปัญหาปากท้องของประชาชนและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยเฉพาะปัญหาความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้านที่ยังคงมีความตึงเครียด นอกจากนี้ การเมืองไทยยังคงมีการเคลื่อนไหวทางการเมืองและอุดมการณ์ที่หลากหลาย ทำให้ สพ.ทอ.ต้องเตรียมความพร้อมให้การสนับสนุนตามนโยบายของรัฐบาล

E: Economic เศรษฐกิจ (ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ อัตราแลกเปลี่ยนที่ส่งผลกระทบต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนเยี่ยมเยือน โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

เศรษฐกิจ (Economy) : งบประมาณที่ สพ.ทอ.ได้รับการจัดสรรขึ้นอยู่กับนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจที่อยู่ในช่วงชะลอตัว อัตราแลกเปลี่ยน และราคาน้ำมันที่มีความผันผวนสูง รวมทั้งมาตรการทางภาษีจากประเทศมหาอำนาจ ซึ่งส่งกระทบโดยตรงต่อการดำเนินโครงการต่าง ๆ ทำให้ต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างจากต่างประเทศ และ พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่เอื้อต่อการดำเนินการด้านงบประมาณ

S: Social (สังคม) (ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อม ชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

สังคม (Social) : สภาวะทางสังคมในปัจจุบันกำลังได้รับผลกระทบจากปัญหาหลายด้าน เช่น ปัญหายาเสพติด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม และภัยคุกคามทางไซเบอร์ เป็นต้น ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตและการทำงาน ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคม แต่ยังคงต้องดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด นอกจากนี้ความแตกต่างระหว่างวัยในที่ทำงาน ยังคงต้องให้ความสำคัญเช่นกัน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีภายในองค์กร

T: Technological เทคโนโลยี (กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

เทคโนโลยี (Technology) : ปัจจุบันเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด โดยเฉพาะเทคโนโลยีด้านอาวุธ ที่มีความซับซ้อน ราคาสูง จัดหามาใช้งานต้องใช้เวลาค่อนข้างนาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการของ ทอ.ที่ยังคงมีเทคโนโลยีที่ไม่ทันสมัยใช้งาน ดังนั้น สพ.ทอ.จึงจำเป็นต้องมีการจัดหายุทธโธปกรณ์ที่ทันสมัย มีคุณภาพเหนือปริมาณ ในจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ สามารถดำรงความต่อเนื่องในการปฏิบัติการภายใต้งบประมาณที่ได้รับนอกจากนี้ต้องส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร สพ.ทอ.มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต เพื่อให้ สพ.ทอ.ยังคงขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ สพ.ทอ.ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ การพัฒนาฐานบิน ปฏิบัติการ รวมทั้งการป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่ตั้งทางทหารและฐานบิน เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๖.๑.๑.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ให้พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถระบบส่งกำลังบำรุง ในการสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ

๖.๑.๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (LMIS) และระบบคลังพัสดุให้มีความเหมาะสมและทันสมัยด้วยเทคโนโลยีโลจิสติกส์อัจฉริยะ (Logistics Intelligent) สามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา พร้อมรองรับการรักษาสภาพความพร้อมรบและสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศในทุกมิติ โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านการส่งกำลังบำรุงในลักษณะ Just-in-Time และปัญญาประดิษฐ์ (AI)

๖.๑.๑.๓ ปรับปรุงกระบวนการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ให้เหมาะสมกับความต้องการทางยุทธการและสถานภาพงบประมาณ โดยคำนึงถึงคุณค่าและค่าใช้จ่ายตลอดอายุการใช้งาน (Life Cycle Cost : LCC) ยุทโธปกรณ์ที่ใช้งานได้ทั้งทางทหารและพลเรือน (Dual-Use Items) การจัดหายุทโธปกรณ์ที่มีคุณสมบัติร่วมและความต่อเนื่อง (Commonality and Continuity) และการชดเชยการนำเข้ายุทโธปกรณ์ (Defence Offset) ซึ่งมุ่งเน้นการแสวงประโยชน์จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศอันจะนำไปสู่การพึ่งพาตนเองและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยพิจารณาวิธีการจัดหาในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดหายุทโธปกรณ์ทั้งระบบด้วยกระบวนการเช่า หรือกระบวนการเช่าซื้อ ซึ่งเป็นการกระจายภาระด้านงบประมาณของประเทศ เป็นต้น

๖.๑.๑.๔ กำหนดรูปแบบการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ให้เหมาะสมกับสถานภาพยุทโธปกรณ์ รวมทั้งบริหารจัดการการใช้งานอากาศยาน ระบบอากาศยานไร้คนขับและอาวุธยุทโธปกรณ์ ให้เกิดคุณค่าสูงสุดทางยุทธการ โดยพิจารณาประยุกต์ใช้ต่อยอดองค์ความรู้รูปแบบการซ่อมบำรุงแบบสหวิทยาการ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารกำลังพลของกองทัพอากาศในทุกกระดับ ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional Multi-Disciplined และ Multi-Skilled มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในส่วนงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และหลากหลาย ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม

และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนากำลังกองทัพอากาศ ตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ

๒. เพื่อบริหารกำลังพลในส่วนกำลังรบ (War Fighter) และส่วนสนับสนุนการรบ (Operation Support) ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการในปฏิบัติการรบ (การปฏิบัติการทางอากาศและการป้องกันทางอากาศ) และที่มิใช่การรบ รวมทั้งมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีกำลังทางอากาศและปัญญาประดิษฐ์ (AI)

แนวทางการพัฒนา

๖.๑.๒.๑ พัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถกำลังพลของกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ และสนับสนุนการรบ เจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุงอากาศยานและอาวุธยุทโธปกรณ์ ผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยีกำลังทางอากาศ โดยเฉพาะการปฏิบัติการคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (EMSO) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อให้พร้อมรองรับการปฏิบัติการกับอากาศยาน ระบบอากาศยานไร้คนขับ อาวุธยุทโธปกรณ์ และระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบ และที่มิใช่การรบ ซึ่งมีความทันสมัยใช้เทคโนโลยีกำลังทางอากาศขั้นสูง (State-of-the-Art)

๖.๑.๒.๒ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษาของกำลังพลกองทัพอากาศ ในส่วนกำลังรบ ส่วนสนับสนุนการรบ ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ส่วนการข่าวกรอง ส่วนกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์ ให้มีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสถานการณ์ยุคปัจจุบัน และตอบสนองต่อการกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาทักษะกำลังพลในด้านดิจิทัลตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงขั้นสูง อีกทั้งมุ่งยกระดับความเชี่ยวชาญของกำลังพลให้มีขีดความสามารถในลักษณะสหวิทยาการ สามารถปฏิบัติงานแบบ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมถึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ระบบการตรวจสอบ และประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติตามมาตรฐานสากล ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการหลักของกองทัพอากาศ (Core Functions) ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ และเพื่อตอบสนองต่อความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีกำลังกองทัพอากาศ ทั้งปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการพัฒนา

๖.๑.๓.๑ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สามารถขยายผลไปสู่การปฏิบัติได้จริง เพื่อสร้างนวัตกรรมรองรับและสนับสนุนการปฏิบัติการหลักของกองทัพอากาศ (Core-Function) ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ โดยเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพหรือการลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการ

๖.๑.๓.๒ สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับกองทัพไทย เหล่าทัพ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) รวมถึงสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุนความเป็นเลิศของกำลังกองทัพอากาศ และส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในภาพรวม

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างการบูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาร่วมกับเหล่าทัพอื่น ๆ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อใช้ประโยชน์ทางทหารและพลเรือน รวมทั้งสามารถพัฒนาต่อยอดสู่การผลิตด้วยอุตสาหกรรมภายในประเทศและการจำหน่ายเพื่อการค้า

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเพื่อการพัฒนาประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทย

แนวทางการพัฒนา

๖.๒.๒.๑ จัดหาและพัฒนาชุดโซลูชันตามหลักการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) สำหรับชุดโซลูชันหลักของกองทัพอากาศ เช่น อากาศยาน ระบบป้องกันทางอากาศ ชิ้นส่วนอากาศยาน ซอฟต์แวร์ ระบบปฏิบัติการบิน ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี และเทคโนโลยีระบบอาวุธ

๖.๒.๒.๒ เสริมสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือของมาตรฐานชุดโซลูชันของกองทัพอากาศตามมาตรฐานทางทหารให้มีความเทียบเคียงมาตรฐานทางทหารสากลตลอดจนยกระดับด้านการวิจัยและพัฒนา การออกแบบ การทดสอบ การทดลอง และการผลิต เพื่อให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศใช้เป็นมาตรฐานการผลิตและพัฒนาสู่การจำหน่ายในอนาคต

๖.๒.๒.๓ สนับสนุนการจัดหาเครื่องมือ ชิ้นส่วน พัสตุ อะไหล่ และชุดโซลูชันที่ผ่านมาตรฐานทางทหารเทียบเคียงมาตรฐานสากลจากบริษัทอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทย

๖.๓ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๓.๑ ST1 เสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการกิจด้านสรรพาวุธ สนับสนุนกำลังกองทัพอากาศ

๖.๓.๒ ST2 การพัฒนาสายวิทยาการสรรพาวุธ

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าหมายของ สพ.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ เจตนารมณ์ ผบ.ทอ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/ พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง MEAN โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยี ข้อ ๒.๒ โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๑.๒ SP2 กำลังทางอากาศมีอากาศยานพร้อมปฏิบัติการตามอัตราที่กำหนดโดยได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ เตรียมและสะสมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดภาคอากาศและภาคพื้น เพื่อให้มีปริมาณที่พอเพียงต่อการฝึก และการป้องกันประเทศ โดยมุ่งเน้นการสะสมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดที่สามารถปฏิบัติการในระยะ เกินกว่าสายตา มีความแม่นยำ และมีอำนาจการทำลายที่เหมาะสม

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง MEAN โครงสร้างพื้นฐาน ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยี ข้อ ๒.๒ โครงสร้างพื้นฐาน ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๑.๓ SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ เตรียมและสะสมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดภาคอากาศและภาคพื้น เพื่อให้มีปริมาณที่พอเพียงต่อการฝึกและการป้องกันประเทศ โดยมุ่งเน้นการสะสมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดที่สามารถปฏิบัติการในระยะเกินกว่าสายตา มีความแม่นยำ และมีอำนาจการทำลายที่เหมาะสม

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง MEAN โครงสร้างพื้นฐาน ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยี ข้อ ๒.๒ โครงสร้างพื้นฐาน ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๑.๔ SP4 นขต.ทอ.และหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธ ได้รับการสนับสนุนผลิตภัณฑ์สายสรรพาวุธที่เกิดจากการวิจัยและพัฒนาจากเหล่าทัพ บริษัทอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ที่ได้มาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล ไปใช้ในงาน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเพื่อการพัฒนาประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ โดยสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับเหล่าทัพอื่น ๆ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) รวมถึงสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในภาพรวม และพัฒนาระบบงานวิจัยและการพัฒนาการทหาร ตลอดจน อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ตามแนวทางการบูรณาการงบประมาณวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีทางทหารของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนด

เป้าหมายคือการวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์หลักสำคัญ เพื่อให้สามารถนำไปสู่การผลิตและบรรจุใช้งานในอัตราของเหล่าทัพ และลดการพึ่งพาการนำเข้าจากต่างประเทศ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง MEAN โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธอุปกรณ์ และเทคโนโลยี ข้อ ๒.๒ โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธอุปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 การบริการด้านส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๗.๒.๒ IP2 การดำเนินการด้านการผลิตในสายสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๗.๒.๓ IP3 การดำเนินการด้านการซ่อมบำรุงในสายสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๗.๒.๔ IP4 การดำเนินการด้านวิทยาการสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๗.๒.๕ IP5 การปฏิบัติการพิเศษด้านสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๗.๒.๖ IP6 สนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเพื่อการพัฒนาประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ โดยสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับเหล่าทัพอื่น ๆ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) รวมถึงสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในภาพรวม และพัฒนาระบบงานวิจัยและการพัฒนาทางทหาร ตลอดจน อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ตามแนวทางการบูรณาการงบประมาณวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีทางทหารของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดเป้าหมายคือการวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลักสำคัญ เพื่อให้สามารถนำไปสู่การผลิตและบรรจุใช้งานในอัตราของเหล่าทัพ และลดการพึ่งพาการนำเข้าจาก ต่างประเทศ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลสายสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๗.๓.๓ LP2 เสริมสร้างการเรียนรู้สายวิทยาการสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๗.๓.๔ LP3 การวิจัยและพัฒนาด้านสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ

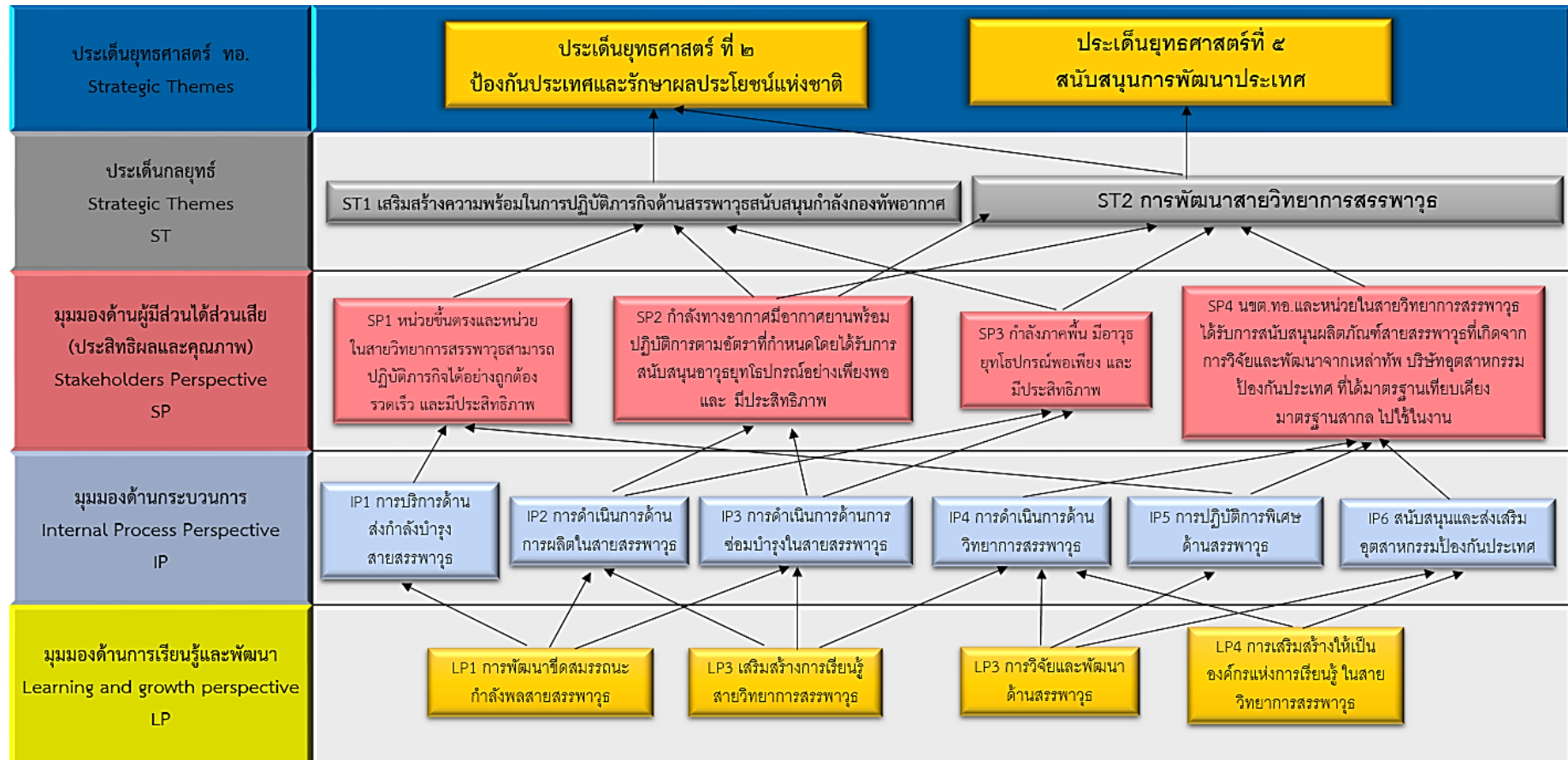
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบงานวิจัยและพัฒนาการทหาร ตลอดจนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ตามแนวทางการบูรณาการงบประมาณ วิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางทหารของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดเป้าหมายคือ การวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลัก/สำคัญ เพื่อให้สามารถนำไปสู่การผลิตและบรรจุใช้งานในอัตราของเหล่าทัพ และลดการพึ่งพาการนำเข้าจากต่างประเทศ

๗.๓.๕ LP4 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในสายวิทยาการสรรพาวุธ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหาร สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๘. แผนที่กลยุทธ์



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	- โครงการสร้างคลังอาวุธและจัดหาอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดวิฤติของกองทัพอากาศ (๒๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท) - งบสิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกตามแผนการก่อสร้างประจำปี ณ ที่ตั้งดอนเมือง (๔๙,๐๐๑,๒๐๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 กำลังทางอากาศมีอากาศยานพร้อมปฏิบัติการตามอัตราที่กำหนดโดยได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของสถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดี (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการด้วยอากาศยานไร้คนขับของกองทัพอากาศ (๓๔,๒๗๐ บาท) - ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบเครื่องช่วยเดินอากาศสายสรรพาวุธ (๑๔,๙๐๘,๗๐๐ บาท) - โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘/ก (F-16 MLU) สายสรรพาวุธ (๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค สายสรรพาวุธ (๕๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการจัดหาระบบเป้าอากาศอัตโนมัติ (๓๕,๖๐๙,๖๐๐ บาท) - โครงการจัดหาเป้าลวง (Chaff/Flare Countermeasure) สำหรับระบบป้องกันตนเองของ บ.ขับไล่ (๔๘,๕๓๐,๐๐๐) - โครงการดำรงสภาพยุทโธปกรณ์สายสรรพาวุธ (๓๕,๘๑๘,๕๖๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	- สถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดีตามจำนวน สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑) - วัดจากระบบอาวุธ เครื่องเล็งเรดาร์ เครื่องช่วยเดินอากาศ และบริภัณฑ์สรรพาวุธภาคอากาศที่มีสถานภาพดีตามจำนวนของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑) มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการ เปรียบเทียบกับระบบอาวุธ เครื่องเล็งเรดาร์ เครื่องช่วยเดินอากาศ และบริภัณฑ์สรรพาวุธภาคอากาศตามจำนวน สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑) ทั้งหมด ที่มีการรายงานเป็นประจำ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ $\frac{\text{ระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่มีสถานภาพดี X ๑๐๐}}{\text{ระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานทั้งหมดที่รายงาน}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๕.๔๓	๙๘.๕๘	๙๘.๓๕	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. สำรวจตรวจสอบสถานภาพ	←											→	กวก.สพ.ทอ.	ผสพ.กองบิน	
๒. ประสาน และแจ้งหน่วยซ่อมบำรุง	←											→	กวก.สพ.ทอ.	กรว.๕ สพ.ทอ.	
๓. ติดตามเร่งรัดการซ่อมบำรุง	←											→	กวก.สพ.ทอ.	กพว.สพ.ทอ. กรว.๕ สพ.ทอ.	๒๓๔,๕๐๑,๑๓๐ บาท
๔. ปฏิบัติตามแผนดำเนินการ	←											→	กวก.สพ.ทอ.	ก.พ.ร.สพ.ทอ.	
๕. รวบรวมเอกสารข้อมูล และสรุป ประเมินผล					↔						↔		ก.พ.ร.สพ.ทอ.	กคส.สพ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดี ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดี ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังทางอากาศพร้อมปฏิบัติการโดยได้รับการสนับสนุนยุทธโศภรณ์ บริภัณฑ์สรรพาวุธอย่างเพียงพอตามอัตราที่กำหนด

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	- โครงการจัดหาระบบป้องกันฐานบิน (ระยะที่ ๑) (๑๒๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการพัฒนาการป้องกันฐานที่ตั้งทางทหารของกองทัพอากาศ (๑๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการพัฒนากำลัง อย.ตามนโยบายทางยุทธศาสตร์ของ ทอ. (๓๒,๗๙๓,๖๖๐ บาท) - โครงการจัดหาเชื้อเกราะกันกระสุนของกองทัพอากาศ (๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านสารวัตรทหาร (๑๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท) - งบประมาณพิเศษในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงภายใน (๑๒,๑๙๖,๗๖๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 นขต.ทอ.และหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธ ได้รับการสนับสนุนผลิตภัณฑ์สายสรรพาวุธที่เกิดจากการวิจัยและพัฒนาจากเหล่าทัพ บริษัทอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ที่ได้มาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล ไปใช้ในงาน

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	-
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 การบริการด้านส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ๒ ร้อยละความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง ทอ. (LMIS) (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	-
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	- ความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) - วัดจากการเบิกการควบคุม การเก็บรักษา การแจกจ่าย การนำไปใช้ การส่งคืน การจำหน่ายอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดและระบบสละอากาศยานของหน่วยผู้ใช้ในระบบ WCMS ที่ดำเนินการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับจำนวนทั้งหมดที่หน่วยผู้ใช้ ได้ทำการเบิกการควบคุม การเก็บรักษา การแจกจ่าย การนำไปใช้ การส่งคืน การจำหน่ายอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยานในระบบ WCMS ทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ $\frac{\text{จำนวนการใช้งานระบบ WCMS ที่หน่วยผู้ใช้ดำเนินการได้สำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนทั้งหมดที่หน่วยผู้ใช้ ใช้งานระบบ WCMS}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ตรวจสอบข้อมูลความต้องการอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศ ยาน	←		→										กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.	นขต.กพว.สพ.ทอ. นขต.คส.สพ.ทอ.	
๒. รวบรวมข้อมูลสถิติการขอรับการ สนับสนุนอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และ ระบบสละอากาศยาน	←		→										กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.	นขต.กพว.สพ.ทอ. นขต.คส.สพ.ทอ.	
๓. วางแผนการดำเนินงาน		←	→										กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.	นขต.กพว.สพ.ทอ. นขต.คส.สพ.ทอ.	
๔. ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน	←											→	กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.	นขต.กพว.สพ.ทอ. นขต.คส.สพ.ทอ.	
๕. สรุปผลการปฏิบัติงาน	←											→	กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.	ก.พ.ร.สพ.ทอ.	
๖. รวบรวมเอกสารข้อมูล และสรุป ประเมินผล						←	→				←	→	ก.พ.ร.สพ.ทอ.	กคส.สพ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หน่วยผู้ใช้งานสามารถใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) ได้สำเร็จ ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยผู้ใช้งานสามารถใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) ได้สำเร็จ ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยผู้ใช้งานสามารถใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) ได้สำเร็จ

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การดำเนินการด้านการผลิตในสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ๓ ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- งบ สสท. สายพลาธิการ (๓๒๔,๔๐๐ บาท) - งบวัสดุสิ้นเปลือง สายสรรพาวุธ (๓๕,๕๕๔,๙๙๕ บาท) - งบวัสดุหีบห่อ สายสรรพาวุธ (๕,๒๘๕,๘๗๐ บาท) - งบวัสดุสิ้นเปลือง สายกระสุน วัตถุระเบิด (๑๙๘,๐๕๔,๘๒๐ บาท) - งบวัสดุหีบห่อ สายกระสุนวัตถุระเบิดวิกฤต (๑,๗๐๘,๐๐๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	- ความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ - วัดจากจำนวนการผลิตด้านสรรพาวุธที่ดำเนินการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับแผนการผลิตด้านสรรพาวุธทั้งหมด (กระสุน ลูกกระเบิด อากาศ, ลูกกระเบิดขวางควันสี, ลูกกระเบิดขวางฝัก, ลูกกระเบิดแสงวาบ และควันสีสำหรับอากาศยาน ทอ.)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ $\frac{\text{จำนวนการผลิตที่ดำเนินการได้สำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนตามแผนการผลิตทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. จัดทำแผนการผลิต													กรว.๒,๓,๔ ฯ	กคส.สพ.ทอ.		
๒. จัดหาวัสดุและเครื่องมือ เตรียมการผลิต													กรว.๒,๓,๔ ฯ	กพว.สพ.ทอ.		
๓. ปฏิบัติตามแผนการผลิต													กรว.๒,๓,๔ ฯ	กคส.สพ.ทอ.	๒๔๐,๙๒๘,๐๘๕ บาท	
๔. สรุปผลการดำเนินการ													กรว.๒,๓,๔ ฯ	ก.พ.ร.สพ.ทอ.		
๕. รวบรวมเอกสารข้อมูล และสรุป ประเมินผล														ก.พ.ร.สพ.ทอ.	กคส.สพ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การผลิตด้านสรรพาวุธ ดำเนินการได้สำเร็จ ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การผลิตด้านสรรพาวุธ ดำเนินการได้สำเร็จ ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การผลิตด้านสรรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การดำเนินการด้านการซ่อมบำรุงในสายสรพาวุธ

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ๔ ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรพาวุธ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- งบซ่อมบำรุง สายสรพาวุธ (๓๙,๗๘๑,๖๓๕ บาท) - งบซ่อมบำรุง สายกระสุน วัดถูระเบิด (๘,๑๓๙,๐๐๐ บาท) - ค่าใช้จ่ายในการจัดหาพัสดุและบริภัณฑ์การซ่อมบำรุง (ทอ.181) (๑๙๖,๖๐๕,๖๘๐ บาท) - งบซ่อมบำรุง สายขนส่ง (๗๕,๐๐๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	- ความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรพาวุธ - วัดจากจำนวนการซ่อมบำรุงอาวุธ บริภัณฑ์สรพาวุธภาคพื้น และภาคอากาศที่ดำเนินการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับแผนการซ่อมบำรุงอาวุธ บริภัณฑ์สรพาวุธภาคพื้นและภาคอากาศทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ $\frac{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงที่ดำเนินการได้สำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงในแผนการซ่อมทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมบำรุง	←		→										กรว.๑,๕ ฯ	กวก.สพ.ทอ.		
๒. วางแผนปฏิบัติงาน	←		→										กรว.๑,๕ ฯ	กวก.สพ.ทอ.		
๓. เตรียมการซ่อมบำรุง	←		→										กรว.๑,๕ ฯ	กพว.สพ.ทอ.		
๔. ปฏิบัติตามแผนดำเนินการซ่อมบำรุง	←											→	กรว.๑,๕ ฯ	ก.พ.ร.สพ.ทอ.	๒๔๔,๖๐๑,๓๑๕ บาท	
๕. สรุปผลการดำเนินการ	←											→	กรว.๑,๕ ฯ	ก.พ.ร.สพ.ทอ.		
๖. รวบรวมเอกสารข้อมูล และสรุป ประเมินผล						←	→					←	→	ก.พ.ร.สพ.ทอ.	กคส.สพ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การซ่อมบำรุงสายสรพาวุธ ดำเนินการได้สำเร็จ ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การซ่อมบำรุงสายสรพาวุธ ดำเนินการได้สำเร็จ ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การซ่อมบำรุงด้านสรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 การดำเนินการด้านวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	-
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 การปฏิบัติการพิเศษด้านสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	- โครงการจัดหาเครื่องมือและยุทโธปกรณ์สำหรับภารกิจทำลายวัตถุระเบิดของกองทัพอากาศ (๑๙,๔๐๐,๐๐๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 สนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	-
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	ระบุเลขลำดับของตัวชี้วัด ๕ ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.สายวิทยาการ สพ.ทอ. (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- งบฝึกศึกษาอบรมใน รร.เหล่า (๘๐๘,๐๕๐ บาท) - งบการฝึกงานในหน้าที่ (๘๕,๐๒๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	- ผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.สายวิทยาการ สพ.ทอ. - วัดจากผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.สายวิทยาการ สพ.ทอ.เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.สายวิทยาการ สพ.ทอ.} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม	←												→	กวก.สพ.ทอ.	นขต.สพ.ทอ. ผสพ.กองบิน นขต.ทอ.	
๒. คະแนนผลการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ของผู้สำเร็จการอบรม	←												→	กวก.สพ.ทอ.	นขต.สพ.ทอ. ผสพ.กองบิน นขต.ทอ.	๘๙๓,๐๗๐ บาท
๓. การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน												←	→	กวก.สพ.ทอ.	นขต.สพ.ทอ. ผสพ.กองบิน นขต.ทอ.	
๔. การประเมินความพึงพอใจของ หน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรม												←	→	กวก.สพ.ทอ.	นขต.สพ.ทอ. ผสพ.กองบิน นขต.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.สายวิทยากร สพ.ทอ.ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.สายวิทยากร สพ.ทอ.ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัฒนากำลังพล ทอ.ในด้านการส่งกำลังบำรุงและซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ โดยการประเมินผลคุณลักษณะได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๙.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 เสริมสร้างการเรียนรู้สายวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	-
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 การวิจัยและพัฒนาด้านสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	- งบค่าใช้จ่ายในการเดินทางของข้าราชการไปฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ (๕๕๕,๐๐๐ บาท) - อบรม สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ (๙๔,๓๒๕ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสายวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการฝึกศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ (๓๑,๙๙๐,๓๒๙ บาท) - งบวิจัยและพัฒนาวัสดุทางด้านยุทธการ (๘๔๐,๓๐๐ บาท)
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ :

ตัวชี้วัด	-
แผนงาน/โครงการ	-
ประเภทของตัวชี้วัด	-
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	-
หน่วยวัด	-
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.															
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ชัดเจน
- ๑.๑.๒ PMQA 4.0 สามารถใช้ประเมินขีดสมรรถนะองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากล และเป็นเครื่องบ่งชี้ตามวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ
- ๑.๑.๓ เทคโนโลยีสมัยใหม่มีความก้าวหน้าและมีประสิทธิภาพสูง ราคาถูกลง เข้าถึงได้ง่าย
- ๑.๑.๔ ภาคประชาสังคมและประชาชน สนใจให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น
- ๑.๑.๕ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ทอ.ให้ความสำคัญกับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๑.๖ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่มีศักยภาพ
- ๑.๑.๗ ยุทธศาสตร์ ทอ.มุ่งเน้นการพัฒนาและใช้ยุทธโศปกรณ์ที่มีความทันสมัย ควบคู่กับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

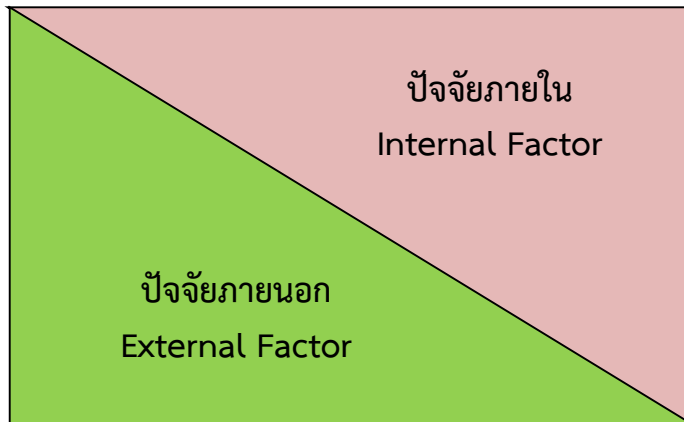
- ๑.๒.๑ การให้ความสำคัญต่องานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.ทันต่อการปฏิรูปประเทศในทุกด้านที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ๑.๒.๒ นขต.ทอ.ยังไม่เห็นความสำคัญของเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รวมถึงการปรับทัศนคติข้าราชการทุกระดับให้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาระบบราชการด้วย PMQA 4.0
- ๑.๒.๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการมีแนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกัน
- ๑.๒.๔ เทคโนโลยีด้านอาวุธมีความซับซ้อน ราคาสูง การจัดหาใช้ระยะเวลานาน
- ๑.๒.๕ พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่เอื้อต่อการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒.๖ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่เพียงพอ

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- ๑.๓.๑ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในภารกิจทุกด้าน
- ๑.๓.๒ มีแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจน การกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถปฏิบัติได้
- ๑.๓.๓ บุคลากรมีเพียงพอและครอบคลุมสายวิทยาการทุกด้าน
- ๑.๓.๔ บุคลากรมีความรู้ความสามารถหลากหลายและมีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นพื้นฐานที่ดี สามารถพัฒนาต่อยอดสู่เทคโนโลยีขั้นสูงได้
- ๑.๓.๕ บุคลากรให้ความร่วมมือในการทำงานและระบบงานภายในมีความเข้มแข็ง
- ๑.๓.๖ โครงสร้างการทำงาน รูปแบบ กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการเข้มแข็ง ชัดเจน เกื้อหนุนการทำงาน และทำงานอย่างมืออาชีพ
- ๑.๓.๗ ระบบงบประมาณและการเงินโปร่งใส สวัสดิการในหน่วยมีความพอเพียง
- ๑.๓.๘ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ ทอ.
- ๑.๓.๙ สพร.ทอ.กำกับดูแล งานติดตามและประเมินผล

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- ๑.๔.๑ บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีอาวุธสมัยใหม่จำกัด
- ๑.๔.๒ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงาน และเป้าหมายที่ชัดเจน รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพบุคลากรเครือข่าย ก.พ.ร.ทอ.ยังมีน้อย
- ๑.๔.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมใหญ่และการปรับตัวตามบทบาทหน้าที่ในทีมต้องได้รับการปรับปรุง
- ๑.๔.๔ ยังไม่ได้กำหนดขีดสมรรถนะของบุคลากรและระบบปฏิบัติงานภายในองค์กรให้สอดคล้องกัน
- ๑.๔.๕ เทคโนโลยีการผลิตและซ่อมบำรุง รวมทั้งมาตรฐานโรงงาน ไม่ทันสมัย
- ๑.๔.๖ องค์กรความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมมีน้อย
- ๑.๔.๗ กระบวนการ KM และฐานข้อมูลความรู้ เพื่อใช้พัฒนาระบบราชการ ทอ. ซึ่งเป็นระบบเสริมการทำงานประจำยังขาดประสิทธิภาพ
- ๑.๔.๘ ยังขาดนวัตกรรมที่เกื้อกูลการทำงาน และการวางแผนร่วมจัดทำปฏิทินงานประจำปี
- ๑.๔.๙ ขาดระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนกลาง และการแชร์ความรู้ระหว่างหน่วย



โอกาส (O : Opportunities)

- O1 ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ชัดเจน
- O2 PMQA 4.0 สามารถใช้ประเมินขีดสมรรถนะองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากล และเป็นเครื่องบ่งชี้ตามวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ
- O3 เทคโนโลยีสมัยใหม่มีความก้าวหน้าและมีประสิทธิภาพสูง ราคาถูกลง เข้าถึงได้ง่าย
- O4 ภาคประชาสังคมและประชาชน สนใจให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น
- O5 ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ทอ.ให้ความสำคัญกับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน
- O6 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่มีศักยภาพ
- O7 ยุทธศาสตร์ ทอ.มุ่งเน้นการพัฒนาและใช้ยุทธวิธีปฏิบัติที่มีความทันสมัย ควบคู่กับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อุปสรรค (T : Threats)

- T1 การให้ความสำคัญต่องานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.ทันต่อการปฏิรูปประเทศในทุกด้านที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- T2 นขต.ทอ.ยังไม่เห็นความสำคัญของเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รวมถึงการปรับทัศนคติข้าราชการทุกระดับให้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาระบบราชการด้วย PMQA 4.0
- T3 หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการมีแนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกัน
- T4 เทคโนโลยีด้านอาวุธมีความซับซ้อน ราคาสูง การจัดหาใช้ระยะเวลานาน
- T5 พบ.การกำจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ไม่เอื้อต่อการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- T6 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่เพียงพอ

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการกิจทุกด้าน
- S2 มีแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจน การกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถปฏิบัติได้
- S3 บุคลากรมีเพียงพอและครอบคลุมสายวิทยาการทุกด้าน
- S4 บุคลากรมีความรู้ความสามารถหลากหลายและมีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นพื้นฐานที่สามารถพัฒนาต่อยอดสู่เทคโนโลยีขั้นสูงได้
- S5 บุคลากรให้ความร่วมมือในการทำงานและระบบงานภายในมีความเข้มแข็ง
- S6 โครงสร้างการทำงาน รูปแบบ กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการเข้มแข็ง ชัดเจน เกื้อหนุนการทำงาน และทำงานอย่างมืออาชีพ
- S7 ระบบงบประมาณและการเงินโปร่งใส สวัสดิการในหน่วยมีความพอเพียง
- S8 เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ ทอ.
- S9 สพร.ทอ.กำกับดูแล งานติดตามและประเมินผล

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- SO1 มีความพร้อมทางบุคลากร เทคโนโลยี และระบบงาน เสริมสร้างขีดความสามารถสายวิทยาการสรรพาวุธ และการพัฒนาระบบราชการภาครัฐ
- SO2 ยกระดับสายวิทยาการสรรพาวุธ โดยใช้บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านสรรพาวุธ และสามารถรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยมี เป้าหมายในการพัฒนา สพ.ทอ.ให้รองรับภารกิจการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บรรจุตามเป้าหมายของ ทอ.กำหนด
- SO3 พัฒนามาตรฐาน PMQA 4.0 ของหน่วยให้สูงขึ้น โดยใช้ความพร้อมของ KM และระบบงานที่ดี เพื่อรองรับการพัฒนาระบบราชการ

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ) โดยใช้ความพร้อมของ

- บุคลากรและระบบงาน เพื่อรับมือกับความเสี่ยงต่าง ๆ เช่น งบประมาณลดลง และระเบียบ/ข้อจำกัดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ST1 ส่งเสริมระบบการจัดหาสายสรรพาวุธ เช่น การให้ความรู้และกำหนดแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน ตาม กรอบ ทอ.
- ST2 ใช้ความพร้อมด้านงบประมาณและระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ST3 พัฒนาความร่วมมือระหว่างเหล่าทัพด้านเทคโนโลยีสรรพาวุธ เพื่อพัฒนาบุคลากรและสายวิทยาการ เพื่อรองรับการส่งเสริมเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีอาวุธสมัยใหม่จำกัด
- W2 บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงาน และเป้าหมายที่ชัดเจน รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพบุคลากรเครือข่าย ก.พ.ร.ทอ.ยังมีน้อย
- W3 การทำงานร่วมกันเป็นทีมใหญ่และการปรับตัวตามบทบาทหน้าที่ในทีมต้องได้รับการปรับปรุง
- W4 ยังไม่ได้กำหนดขีดสมรรถนะของบุคลากรและระบบปฏิบัติงานภายในองค์กรให้สอดคล้องกัน
- W5 เทคโนโลยีการผลิตและซ่อมบำรุง รวมทั้งมาตรฐานโรงงาน ไม่ทันสมัย
- W6 องค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมมีน้อย
- W7 กระบวนการ KM และฐานข้อมูลความรู้ เพื่อใช้พัฒนาระบบราชการ ทอ. ซึ่งเป็นระบบเสริมการทำงานประจำยังขาดประสิทธิภาพ
- W8 ขาดนวัตกรรมที่เกื้อกูลการทำงาน และการวางแผนร่วมจัดทำปฏิทินงานประจำปี
- W9 ขาดระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนกลาง และการแชร์ความรู้ระหว่างหน่วย

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม) ใช้โอกาสภายนอก เพื่อลด

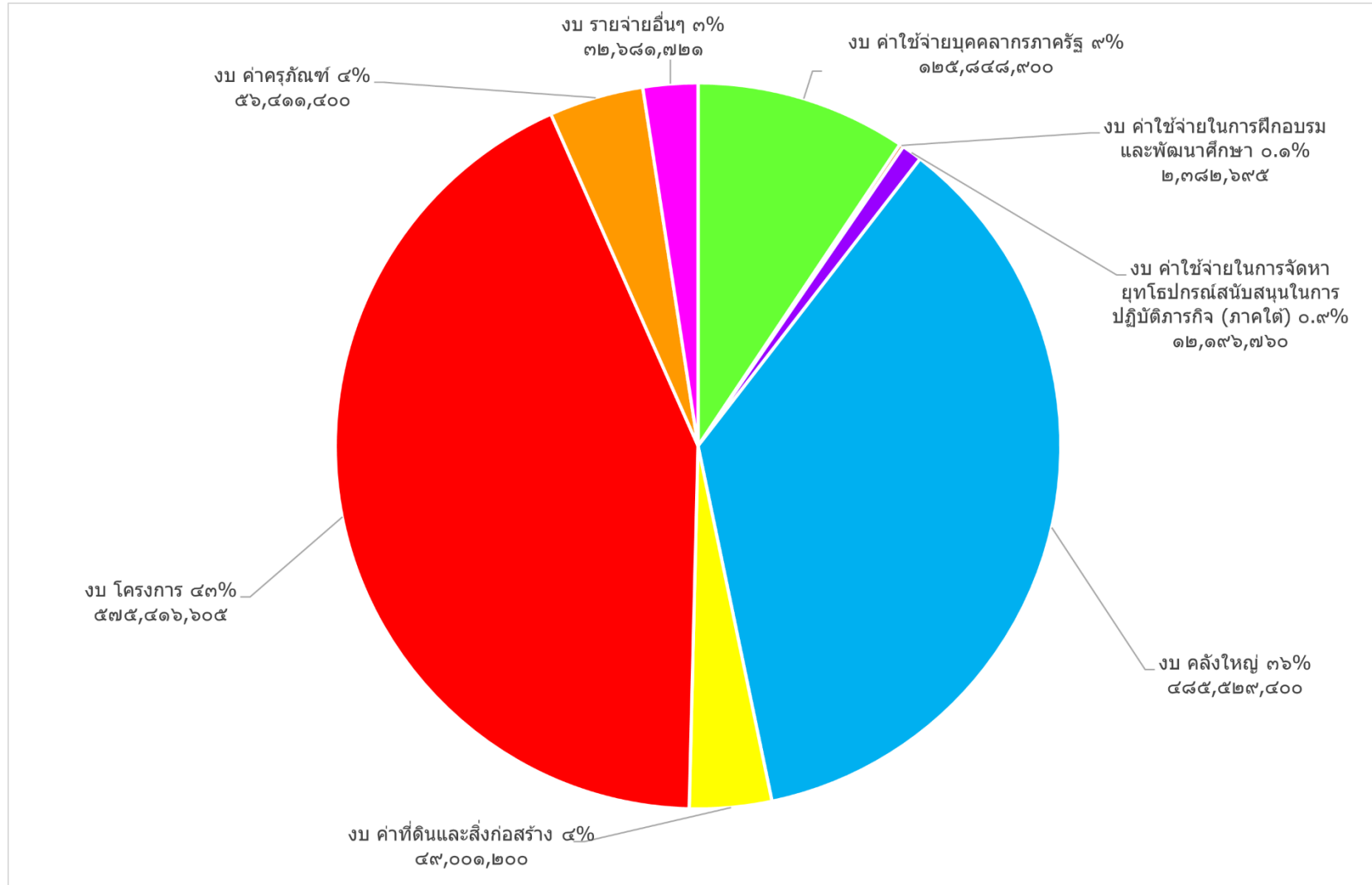
- ปัญหาภายใน เช่น บุคลากรขาดทักษะ เทคโนโลยีล้าสมัย โดย
- WO1 โครงการเสริมสร้างกำลังพลแนวใหม่ (Reskill-Upskill Newskill โดยอาศัยโครงการพัฒนาบุคลากรของกองทัพ ให้ครอบคลุมเทคโนโลยีสรรพาวุธ และส่วนที่เกี่ยวข้อง
- WO2 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสรรพาวุธด้วยความร่วมมือจากหน่วยงานทั้ง ภาครัฐ และภาคเอกชน
- WO3 พัฒนาระบบ KM กลางของสรรพาวุธ ด้วยการแปลงองค์ความรู้จาก ประสบการณ์เป็นฐานข้อมูลดิจิทัล และใช้ PMQA 4.0 เป็นกรอบพัฒนา

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว) ลดจุดอ่อนภายใน เพื่อให้

- หน่วยสามารถรับมือแรงกดดันภายนอก
- WT1 ปรับโครงสร้างกำลังพลให้คล่องตัว เพื่อลดปัญหาความไม่เพียงพอของกำลังพล ด้วยการ Cross function
- WT2 บริหารงบประมาณ โดยการปรับการจัดหาและซ่อมบำรุงให้เหมาะสม โดยพิจารณาตามความเร่งด่วน
- WT3 พัฒนาระบบตรวจสอบและประเมินผลที่โปร่งใส เพื่อลดความซ้ำซ้อน และระเบียบที่ล่าช้า

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
S4 O3 มีความพร้อมทางบุคลากร เทคโนโลยี และระบบงาน เสริมสร้างขีดความสามารถ สายวิทยาการสรรพาวุธ และการพัฒนาระบบราชการภาครัฐ S3 O7 ยกระดับสายวิทยาการสรรพาวุธ โดยใช้บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านสรรพาวุธ และสามารถรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยมี เป้าหมายในการพัฒนา สพ.ทอ.ให้รองรับภารกิจการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บรรจุตามเป้าหมายของ ทอ.กำหนด S4 T4 พัฒนาความร่วมมือระหว่างเหล่าทัพด้านเทคโนโลยีสรรพาวุธ เพื่อพัฒนาบุคลากร และสายวิทยาการ เพื่อรองรับการส่งเสริมเทคโนโลยีป้องกันประเทศ W1 Q3 โครงการเสริมสร้างกำลังพลแนวใหม่ (Reskill-Upskill Newskill โดยอาศัยโครงการพัฒนาบุคลากรของกองทัพ ให้ครอบคลุมเทคโนโลยีสรรพาวุธ และส่วนที่เกี่ยวข้อง W5 Q3 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสรรพาวุธด้วยความร่วมมือจากหน่วยงานทั้ง ภาครัฐ และภาคเอกชน	พัฒนา บุคลากรสายวิทยาการสรรพาวุธ และ เทคโนโลยีสมัยใหม่
S6 T5 ส่งเสริมระบบการจัดหาสายสรรพาวุธ เช่น การให้ความรู้และกำหนดแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนตาม กรอบ ทอ. S7 T6 ใช้ความพร้อมด้านงบประมาณและระบบ งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ W8 T6 บริหารงบประมาณ โดยการปรับการจัดหาและซ่อมบำรุงให้เหมาะสม โดยพิจารณาตามความเร่งด่วน	พัฒนา การบริหารงบประมาณ
W3 T6 ปรับโครงสร้างกำลังพลให้คล่องตัว เพื่อลดปัญหาความไม่เพียงพอของกำลังพล ด้วยการ Cross function W9 T5 พัฒนาระบบตรวจสอบและประเมินผลที่โปร่งใส เพื่อลดความซ้ำซ้อน และระเบียบที่ ล่าช้า	พัฒนาโครงสร้างกำลังพล และระบบตรวจสอบประเมินผล
S6 O2 พัฒนามาตรฐาน PMOA 4.0 ของหน่วยให้สูงขึ้น โดยใช้ความพร้อมของ KM และระบบงานที่ดี เพื่อรองรับการพัฒนาระบบราชการ W7 Q2 พัฒนาระบบ KM กลางของสรรพาวุธ ด้วยการแปลงองค์ความรู้จาก ประสบการณ์เป็นฐานข้อมูลดิจิทัล และใช้ PMOA 4.0 เป็นกรอบพัฒนา	พัฒนา มาตรฐาน PMOA 4.0 และระบบ KM

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑,๓๓๙,๖๔๘,๖๘๑บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย



คำสั่งกรมสรรพาวุธทหารอากาศ
(เฉพาะ)

ที่ ๘๒ /๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.(ก.พ.ร.สท.ทอ.)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวทางของ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สท.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๓/๖๘ ลง ๓ พ.ย.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.(ก.พ.ร.สท.ทอ.)

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สท.ทอ.(ก.พ.ร.สท.ทอ.)

๒.๑ รอง จก.สท.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ เสธ.สท.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ (๑)
๒.๓ รอง เสธ.สท.ทอ.(สายงานกำลังพล)	เป็นรองประธานกรรมการ (๒)
๒.๔ รอง เสธ.สท.ทอ.(สายงานส่งกำลังบำรุง)	เป็นรองประธานกรรมการ (๓)
๒.๕ ผอ.กวก.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กพร.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.คส.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กคส.สท.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๙ ผอ.กรร.๑ สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ผอ.กรร.๒ สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ผอ.กรร.๓ สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กรร.๔ สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กรร.๕ สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ วิศวกรอาวุโส สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ นักวิทยาศาสตร์อาวุโส สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ รอง ผอ.กคส.สท.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๗ ทก.กพร.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ทก.กรร.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ทก.กทบ.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ ทก.กทบ.บก.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ นจป.สท.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๒๒ นายช.สท.ทอ. ...

- ๒ -

๒.๒๒ นาย.สพ.ทอ.(อัตรา น.อ.)	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ทน.นกก.ผกก.สพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ น.นิรภัยภาคพื้น สพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๕ นทสส.สพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖ นธน.สพ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๓.๑ กำหนดนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย ผบ.ทอ.
- ๓.๒ เขียนแผนปฏิบัติราชการ และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สพ.ทอ.
- ๓.๓ ติดตามความก้าวหน้า การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สพ.ทอ.บรรลุเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- ๓.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ.
- ๓.๕ แต่งตั้ง คณอก.ฯ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำชี้แจง คำปรึกษาหรือเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการ ได้ตามความจำเป็น
- ๓.๖ รายงานผลการดำเนินการฯ นำเรียน จก.สพ.ทอ.ทราบตามห้วงเวลาที่เหมาะสม
- ๓.๗ ให้ นชต.สพ.ทอ.สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔

พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ท.

(มาโนช อารีพงษ์)

จก.สพ.ทอ.

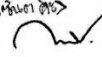
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน สรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ ผศ.กวก.สพ.ทอ.
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : สถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดี ตามจำนวนสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการ
สู้รบหรือการสงคราม(พ.๑)

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๗			ปี พ.ศ. ๒๕๖๘								ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
การสรุปข้อมูล ต้องอาศัยข้อมูล จากหลายหน่วย	○	จัดประชุมข้อขัดข้อง สายวิทยาการสรรพาวุธ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อติดตามข้อมูล	การแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง อย่างต่อเนื่อง และได้รับข้อมูล ที่ถูกต้อง สามารถรวบรวม เอกสารข้อมูล เพื่อสรุป ประเมินผลได้ตามกำหนด													ทน.ผชช. กวก.สพ.ทอ.	-

๔ ลงชื่อ ๒ สกย.เห็นด้วย
จัดทำโดย น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.กวก.สพ.ทอ.
วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย พล.อ.ต. 
ตำแหน่ง รอง จก.สพ.ทอ.ทำการแทน
จก.สพ.ทอ.
วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
 แผนบริหารความเสี่ยง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน สังกัดบำรุง หน่วยรับผิดชอบ คส.สพ.ทอ.
 ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุนวัตถุระเบิดและระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เกิดความถูกต้องและคล่องตัวในการควบคุม รับ จ่าย เบิก ส่งคืน อาวุธกระสุนวัตถุระเบิดของกองทัพอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘	ปี พ.ศ.๒๕๖๙											ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้งานระบบ WCMS ในการเบิกจ่าย หรือการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยผู้ใช้ ยังทำให้ได้ถูกต้องครบทุกขั้นตอน	○	จัดทำแผนการส่งมอบให้หน่วยบริการและหน่วยผู้ใช้งาน	เพื่อให้หน่วยบริการและหน่วยผู้ใช้งาน สามารถใช้งานระบบ WCMS ในการบริการ เบิกจ่าย กระสุนวัตถุระเบิด ได้ถูกต้อง													ผจก.คส.สพ.ทอ.	๓๕,๐๐๐
มีผู้ใช้ระบบได้เพียงไม่กี่คน เนื่องจากกำลังพลบางส่วนไม่สามารถใช้งานระบบได้ ทำให้เกิดความผิดพลาด	○	ให้ผู้มีความรู้ในระบบของหน่วยกระจายความรู้ให้กับจนท.ภายในหน่วยทุกคน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานทางระบบได้อย่างถูกต้อง	เพื่อให้ จนท.ทุกคนสามารถปฏิบัติงานในระบบได้อย่างถูกต้อง													ผจก.คส.สพ.ทอ.	
อุปกรณ์ไม่เพียงพอสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	○	จัดหาอุปกรณ์สนับสนุนให้กับผู้ใช้งาน	เพื่อให้หน่วยบริการและหน่วยผู้ใช้งาน สามารถเข้าถึงการใช้งานระบบ WCMS													ผจก.คส.สพ.ทอ.	
เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน	○	ออกหนังสือแจ้งเตือนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือการใช้งานระบบ WCMS	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง													ผจก.คส.สพ.ทอ.	

จัดทำโดย น.อ.

ตำแหน่ง

วันที่

ผอ.คส.สพ.ทอ.

๖๐ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ / พล.อ.ต.

ตำแหน่ง

วันที่

รอง จก.สพ.ทอ.ทำการแทน

จก.สพ.ทอ.

๖๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน พัสตุ , สรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ ผจก.กพว.สพ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุม อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน
(Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการวางแผนการควบคุม แก้ไขความเสี่ยง ในการควบคุมอาวุธ ผ่านระบบ WCMS

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.	ส.ค.
ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	O	จัดทำแผนบรรจุกำลังพล	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	←											ทน.ผบก.ผจก.กพว. สพ.ทอ.	

ผู้จัดทำ น.อ.

ตำแหน่ง ผอ.กพว.สพ.ทอ.

วันที่ ๒๐ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ พล.อ.ต.

ตำแหน่ง รอง จก.สพ.ทอ.ทำการแทน

จก.สพ.ทอ.

วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน สรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ ผคพ.กพว.สพ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุม อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสักระอากาศยาน
(Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS)

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙								ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
ขาดการตรวจสอบยอดและสถานภาพของอาวุธตามระยะเวลา ทำให้ไม่ทราบถึงยอดและสถานภาพของอาวุธในคลังที่แท้จริง	○	เพิ่มการตรวจสอบยอดและสถานภาพของอาวุธให้มากขึ้น	ยอดและจำนวนของอาวุธในคลังตรงยอดบัญชีคุมของแผนกจัดดำเนินงาน	←												ผคท.กพว.สท.ทอ.	-
เจ้าหน้าที่ละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	○	จัดทำขั้นตอนกระบวนการทำงานเพื่อให้บุคคลอื่นสามารถปฏิบัติงานแทนได้	สามารถปฏิบัติงานด้านการเคลื่อนย้ายและการบริการได้หากยังไม่ได้รับการบรรจุกำลังพล	←												ผคท.กพว.สท.ทอ.	-

ผู้จัดทำ น.อ.

ตำแหน่ง ผอ.กพว.สพ.ทอ.

วันที่ ๒๐ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ พล.อ.ต.

ตำแหน่ง รอง จก.สพ.ทอ. ทำการแทน

จก.สพ.ทอ.

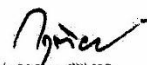
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

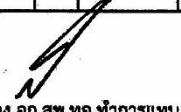
แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิชาการด้าน สรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ กรว.๑ สท.ทอ.
 ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ปี ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ
				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- มือะโหลในซ่อมปืนพก .๓๘ นิ้ว ไม่เพียงพอ	S	- สร้างอะไหล่ทดแทน	- เพื่อให้มือะโหลในการซ่อมบำรุง - เพื่อให้การซ่อมบำรุงเสร็จตามภารกิจ													- กรว.๑ฯ	
- เครื่องมือสำหรับซ่อมบำรุงไม่เพียงพอ	O	- สร้างอะไหล่ในการซ่อมทดแทน	- เพื่อให้มีเครื่องมือในการซ่อมบำรุง													- กรว.๑ฯ	
- จนท.ซ่อมบำรุงมีไม่เพียงพอ	O	- ขอบบรรจุอัตราช่างอาวุธเพิ่ม	- เพื่อให้การซ่อมบำรุงเสร็จตามภารกิจ													- กรว.๑ฯ	
- น้ำยารมดำปืนพก .๓๘ นิ้ว มีปัญหา	S	- ปรับสูตรน้ำยารมดำให้ตรงตามความต้องการ	- เพื่อให้การซ่อมบำรุงเสร็จตามภารกิจ													- กรว.๑ฯ	

ผู้จัดทำ น.อ. 
 ตำแหน่ง ผอ.กรว.๑ สท.ทอ.
 วันที่ ๒๐ พ.ย.๖๔

12 ๖๐
 ผู้อนุมัติ พล.อ.ท. 
 ตำแหน่ง รอง จก.สท.ทอ.ทำการแทน
 จก.สท.ทอ.
 วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๔

แบบ R3

หน่วย กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน สาสรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ กรว.๕ สฟ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : ความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการวางแผน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยง ด้านการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี ๒๕๖๘				ปี ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
- อุปกรณ์ Test Set ที่ใช้ในการตรวจสอบ ไม่ครอบคลุม	O	- ส่งซ่อมต่างประเทศ สอบถาม TMTCG, สอบถาม PGMTCG	- เพื่อให้ดำเนินการ ตรวจสอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ													นชต.กรว.๕ สพ.ทอ.		
- ระยะเวลาการจัดหา อะไหล่ล่าช้า	O	- วางแผนการซ่อมบำรุง ล่วงหน้า ๓ - ๕ ปี เป็น อย่างน้อย	- เพื่อให้มีอะไหล่ เพียงพอในการซ่อม บำรุง														นชต.กรว.๕ สพ.ทอ.	
- งบประมาณไม่ เพียงพอ	F	- ของบประมาณเพิ่มเติม	- มีงบประมาณ เพียงพอในการซ่อม บำรุง														นชต.กรว.๕ สพ.ทอ.	

จัดทำโดย น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.กรว.๕ สฟ.ทอ.
วันที่ ๖๐ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย พล.อ.ต. 
ตำแหน่ง รอง จก.สฟ.ทอ. ทำการแทน
จก.สฟ.ทอ.
วันที่ ๖๕ พ.ย.๖๘

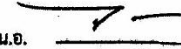
แบบ R3

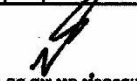
ส่วนราชการ กรมสรรพอุตสาหกรรม
 แผนบริหารความเสี่ยง กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
 สายวิทยาการด้าน สรรพอาช หน่วยงานรับผิดชอบ กรว.๒ สท.ทอ.
 ระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การผลิตด้านสรรพอาช

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การผลิตด้านสรรพอาชได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, T)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕										ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ขาดความละเอียดในการแจ้งความต้องการผลิตทำให้ได้รับของไม่ครบกับความต้องการที่แจ้งไป	O	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งความต้องการผลิตให้แก่ นกข.	ได้รับของครบถ้วนตามความต้องการของหน่วยและไม่ส่งผลกระทบต่อการผลิต													ผจก.กรว.๒ สท.ทอ.	-

จัดทำโดย น.อ. 
 ตำแหน่ง ผอ.กรว.๒ สท.ทอ.
 วันที่ 6๐ พ.ย.๖๔

อนุมัติโดย พล.อ.ต. 
 ตำแหน่ง รอง จก.สท.ทอ.ทำการแทน
 จก.สท.ทอ.
 วันที่ ๖๕ พ.ย.๖๔

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน สรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ กรว.๓ สฟ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การผลิตด้านสรรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนที่กำหนด พร้อมสำหรับการกิจการฝึก และการป้องกันประเทศของกองทัพอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการ ความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗			ปี พ.ศ. ๒๕๖๘							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
- ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ และความชำนาญด้านงาน เชื่อมโลหะ	○	- จัดฝึกอบรม জনท.	- ผู้ปฏิบัติงานมี ทักษะและความ ชำนาญงานเชื่อม สามารถปฏิบัติงาน ได้ตามมาตรฐาน ลดโอกาสเกิด รอยร้าวแนวเชื่อม	←												ผ.๑ กรว.๓ สฟ.ทอ.	-

ผู้จัดทำ น.อ.

ตำแหน่ง ผอ.กรว.๓ สฟ.ทอ.

วันที่ ๒๙ พ.ย.๖๔

ผู้อนุมัติ / พล.อ.ต.

ตำแหน่ง

รอง จก.สฟ.ทอ. ทำการแทน

จก.สฟ.ทอ.

วันที่

๒๕ พ.ย.๖๔

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้านสรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ กรว.๔ สฟ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การผลิตด้านสรรพาวุธ
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การผลิตด้านสรรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
- ราคาวัสดุการผลิตมีราคาสูงขึ้นทำให้เกิดวงเงินงบประมาณ	H	-วางแผนการจัดซื้อ โดยไม่ต้องระบุชื่อรายการวัสดุ เพื่อเป็นการอ่อนตัวในการปรับลดจำนวน	-เพื่อให้สามารถซื้อวัสดุได้ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	←													กรว.๔ สพ.ทอ.	-

ผู้จัดทำ น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.กรว.๔ สฟ.ทอ.
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ พล.อ.ต.
ตำแหน่ง

รอง จก.สฟ.ทอ. ทำการแทน
จก.สฟ.ทอ.

วันที่

๒๕ พ.ย.๖๘

๒๕

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หน่วยรับผิดชอบ นทสส.สพ.ทอ.
ระยะเวลา ค.ศ.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การดูแลรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	จบ ประมาณ		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
- สัตว์กัดแทะ สายสัญญาณ และ อุปกรณ์เครือข่าย	○	- จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Social Media	- ลดจำนวนความ เสียหายของ สายสัญญาณและ อุปกรณ์	←												นทสส.สพ.ทอ. นชต.สพ.ทอ. นชต.บก.สพ. ทอ.	ไม่มี
- ผู้ใช้งาน ดาวินโหลด หรือนำซอฟต์แวร์ที่ไม่ ถูกลิขสิทธิ์มาติดตั้ง เพื่อใช้งานตามความ ต้องการ	○	- มีมาตรการห้ามผู้ใช้งาน ดาวินโหลดหรือนำ ซอฟต์แวร์ที่ไม่ถูกลิขสิทธิ์ มาติดตั้งเพื่อใช้งาน	- ผู้ใช้งานปฏิบัติ ตามมาตรการที่กำหนด	←												นทสส.สพ.ทอ.	ไม่มี
- การขาดความรู้ความ เข้าใจและจิตสำนึกต่อ การรักษาความ ปลอดภัยระบบ สารสนเทศ	○	- จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Social Media - กำกับดูแลการทำ แบบทดสอบความ ตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ ประจำปี	- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจและมี จิตสำนึกต่อการรักษา ความปลอดภัยระบบ สารสนเทศและ ไซเบอร์มากขึ้น	←												นทสส.สพ.ทอ.	ไม่มี

ผู้จัดทำ น.ต.หญิง
ตำแหน่ง นทสส.สพ.ทอ.
วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติโดย พล.อ.ต.
ตำแหน่ง รอง จก.สพ.ทอ.ทำการแทน
จก.สพ.ทอ.
วันที่ ๒๘ พ.ย.๖๘

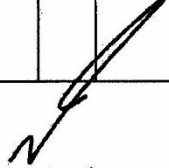
แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
 แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
 สายวิทยาการด้าน นิรภัยภาคพื้น หน่วยรับผิดชอบ สนภ.สพ.ทอ.
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การอบรมและการประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัยภาคพื้น

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙							ผู้รับ ผิดชอบ	งบ ประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
- ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการ บางคนไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ด้านนิรภัยที่วางไว้	○	- จัดการอบรม และ ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับ อุบัติเหตุภาคพื้น ให้ แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน ราชการทั้งในและ นอกหน่วย	- เพื่อไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจาก การปฏิบัติงานทั้งในและนอก หน่วย	←												สนภ.สพ.ทอ.	-

จัดทำโดย น.ท. 
 ตำแหน่ง นนพ.สพ.ทอ.
 วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ พล.อ.ต. 
 ตำแหน่ง รอง จก.สพ.ทอ. ทำการแทน
 จก.สพ.ทอ.
 วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน สรรพาวุธ หน่วยรับผิดชอบ รร.เหล่า สพ.กวก.สพ.ทอ.
ระยะเวลา ค.ศ.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : พัฒนาการศึกษาคตามหลักประกันคุณภาพการศึกษา ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ปี ๒๕๖๘			ปี ๒๕๖๙								ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
- ขาดผู้เชี่ยวชาญ ในรายวิชา	O	- ปรับปรุงหลักสูตร	มีผู้เชี่ยวชาญที่เพียงพอ และเหมาะสมใน การสอนรายวิชา	←		→	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รร.เหล่า สพ.กวก.สพ.ทอ.	-
- วิทยาการไม่ว่าง	O	- มีแผนการศึกษา สำรองกรณีวิทยาการ ติดภารกิจกะทันหัน	สามารถจัดหา วิทยาการภายนอกได้ ตามความต้องการ ของหลักสูตร	←		→	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รร.เหล่า สพ.กวก.สพ.ทอ.	-

จัดทำโดย น.อ.

ตำแหน่ง

วันที่

ผอ.กวก.สพ.ทอ.

๖ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย พล.อ.ต.

ตำแหน่ง

วันที่

รอง จก.สพ.ทอ. ทำการแทน

จก.สพ.ทอ.

๕ พ.ย.๖๘

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	สำเร็จ แล้ว	บันทึกหลักฐาน การดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		/	
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		/	
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วย ได้รับงบประมาณ		/	
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ นขต.ทอ.ประจำปี		/	
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		/	
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		/	
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		/	
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		/	
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

