



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมสรรพาวุธทหารอากาศ (สพ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.วิสุทธิ สมภักดี จก.สพ.ทอ.

พล.อ.ต.ชเนนทร์ สุขวารี รอง จก.สพ.ทอ.

พล.อ.ต.สมภพ ปิตะเสน เสธ.สพ.ทอ.

น.อ.มานิช อารีพงษ์ รอง เสธ.สพ.ทอ.

น.อ.พรชัย ประสงค์ยืนยง รอง เสธ.สพ.ทอ.

วันที่.....จ.ค.๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สพ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๙
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๘
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๒๕
๗. เป้าประสงค์	๒๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๗
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๕๑
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๕๒
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.	๕๓
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๕๖
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๕๗

หมายเหตุ: ผนวก ๕ และ ผนวก ๖ ในแผนปฏิบัติการ

- ฉบับร่าง ปี ๖๗ ที่ส่ง ก.พ.๖๖ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๕
- ฉบับปรับปรุงประมาณ ปี ๖๗ ที่ส่ง ธ.ค.๖๖ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๖

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมสรรพาวุธทหารอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยกองทัพอากาศดำรงเป้าหมายในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ "กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN)" ซึ่งในปัจจุบัน กองทัพอากาศกำลังจะก้าวเข้าสู่การพัฒนาในระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เป็นผลจากความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (Disruptive Technology) อย่างไม่มีขีดจำกัด เป็นการรบบรูปแบบใหม่ต้องประสานสอดคล้องทั้งมิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) รวมทั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ซึ่งมีผลกระทบต่อการทำงานเป็นอย่างมาก นั้น

จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมของหน่วยงานด้วยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ปัญหา และอุปสรรค ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกในสภาวะการณ์ปัจจุบัน (SWOT Analysis) นำไปสู่กำหนดประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Theme) เป้าประสงค์ (Strategic Goals) แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งปรับปรุงวิสัยทัศน์ ค่านิยม ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำมาพิจารณาแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กรมสรรพาวุธทหารอากาศ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้กิจการด้านสรรพาวุธสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และกระทรวงกลาโหม ตลอดจนให้การสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร
ภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ

การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

สพ.ทอ. จัด จนท.ทำลายวัตถุระเบิด (EOD) ดำเนินการตามมาตรการรักษาความปลอดภัย พื้นที่รับผิดชอบ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน เช่น การบริจาคโลหิต และเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันทุกครั้ง

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกครั้ง

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" แทน)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

จัดเตรียมยุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถปฏิบัติการกิจที่มีความหลากหลาย ทั้งนี้ การนำยุทธโศกรณ์ใหม่เข้าประจำการจะดำเนินการเท่าที่จำเป็น ควบคู่กับการซ่อมปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยืดอายุการใช้งานยุทธโศกรณ์ที่มีอยู่เดิม รวมทั้งส่งเสริมการใช้ประโยชน์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่มีอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับขีดความสามารถด้านงบประมาณของประเทศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- พัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดหายุทธโศกรณ์ตลอดจนการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้เกิดความถูกต้อง คล่องตัว และรวดเร็ว

- พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (Logistics Management Information System : LMIS) และระบบคลังพัสดุ รวมทั้งมาตรฐานการขนส่งให้มีความเหมาะสม ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

- พัฒนาแนวทางการบริหารการใช้งานยุทธโศกรณ์ให้เกิดความคุ้มค่าตลอดอายุการใช้งาน

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" แทน)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

จัดทำโครงการป้องกันยาเสพติด โครงการปราบปรามยาเสพติด โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

----- -- -----

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ สพ.ทอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- เตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ
- จัดเจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตาม กำกับการพัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับกิจการสรรพาวุธ การทำลายวัตถุระเบิด และการพัสดุสรรพาวุธ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุมประเมินผล และตรวจตรา กิจการในสายวิทยาการด้านสรรพาวุธ

๒. วิสัยทัศน์
กรมสรรพาวุธทหารอากาศ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศโดยการใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการ กิจการด้านสรรพาวุธเพื่อตอบสนองความต้องการของกองทัพอากาศ

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ ดำเนินกิจการสรรพาวุธให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการฝึกตามแผนปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านการสรรพาวุธ

๓.๒.๒ การควบคุมและรายงานสถานภาพ ความพร้อมปฏิบัติการสายสรรพาวุธในภาพรวม ของกองทัพอากาศ

๓.๒.๓ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของพัสดุอุปกรณ์ สายสรรพาวุธ

๓.๒.๔ การสร้าง ผลิต ซ่อม ตัดแปลง ทดลองพัฒนา อาวุธและอุปกรณ์ สรรพาวุธ อิเล็กทรอนิกส์ กระสุน ชนวน ลูกกระเบิด จรวด ไพรโรเทคนิค และวัตถุระเบิดต่าง ๆ ตลอดจนรวบรวม ค้นคว้า และวิเคราะห์การผลิต

๓.๒.๕ การส่งกำลัง และการพัสดุสรรพาวุธ

๓.๒.๖ การพัฒนากิจการสรรพาวุธ รวมทั้งประสานการซ่อมบำรุง และให้คำแนะนำทางเทคนิค

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนและแลกเปลี่ยนวิชาการ และบุคลากรด้านการสรรพาวุธ

๓.๓.๒ ข้อมูลข่าวสารด้านสรรพาวุธ และการใช้ยุทธโศปกรณ์สายสรรพาวุธ

๓.๓.๓ ความร่วมมือด้านการซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์ด้านสรรพาวุธ

๓.๓.๔ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการสรรพาวุธให้หน่วยงานนอกดำเนินการ

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านสรรพาวุธเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึก และศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล เหล่าทหารสรรพาวุธ

๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลักของ ทอ.

“AIR”

A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ หมายถึง การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อแสดงความชัดเจนในการประพฤติปฏิบัติในความเป็นทหารอากาศ จึงมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ความมีระเบียบวินัย (Discipline) หมายถึง เป็นผู้รู้กฎระเบียบปฏิบัติธรรมเนียมปฏิบัติ และดำรงไว้ซึ่งการมีระเบียบวินัยในทางปฏิบัติ คือ รู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด และเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องสามารถควบคุมพฤติกรรมของตนเองให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แบบธรรมเนียมทหารได้อย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นและสามารถปฏิบัติด้วยความปลอดภัย

๒. การมีทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill) หมายถึง เป็นผู้ที่มีทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดหรือสูงกว่า ซึ่งมีลำดับของทักษะ ๕ ประการ ได้แก่ สามารถลอกเลียนแบบ (Imitation) สามารถจัดการ (Manipulation) สามารถทำได้ถูกต้องแม่นยำ (Precision) สามารถผสมผสาน (Articulation) สามารถปฏิบัติได้อย่างเชี่ยวชาญ (Naturalization) ด้วยการเรียนรู้ และฝึกฝนปฏิบัติจากประสบการณ์ในการทำงาน จนทำให้สามารถปฏิบัติงานนั้นได้เป็นอัตโนมัติ รวมทั้งสามารถสื่อสารถ่ายทอดทักษะหรือความสามารถเหล่านั้น ให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง

๓. ความเป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ (Proficiency) หมายถึง เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบแบบมืออาชีพ สามารถทำทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด โดยต้องมีการพัฒนาและฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่อง และเรียนรู้ที่จะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีกว่าเดิมครั้งต่อไป ซึ่งความสามารถในลักษณะนี้จำเป็นต้องมีองค์ประกอบดังนี้

- การรู้หลักการ/รู้ในเนื้อหา (Knowledge) มีความรอบรู้ในเนื้อหาที่ต้องปฏิบัติจากการศึกษาเรียนรู้และหาความรู้เพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรู้ถึงคุณค่าของงานตนเองที่ส่งผลต่อหน่วยงานหรือองค์กร

- การรู้ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Aircraft) มีความรู้ในมาตรฐานงานและรู้ขั้นตอนปฏิบัติของงานนั้นว่าต้องทำอะไร อย่างไร ที่ไหน เมื่อไร และสามารถเลือกใช้ทรัพยากรที่เหมาะสมในการปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ได้

๔. การตระหนักรู้ในตนเอง (Self-Awareness) หมายถึง การสำนึกในตัวตน และสถานะของตนเอง คือ รู้ว่าตนเองเป็นใคร มีอาชีพการงานอะไร มีหน้าที่ต้องทำอะไร และควรแสดงบทบาทที่เป็นจริงอย่างไรให้เหมาะสมในการครองตนและยังคงไว้ซึ่งหลักการของตนเอง ทั้งนี้ต้องมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยไม่ก้าวล่วงผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีระดับชั้นยศสูงกว่า รวมทั้งผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า

๕. ความสามารถในการตัดสินใจ (Judgement) หมายถึง กระบวนการที่นำไปสู่การตัดสินใจจากการรับรู้รับทราบข้อมูลพื้นฐานและศึกษาข้อมูลเชิงลึกตามความเหมาะสม ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้น ด้วยหลักเหตุผล มีใจเป็นกลาง และประเมินข้อมูลภายใต้สถานการณ์นั้น รวมทั้งหาหนทางปฏิบัติจากการเลือกหนทางที่เหมาะสม คุ่มค่าในทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลและประโยชน์สูงสุด

๖. การตระหนักรู้ในสถานการณ์ (Situational Awareness) หมายถึง การระลึกรู้ถึงสภาวะการณ์ขององค์กรหรือหน่วยงานตนเองว่าต้องเผชิญหน้าอยู่กับอะไรทั้งปัจจัยแวดล้อมภายในองค์กร และปัจจัยแวดล้อมภายนอก เช่น ผู้รับบริการทั้งที่เป็นข้าราชการทหาร พลเรือน ประชาชน รวมถึงภาวะเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

การปกครอง ความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติการกิจ คือ รู้ว่าตนอยู่ที่ไหน ภายใต้สถานการณ์อย่างไร และรู้ว่าองค์กรหรือหน่วยงานอยู่ในสภาวะการณ์เช่นไร

I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี หมายถึง มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อแสดงความชัดเจนในการประพฤติปฏิบัติในความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีองค์ประกอบดังนี้

๑. ระบบเกียรติศักดิ์ (Honor System) หมายถึง หลักประพฤติพื้นฐาน ซึ่งถือได้ว่าเป็นรากฐานของการสร้างนักรบในอุดมคติ การหลอมรวมหัวใจของชายชาติทหารหรือผู้ที่ครองยศทหารทั้งชายและหญิง โดยหัวใจสำคัญของระบบนี้อยู่ที่มนัสสุจริตหรือการพูดในสิ่งที่ถูกต้องในสถานการณ์ที่เหมาะสม และความรักเกียรติหรือชีวิตของทหารที่ต้องการได้รับเกียรติ ได้รับการยกย่องยอมรับและการรู้จักให้เกียรติแก่ผู้อื่นก่อน ซึ่งเกียรติยศจะเกิดขึ้นได้จากความเชื่อถือของผู้อื่น (The Bravest is Tenderest, the Noblest is Humblest) โดยเกียรติของแต่ละคนถ้าถักทอรวมเป็นสายใยแห่งความไว้น้ำใจเชื่อใจ (M) ของหมู่คณะแล้วย่อมสามารถขยายเป็นผืนเกราะแห่งศรัทธาของประชาชนได้

“เราจะไม่พูดปด คดโกง หรือขโมย และจะไม่ยอมให้พวกเราคนใดคนหนึ่ง กระทำเช่นนั้นเป็นอันขาด” ถือได้ว่าเป็นจุดกำเนิดที่สำคัญของทหารอาชีพ ซึ่งคำพูดของเรานับเป็นพันธะสัญญาที่ต้องกระทำตามนั้น หรือที่เรียกว่า การรักษาคำพูดโดยไม่จำเป็นต้องเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ซื่อตรง (Honesty) หมายถึง การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่บิดเบือนด้วยความไม่เป็นธรรม ซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความตั้งใจกระทำกิจการที่ได้รับมอบหมายให้ถูกต้องเที่ยงตรงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อตรงต่อตนเอง มีจิตยึดมั่นในความถูกต้องเป็นที่ตั้ง และตั้งใจปฏิบัติตนให้ได้ตามที่ตน ตั้งปณิธานไว้ด้วยความซื่อตรงเสมอมา และซื่อตรงต่อคนทั่วไป มีการประพฤติปฏิบัติต่อผู้อื่นหรือคนทั่วไปอย่างซื่อตรง รักษาตนให้เป็นคนที่เขาทั้งหลายจะเชื่อถือได้

๓. ความภักดี (Royalty) หมายถึง ความเป็นทหารในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวแห่งราชอาณาจักรไทย อุทิศตนเพื่อปกป้องชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พร้อมพลชีพเพื่อชาติและราชบัลลังก์ มีจิตใจเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน

๔. กล้าหาญ (Courage) หมายถึง กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยกระบวนการณ์ที่ต้องเป็นธรรม ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใดๆ หรือไม่หวั่นไหวต่อคำขู่จากยศอำนาจใดๆ หากสิ่งที่กระทำนั้นเป็นสิ่งที่ถูกต้องที่ควรประพฤติปฏิบัติย่อมจะไม่อายที่ต้องกระทำ

๕. คุณธรรม (Moral) หมายถึง เป็นหลักสำคัญของการประพฤติที่รับรู้ได้ว่าสิ่งใดผิดสิ่งใดถูก เป็นจิตสำนึกของบุคคลที่จะเดินตามหรือกระทำในสิ่งที่ถูกและยอมรับในมาตรฐานของการประพฤติปฏิบัติที่คน/ประชาชนทุกคนหรือส่วนใหญ่ยอมรับว่าควรปฏิบัติ

๖. จริยธรรม (Ethic) หมายถึง เป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติหรือกฎที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องหรือเป็นไปตามหลักของคุณธรรม โดยสามารถใช้เป็นหลักปฏิบัติให้เหมาะสมกับวิชาชีพมาตรฐานการทำงานในหน่วยงานหรือองค์กร

- จรรยาบรรณวิชาชีพ (Professional Ethic) เป็นหลักปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพใดๆ ที่ต้องตระหนักถึงความถูกต้อง มีจริยธรรมในการปฏิบัติอยู่เสมอ โดยต้องกระทำกรใด ๆ ด้วยความถูกต้องตามหลักมาตรฐานวิชาชีพและคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๗. ยุติธรรม (Justice) หมายถึง เป็นการปฏิบัติต่อคนอื่นด้วยความเป็นธรรม ไม่เข้าข้างฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โดยต้องพิจารณาตัดสินใจในการกระทำนั้นด้วยเหตุผลที่เที่ยงตรงไม่ลำเอียง ทั้งในการให้รางวัล การยกย่องชื่นชม หรือในการลงโทษต่อผู้กระทำความผิดด้วยมาตรฐานเดียวกัน

๘. เปิดใจ (Openness) หมายถึง การกระตือรือร้นที่จะรับฟังข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานหรือองค์กร โดยเฉพาะข้อมูลที่สะท้อนกลับจากทุกทิศทางที่เกี่ยวกับตนเอง หรืองานที่ตนเองรับผิดชอบ กระทำอยู่เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกระทำของตนเป็นเช่นไร และพร้อมที่พิจารณาหาแนวทางที่จะปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการเปิดเผยไม่กลัวที่จะถูกตรวจสอบในทุกละแฉ่งและสถานที่ ยอมรับในความเท่าเทียมกันของมนุษย์ เพราะมนุษย์ทุกคนมีศักดิ์ศรีของความเป็นคนเท่าเทียมกัน

๙. ความถ่อมตน (Humility) หมายถึง การประมาทตน มีความอ่อนน้อมต่อผู้ที่มียศสูงกว่าหรือผู้มีอาวุโสสูงกว่า และการชื่นชมและยึดมั่นในการกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการตระหนักรู้ว่าทหารอาชีพนั้นเป็นภารกิจที่สำคัญอันยิ่งใหญ่ต่อประเทศชาติ

R : Responsibility ความรับผิดชอบ หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เพื่อแสดงความชัดเจนในการประพฤติปฏิบัติในความรับผิดชอบ มีองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อตนเอง (Personal Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง ว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ ให้บรรลุผลตามต้องการรวมทั้งการดูแลรักษาตนเองให้พร้อมปฏิบัติภารกิจของตนเองในทุกบทบาททุกสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม ทั้งชีวิตส่วนตัว ครอบครัวหรือการทำงาน

๒. ความรับผิดชอบต่อองค์กร (Organizational Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จในเวลาที่เหมาะสม ภายใต้สถานการณ์หรือข้อจำกัดต่างๆ ความรับผิดชอบต่องาน (Accountability) เป็นความใส่ใจทุ่มเทปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี ความรับผิดชอบต่อกระบวนการ (Operational Responsibility) เป็นความใส่ใจในรายละเอียดของทุกขั้นตอนหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานนั้น ให้มีความสั้นกระชับและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่รวดเร็วและประหยัดค่าน่ามากที่สุด และความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน (Result Product & Outcome Responsibility) เป็นความใส่ใจให้ความสำคัญกับผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่มุ่งหวังไว้ โดยเกิดความคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มของหน่วยงานหรือองค์กรได้

๓. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อสังคมสิ่งแวดล้อมรอบตัว ด้วยความตั้งใจและยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติ อยู่เสมอ รวมทั้งการกระทำของตนเองต่อบทบาทที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติต่อสังคมด้วย

๔. ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ (National Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อประเทศชาติ ด้วยความเสียสละทุ่มเทแรงกายแรงใจปฏิบัติอย่างไม่ย่อท้อ พร้อมอุทิศตนเพื่อประเทศชาติได้ทุกขณะจิต

ตารางแสดงแบบแผนการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.

ค่านิยม	แบบแผนการปฏิบัติพฤติกรรม
<p>A : Airmanship</p> <p>ความเป็นทหารอากาศ</p>	<p>๑. ความมีระเบียบวินัย (Discipline) หมายถึง เป็นผู้รู้กฎระเบียบปฏิบัติธรรมเนียมปฏิบัติ และดำรงไว้ซึ่งการมีระเบียบวินัยในทางปฏิบัติ คือ รู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิดและเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถควบคุมพฤติกรรมของตนเองให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แบบธรรมเนียมทหารได้อย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นและสามารถปฏิบัติด้วยความปลอดภัย</p> <p>๒. การมีทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill) หมายถึง เป็นผู้มีทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดหรือสูงกว่า ได้แก่ สามารถลอกเลียนแบบ (Imitation) สามารถจัดการ (Manipulation) สามารถทำได้อย่างถูกต้องแม่นยำ (Precision) สามารถผสมผสาน (Articulation) สามารถปฏิบัติได้อย่างเชี่ยวชาญ (Naturalization) ด้วยการเรียนรู้และฝึกฝนปฏิบัติจากประสบการณ์ในการทำงานจนทำให้สามารถปฏิบัติงานนั้นได้เป็นอัตโนมัติ รวมทั้งสามารถสื่อสารถ่ายทอดทักษะหรือความสามารถเหล่านั้นให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. ความเป็นผู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ (Proficiency) หมายถึง เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบแบบมืออาชีพ สามารถทำทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด โดยต้องมีการพัฒนาและฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ที่จะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีกว่าเดิม</p> <p>๔. การตระหนักรู้ในตนเอง (Self-Awareness) หมายถึง การสำนึกรู้ตัวตนและสถานะของตนเอง คือ รู้ว่าตนเองเป็นใคร มีอาชีพการงานอะไร มีหน้าที่ต้องทำอะไร และควรแสดงบทบาทที่เป็นจริงอย่างไรให้เหมาะสมในการครองตนและยังคงไว้ซึ่งหลักการของตนเอง ทั้งนี้ต้องมีความเหมาะสมกับสถานการณ์โดยไม่ก้าวล่วงผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีระดับชั้นยศสูงกว่า รวมทั้งผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า</p> <p>๕. ความสามารถในการตัดสินใจ (Judgement) หมายถึง กระบวนการที่นำไปสู่การตัดสินใจจากการรับรู้รับทราบข้อมูลพื้นฐานและศึกษาข้อมูลเชิงลึกตามความเหมาะสม ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้นด้วยหลักเหตุผล มีใจเป็นกลาง และประเมินข้อมูลภายใต้สถานการณ์นั้น รวมทั้งหาหนทางปฏิบัติจากการเลือกหนทางที่เหมาะสมคุ่มค่าในทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุด</p> <p>๖. การตระหนักรู้ในสถานการณ์ (Situational Awareness) หมายถึง การระลึกรู้ถึงสภาวะการณ์ขององค์กรหรือหน่วยงานตนเองว่าต้องเผชิญหน้าอยู่กับอะไร ทั้งปัจจัยแวดล้อมภายในองค์กรและปัจจัยแวดล้อมภายนอกองค์กร หรือ รู้ว่าตนอยู่ที่ไหนภายใต้สถานการณ์อย่างไรและรู้ว่าองค์กรหรือหน่วยงาน อยู่ในสภาวะการณ์เช่นไร</p>

<p>I : Integrity and Allegiance</p> <p>ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี</p>	<p>๑. ระบบเกียรติศักดิ์ (Honor System) หมายถึง หลักประเพณีพื้นฐาน ซึ่งถือได้ว่าเป็นรากฐานของการสร้างนักรบในอุดมคติ การแสดงมโนสัจจิตหรือการพูดในสิ่งที่ถูกต้องในสถานการณ์ที่เหมาะสมและความรักเกียรติหรือชีวิตของทหารที่ต้องการได้รับเกียรติได้รับการยกย่องยอมรับและการรู้จักให้เกียรติแก่ผู้อื่น</p> <p>๒. ซื่อตรง (Honesty) หมายถึง การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่บิดเบือนด้วยความไม่เป็นธรรม ซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความตั้งใจกระทำกิจการที่ได้รับมอบหมาย ให้ถูกต้องเที่ยงธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อตรงต่อตนเอง มีจิตยึดมั่นในความถูกต้องเป็นที่ตั้ง และตั้งใจปฏิบัติตนให้ได้ตามที่ตนตั้งปณิธานไว้ด้วยความซื่อตรงเสมอมา และซื่อตรงต่อคนทั่วไป มีการประพฤติปฏิบัติต่อผู้อื่นหรือคนทั่วไปอย่างซื่อตรง รักษาตนให้เป็นคนที่เขาทั้งหลายจะเชื่อถือได้</p> <p>๓. ความภักดี (Royalty) หมายถึง ความเป็นทหารแห่งราชอาณาจักรไทย ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อุทิศตนเพื่อปกป้องชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พร้อมพลีชีพเพื่อชาติและราชบัลลังก์ มีจิตใจเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. กล้าหาญ (Courage) หมายถึง กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยกระบวนการที่ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใดๆ หรือไม่หวั่นไหวต่อคำขู่จากยศหรืออำนาจใดๆ หากสิ่งที่กระทำนั้นเป็นสิ่งที่ถูกต้องที่ควรประพฤติปฏิบัติย่อมจะไม่อายที่ต้องกระทำ</p> <p>๕. คุณธรรม (Moral) หมายถึง เป็นหลักสำคัญของการประพฤติที่รับรู้ได้ว่าสิ่งใดผิดสิ่งใดถูก เป็นจิตสำนึกของบุคคลที่จะเดินตามหรือกระทำในสิ่งที่ถูกและยอมรับในมาตรฐานของการประพฤติปฏิบัติที่คน/ประชาชนทุกคนหรือส่วนใหญ่ยอมรับว่าควรปฏิบัติ</p> <p>๖. จริยธรรม (Ethic) หมายถึง เป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติหรือกฎที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องหรือเป็นไปตามหลักของคุณธรรม โดยสามารถใช้เป็นหลักปฏิบัติให้เหมาะสมกับวิชาชีพ มาตรฐานการทำงานในหน่วยงานหรือองค์กร มีจรรยาบรรณวิชาชีพ (Professional Ethic) เป็นหลักปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพใดๆ ที่ต้องตระหนักถึงความถูกต้อง มีจริยธรรมในการปฏิบัติอยู่เสมอ โดยต้องกระทำการใดๆ ด้วยความถูกต้องตามหลักมาตรฐานวิชาชีพ และคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นสำคัญ</p> <p>๗. ยุติธรรม (Justice) หมายถึง เป็นการปฏิบัติต่อคนอื่นด้วยความเป็นธรรม ไม่เข้าข้างฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โดยต้องพิจารณาตัดสินใจในการกระทำนั้นด้วยเหตุผลที่เที่ยงตรงไม่ลำเอียง ทั้งการให้รางวัล การยกย่องชื่นชมหรือการลงโทษต่อผู้กระทำความผิดด้วยมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๘. เปิดใจ (Openness) หมายถึง การกระตือรือร้นที่จะรับฟังข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานหรือองค์กร โดยเฉพาะข้อมูลที่สะท้อนกลับจากทุกทิศทางที่เกี่ยวกับตนเอง หรือ</p>
--	--

	<p>งานที่ตนเองรับผิดชอบกระทำอยู่เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกระทำของตนเป็นเช่นไร และพร้อมที่พิจารณาหาแนวทางที่จะปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการเปิดเผย ไม่กลัวที่จะถูกตรวจสอบในทุกเวลาและสถานที่ ยอมรับในความเท่าเทียมกัน ทุกคนมีศักดิ์ศรีของความเป็นคนเท่าเทียมกัน</p> <p>๙. ความถ่อมตน (Humility) หมายถึง การประมาทตน มีความอ่อนน้อมต่อผู้ที่มียศสูงกว่า ต่อผู้มีอาวุโสสูงกว่า และการซึ้งซบและยึดมั่นในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการตระหนักรู้ว่าทหารอาชีพนั้นเป็นภารกิจที่สำคัญอันยิ่งใหญ่ต่อประเทศชาติ</p>
<p>R : Responsibility ความรับผิดชอบ</p>	<p>๑. ความรับผิดชอบต่อตนเอง (Personal Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ ให้บรรลุผลตามต้องการ รวมทั้งการดูแลรักษาตนเองให้พร้อมปฏิบัติภารกิจของตนเองในทุกบทบาททุกสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสมทั้งชีวิตส่วนตัว ครอบครัวหรือการทำงาน</p> <p>๒. ความรับผิดชอบต่อองค์กร (Organizational Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ และทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จในเวลาที่เหมาะสมภายใต้สถานการณ์หรือข้อจำกัดต่างๆ ความรับผิดชอบต่องาน (Accountability) เป็นความใส่ใจทุ่มเทปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี ความรับผิดชอบต่อกระบวนการ (Operational Responsibility) เป็นความใส่ใจในรายละเอียดของทุกขั้นตอนหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานนั้นให้มีความสิ้นกระชับและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่รวดเร็วและประหยัดคุ้มค่าที่สุด และความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน (Result Product & Outcome Responsibility) เป็นความใส่ใจให้ความสำคัญกับผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่มุ่งหวังไว้โดยเกิดความคุ้มค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มของหน่วยงานหรือองค์กรได้</p> <p>๓. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) หมายถึงการรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อสังคมสิ่งแวดล้อม ด้วยความตั้งใจและยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติอยู่เสมอ รวมทั้งกระทำของตนเองต่อบทบาทที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติต่อสังคมด้วย</p> <p>๔. ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ (National Responsibility) หมายถึง การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อประเทศชาติ ด้วยความเสียสละทุ่มเทร่างกายแรงใจปฏิบัติอย่างไม่ย่อท้อพร้อมอุทิศตนเพื่อประเทศชาติได้ทุกขณะจิต</p>

ค่านิยมหลักของ สพ.ทอ.

“AIRARM”

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความมีระเบียบวินัย ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. มีทักษะในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ๔. มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ ๕. มีความตระหนักรู้ในตนเอง ๖. ความสามารถในการทำงานเป็นทีม
I – Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีระบบเกียรติศักดิ์ ๒. จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม ๕. มีความซื่อตรง ๖. มีความยุติธรรม ๗. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๘. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R – Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม

<p>A – Activeness การทำงานเชิงรุก</p>	<p>มีการวางแผนการทำงาน และมีความกระตือรือร้นต่อการปฏิบัติตามแผน</p>	<p>๑. มีการวางแผนในการปฏิบัติงานแต่ละงาน ๒. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติตามแผน ๓. สามารถตรวจสอบความก้าวหน้าของงานตามตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของงาน ๔. มีความยืดหยุ่น สามารถปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้เข้าใกล้ผลลัพธ์ปลายทางที่ต้องการได้</p>
<p>R – Relationship การอยู่ร่วมกันฉันท์พี่น้อง</p>	<p>มีการประสานงานอย่างราบรื่น และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลประโยชน์ร่วมกันขององค์กรได้</p>	<p>๑. No blame culture ๒. มีความรัก ความใส่ใจ ต่อผู้อ่อนอาวุโสกว่า ๓. มีความรัก ความเคารพ ต่อผู้ที่อาวุโสกว่า ๔. มีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว เพื่อศักดิ์ศรีของกลุ่ม และผลสำเร็จร่วมกันของกลุ่ม ๕. เข้าใจและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ที่มีต่อกลุ่ม และเชื่อมั่นในทีม</p>
<p>M – Mastery การทำงานอย่างมืออาชีพ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ และส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเนื้องานของตนเป็นอย่างดี ๒. เข้าใจความสัมพันธ์ของงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งก่อนและหลังงานของตน ๓. ขวนขวายหาความรู้ เพื่อพัฒนาต่อยอดงานในหน้าที่อยู่เสมอ ๔. สามารถให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้</p>

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer) : ผู้รับบริการของ สพ.ทอ. คือ กองคลังแสง สพ.ทอ. ต้องการผลผลิตที่มีคุณภาพ ครบตามจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ จนท.สรรพาวุธ ผุ่งบิน จนท.อากาศโยธิน ต้องการผลผลิตของ สพ.ทอ. เพื่อปฏิบัติการกิจให้สำเร็จ สพ.ทอ. จำเป็นต้องสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง เพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

P: Politic (การเมือง)

การเมือง (Political) : ปัจจุบันรัฐบาลและหน่วยงานราชการทุกหน่วย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้รวมทั้งกองทัพอากาศที่ผู้บังคับบัญชา ระดับสูงให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนทุกวิถีทาง โดยกำหนดเป็นนโยบายการปฏิบัติราชการ เพื่อระบุให้หน่วยมีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓) รวมถึงในนโยบายเร่งด่วนที่กำหนดให้สร้างความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of Nation Security and Country Reform : eMENSER) ให้เป็นรูปธรรม

E: Economic (เศรษฐกิจ)

เศรษฐกิจ (Economy) : สภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบันกำลังได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จนทำให้รัฐบาลไม่สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย และจำเป็นต้องตัดลดงบประมาณจากส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงกองทัพอากาศด้วย ดังนั้นในการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.ต้องเตรียมการตั้งรับในการทำงานภายใต้ภาวะจำกัดด้านงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

S: Social (สังคม)

สังคม (Social) : สภาวะทางสังคมในปัจจุบันกำลังได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ซึ่งส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตและการทำงานเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ ข้าราชการ สพ.ทอ.ต้องเตรียมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและการใช้ชีวิตในรูปแบบใหม่ (New Normal) เพื่อให้ปลอดภัยจากการติดเชื้อและยังคงสามารถดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงผู้บังคับบัญชาต้องกวดขันและกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของ สพ.ทอ.ทุกคนได้ตระหนักถึงความรุนแรงของโรคและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อตนเอง ครอบครัว คนรอบข้าง และหน่วยงาน

T: Technology (เทคโนโลยี)

เทคโนโลยี (Technology) : ในสภาวะปัจจุบันที่ทั่วโลกกำลังได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อยู่ นั้น การปรับตัวในการใช้ชีวิตรูปแบบใหม่ (New Normal) กำลังเกิดขึ้น ดังนั้นเทคโนโลยีจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นที่จะเข้ามามีบทบาทในการดำเนินชีวิตและการทำงานเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ สพ.ทอ.ต้องเตรียมการจัดหาระบบโครงข่ายพื้นฐานสำหรับการทำงานออนไลน์ให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อความต้องการใช้งาน เพื่อดำรงการติดต่อสื่อสารและการทำงานรูปแบบใหม่ที่ไม่จำกัดแต่เฉพาะสถานที่ทำงานเพียงอย่างเดียว รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร สพ.ทอ.เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีเพื่อการดำเนินชีวิตและการทำงาน โดยบุคลากรของ สพ.ทอ.ต้องตระหนักและตื่นตัวในการเรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีดังกล่าวด้วย เพื่อให้แน่ใจได้ว่า สพ.ทอ.ยังคง

ดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดภายใต้ข้อจำกัดดังกล่าวได้ เช่น การปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) เป็นต้น

๕.๑ สถานการณ์สำคัญ จากนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

นโยบายเพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ "Unbeatable Air Force" การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๑ นโยบาย ผบ.ทอ. ทั้ง ๘ ด้าน

๕.๑.๑.๑ ด้านกำลังพลและการศึกษา (Personnel & Education)

๕.๑.๑.๑ (๑) เสริมสร้างขวัญกำลังใจของกำลังพล กองทัพอากาศ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมให้กำลังพลกองทัพอากาศ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) รวมถึงการนำเทคโนโลยีมายกระดับการให้บริการด้านสิทธิกำลังพลและสวัสดิการ ส่งผลให้สามารถเข้าถึงระบบสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ได้สะดวกยิ่งขึ้น

๕.๑.๑.๑ (๒) พัฒนากำลังพลกองทัพอากาศ เพื่อให้มีขีดสมรรถนะตามมาตรฐานสากล ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ที่ทันสมัย ส่งผลให้กำลังพลสามารถเพิ่มพูนความรู้และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi- Skill) ส่งเสริมให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และใช้ประโยชน์กำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รองรับการปรับโครงสร้างกองทัพอากาศในอนาคต

๕.๑.๑.๑ (๓) ยกระดับการศึกษาของกองทัพอากาศให้ทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยบูรณาการหลักสูตรการศึกษาทหารอาชีพ (Professional Military Education : PME) เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Leadership) รวมถึงยกระดับการศึกษาของนักเรียนทหารให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ อันจะนำไปสู่ความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๕.๑.๑.๒ การข่าวกรองและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (Intelligence & International Relations)

๕.๑.๑.๒ (๑) เสริมสร้างและแสวงหาความร่วมมือทางทหาร เพื่อรักษาสมดุลด้านความมั่นคงในภูมิภาค (Regional Security) ด้วยการสร้างความสัมพันธ์กับกองทัพอากาศในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ และมิตรประเทศ โดยยึดหลักความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) และการสร้างพันธมิตรทางยุทธศาสตร์ (Strategic Partnership)

๕.๑.๑.๒ (๒) ยกกระตือรือร้นงานด้านการข่าวกรองของกองทัพอากาศ เพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพด้วยการพัฒนาระบบบริหารจัดการการข่าวกรอง โดยใช้เครื่องมือที่ทันสมัย รวมถึงบูรณาการการเชื่อมโยงระบบข่าวกรองและภูมิสารสนเทศด้านการข่าวกับหน่วยงานด้านความมั่นคงของชาติ ประชาคมข่าวกรองและหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ

๕.๑.๑.๒ (๓) ดำรงมาตรการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ ด้วยการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางความคิดด้านมาตรการรักษาความปลอดภัยและการรักษาความลับของทางราชการให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๓ ด้านยุทธการและการฝึก (Operations & Training)

๕.๑.๑.๓ (๑) ดำรงขีดความสามารถกำลังกองทัพอากาศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความทันสมัย แข็งแกร่ง และมีขนาดที่เหมาะสม ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ และการปรับปรุงโครงสร้างกำลังรบหลักให้เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกศิษย์การบินและนักบิน ให้มีความคุ้มค่าและสอดคล้องกับความต้องการทางยุทธการ ตลอดจนการใช้เครื่องบินจำลองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกบินนอกจากนี้ การจัดหายุทธโศปกรณ์ของกองทัพอากาศ ต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายตลอดอายุการใช้งาน (Life Cycle Cost : LCC) มุ่งเน้นในการสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๕.๑.๑.๓ (๒) เสริมสร้างขีดความสามารถกำลังกองทัพอากาศให้เท่าทันเทคโนโลยีและตอบสนองต่อภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต ด้วยการเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศของกลุ่มอากาศยานขับไล่โจมตี รวมถึงขับเคลื่อนแนวความคิดในการปฏิบัติการจากระบบอากาศยานไร้คนขับของกองทัพอากาศ (UAS CONOPs) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถการป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ (Integrated Air Defense System : IADS) ตลอดจนกำหนดกรอบการวิจัยและพัฒนา ให้ตอบสนองการใช้งานในภารกิจของกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๓ (๓) บูรณาการศักยภาพและขีดความสามารถกำลังกองทัพอากาศร่วมกับพลังอำนาจแห่งชาติด้านอื่น ๆ ด้วยการพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมร่วม

หลายมิติ (Joint All Domain Command and Control : JADC2) กับกองทัพไทย และสนับสนุนการปฏิบัติการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในการปฏิบัติการทางทหารและการปฏิบัติการทางทหารที่นอกเหนือจากสงคราม ตลอดจนขยายขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอวกาศและบูรณาการความร่วมมือด้านอวกาศกับหน่วยงานที่มีศักยภาพด้านอวกาศ อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๑.๑.๔ ด้านการส่งกำลังบำรุง (LOGISTICS)

๕.๑.๑.๔ (๑) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้สอดคล้องกับโครงสร้างกำลังรบ เพื่อให้อากาศยานมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจทั้งในสภาวะปกติและสภาวะสงคราม ด้วยการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุให้เหมาะสมและทันสมัย ตลอดจนดำเนินการส่งกำลังและซ่อมบำรุงในรูปแบบที่เหมาะสมกับสภาพยุทธโศปกรณ์ โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ความต้องการทางยุทธการความคุ้มค่า และความเป็นมาตรฐานสากล

๕.๑.๑.๔ (๒) ส่งเสริมการบริหารและจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกองทัพอากาศ เพื่อลดมลภาวะและปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดสรรพื้นที่กองทัพอากาศบางส่วน ให้เป็นเครื่องมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเป็นปอดให้กับสังคม รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ตลอดจนจัดหาพลังงานทดแทนที่เหมาะสม สะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๑.๔ (๓) บริหารจัดการที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองของกองทัพอากาศ ด้วยการกำหนดแผนการใช้ที่ราชพัสดุกองทัพอากาศให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการใช้

ประโยชน์ร่วมกับหน่วยงานที่ขอใช้ประโยชน์พื้นที่กองทัพอากาศ ทั้งในส่วนงานด้านความมั่นคงและส่วนงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น

๕.๑.๑.๕ ด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ (Civil Affairs & Public Relations)

๕.๑.๑.๕ (๑) พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างเครือข่ายสื่อสารมวลชนที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศได้อย่างถูกต้อง รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เท่าทันข่าวปลอม (Fake News) ให้กับกำลังพลกองทัพอากาศและประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย

๕.๑.๑.๕ (๒) สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน เพื่อให้พร้อมร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ ด้วยการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งดำรงและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

๕.๑.๑.๕ (๓) สนับสนุนและสร้างความร่วมมือในการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายของรัฐบาล ด้วยการใช้ทรัพยากรของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ในทุกมิติ

๕.๑.๑.๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT & Cyber)

๕.๑.๑.๖ (๑) เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการทางไซเบอร์ (Cyber Operation) เพื่อให้กองทัพอากาศมีความพร้อมรองรับและตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ด้วยการพัฒนาบุคลากรทางไซเบอร์ให้มีความรู้และทักษะขั้นสูง มีเครื่องมือที่ทันสมัย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทางไซเบอร์ทุกภาคส่วนตลอดจนส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๖ (๒) เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Electromagnetic Spectrum Operations : EMSO) ด้วยการพัฒนาบุคลากรเครื่องมือ และรูปแบบการปฏิบัติการ EMSO ให้เท่าทันภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕.๑.๑.๖ (๓) พัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศด้วยการพัฒนาทักษะดิจิทัลพื้นฐานให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบซอฟต์แวร์ของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ตลอดจนประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) ในการสนับสนุนการดำเนินการของกองทัพอากาศ

๕.๑.๑.๗ ด้านสวัสดิการ (WELFARE)

๕.๑.๑.๗ (๑) พัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพลกองทัพอากาศและครอบครัวด้วยการปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการบ้านพักอาศัย บ้านพักรับรองและพื้นที่สนทนาการให้มีคุณภาพที่ดีมีปริมาณเพียงพอและมีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม

๕.๑.๑.๗ (๒) สร้างหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ ด้วยการสนับสนุนการฝึกอาชีพเสริมให้กับกำลังพลและครอบครัว รวมทั้งจัดสรรพื้นที่

สวัสดิการในการสนับสนุนการมีอาชีพเสริมตลอดจนแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และลดภาระค่าใช้จ่ายประจำให้กับกำลังพล

๕.๑.๑.๗ (๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการด้วยการกำกับดูแลการฝึกและการดำรงชีวิตให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และได้รับประโยชน์ตามสิทธิ์ รวมทั้งจัดสรรสวัสดิการให้ทหารกองประจำการ ตลอดเวลาที่เข้ามาประจำการในกองทัพอากาศ

ตลอดจนส่งเสริมการฝึกอาชีพและแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนในการรับเข้าทำงานหลังปลดประจำการ

๕.๑.๑.๘ ด้านการกำกับดูแลมาตรฐาน (Standardization)

๕.๑.๑.๘ (๑) พัฒนามาตรฐานการดำเนินการด้านการบินทางทหาร ด้วยการดำเนินการด้านการบินทางทหารให้เป็นไปตามระเบียบ แผนแม่บทการกำกับดูแลมาตรฐานการบินของกองทัพอากาศ และสอดคล้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลมาตรฐานการบินของกองทัพอากาศ ให้สามารถออกใบรับรองมาตรฐานได้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ตลอดจนรับรองมาตรฐานแหล่งซ่อมบำรุงอากาศยานของกองทัพอากาศ และหน่วยงานภายนอกกองทัพอากาศที่ซ่อมบำรุงอากาศยานทหารได้เทียบเคียงมาตรฐานสากล

๕.๑.๑.๘ (๒) พัฒนามาตรฐานกำลังพลกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากล และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ด้วยการดำเนินการให้กำลังพลกองทัพอากาศมีใบรับรองการทำงานซึ่งมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕.๑.๑.๘ (๓) พัฒนามาตรฐานงานวิจัยและพัฒนาของกองทัพอากาศ ด้วยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการรับรองมาตรฐานยุทธโศปกรณ์ที่ได้รับจากการวิจัยและพัฒนาของกองทัพอากาศ ให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือทางการวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมการนำยุทธโศปกรณ์ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาซึ่งผ่านการรับรองมาตรฐานยุทธโศปกรณ์มาใช้ภายในกองทัพอากาศ และหน่วยงานภายนอก ภายใต้การกำกับดูแลตามมาตรฐานของกองทัพอากาศ

๕.๑.๒ นโยบายเร่งด่วน (Quick Wins)

๕.๑.๒.๑ คณะทำงานด้านการบริหารจัดการเชื้อเพลิงกองทัพอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเชื้อเพลิงภาคพื้นและภาคอากาศ ให้ทุกหน่วยงานของกองทัพอากาศสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๒.๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาระบบงานกองทัพอากาศ พัฒนาระบบงานให้ทันสมัย สอดคล้องกับโครงสร้างกองทัพอากาศ ลดความซับซ้อนและบูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ รวมทั้งปรับปรุงคำสั่ง และอนุมัติต่าง ๆ ที่ล่าสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๒.๓ คณะทำงานด้านการแก้ไขปัญหาล้างแวล้อมกองทัพอากาศ แบบบูรณาการ ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมในกองทัพอากาศ โดยการลดจำนวนขยะ บริหารจัดการขยะ ลดมลพิษ และลดการทำลายสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๓ นโยบายต่อเนื่อง (Quick Turn)

๕.๑.๓.๑ คณะทำงานด้านการปรับปรุงอาคารกองบัญชาการ กองทัพอากาศ

สานต่อการปรับปรุงอาคารสถานที่บริเวณกองบัญชาการกองทัพอากาศ (ฝ่ายอำนวยการ ๘ กรม) และการ แก้ ปัญหาจราจร

๕.๑.๓.๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาสวัสดิการและเสริมสร้าง สุขภาพจิต เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับสวัสดิการที่ครบถ้วนและเหมาะสมในการ เป็นทหารอากาศ รวมถึงเสริมสร้างให้กำลังพลกองทัพอากาศมีสุขภาพจิตที่ดี เพื่อพร้อมที่จะปฏิบัติภารกิจ ให้กองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ บทวิเคราะห์และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมสรรพาวุธทหารอากาศ

กรมสรรพาวุธทหารอากาศ เป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศที่มีความสำคัญยิ่ง มีรากฐานที่มั่นคง มายาวนานกว่า ๗๐ ปี เป็นหลักประกันถึงขีดความสามารถของกำลังทางอากาศ และความมั่นคงของประเทศ

กรมสรรพาวุธทหารอากาศจะพัฒนาการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ และ นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ในแนวทางกองทัพอากาศคุณภาพ โดยเจ้ากรมสรรพาวุธทหารอากาศ มีเจตนารมณ์ ในการปฏิบัติที่สำคัญ ๓ ประการคือ มุ่งมั่นในหน้าที่ รู้รักสามัคคี ยกระดับคุณภาพชีวิต

- ประการที่ ๑ ให้ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ทั้งงานในภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานเชิงรุกและมีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับผิดชอบ รวมทั้งศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

- ประการที่ ๒ ให้ทุกคนมีความรู้รักสามัคคี ร่วมมือกันทำงานไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน มาทำงาน อย่างมีความสุข ซึ่งจะเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนกรมสรรพาวุธทหารอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประการที่ ๓ ทุกคนจะต้องร่วมมือกันสร้างระบบสวัสดิการที่ดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น มีขวัญและกำลังใจที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

เจตนารมณ์ทั้งสามประการนั้น จะสัมฤทธิ์ผลได้จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ ความรักสามัคคี ความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญจากทุกคน หลอมรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และพัฒนาหน่วยงาน กรมสรรพาวุธทหารอากาศให้เจริญก้าวหน้า สอดคล้องกับสถานการณ์ที่แปรเปลี่ยน เท่าทันเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย โดยอาจกล่าวในยุคปัจจุบันได้ว่า “สรรพาวุธที่ชาญฉลาด คือคุณภาพที่ก้าวล้ำ” หรือ “Smart Armament is the Cutting Edge Air Power”

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติการของ สพ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศให้มีคุณภาพ และตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมี ความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจหลักทั้ง ๓ มิติของกองทัพอากาศ (Core Functions) และเพื่อตอบสนองต่อความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีทั้งปัจจุบันและอนาคต

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 เสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการกิจด้านสรรพาวุธ สนับสนุนกำลังกองทัพอากาศ

๖.๒.๒ ST2 เสริมสร้างความพร้อมปฏิบัติการของกำลังทางอากาศ

๖.๒.๓ ST3 เสริมสร้างความพร้อมปฏิบัติการของกำลังภาคพื้นดิน

๖.๒.๔ ST4 เสริมสร้างความพร้อมในการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๑.๒ SP2 กองกำลังทางอากาศมีอากาศยานพร้อมปฏิบัติการตามอัตราที่กำหนดโดยได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๑.๓ SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๑.๔ SP4 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธ ได้รับการสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติการกิจ ผ่านทางเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การบริการด้านส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๒ IP2 การดำเนินการด้านการผลิตในสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๓ IP3 การดำเนินการด้านการซ่อมบำรุงในสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๔ IP4 การดำเนินการด้านวิทยาการสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๕ IP5 การปฏิบัติการพิเศษด้านสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๒.๖ IP6 การปฏิบัติการผ่านเครือข่ายของสายวิทยาการสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลสายสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)

๗.๓.๒ LP2 การใช้เทคโนโลยีระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางสนับสนุนกิจการสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕)

๗.๓.๓ LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้สายวิทยาการสรรพาวุธ

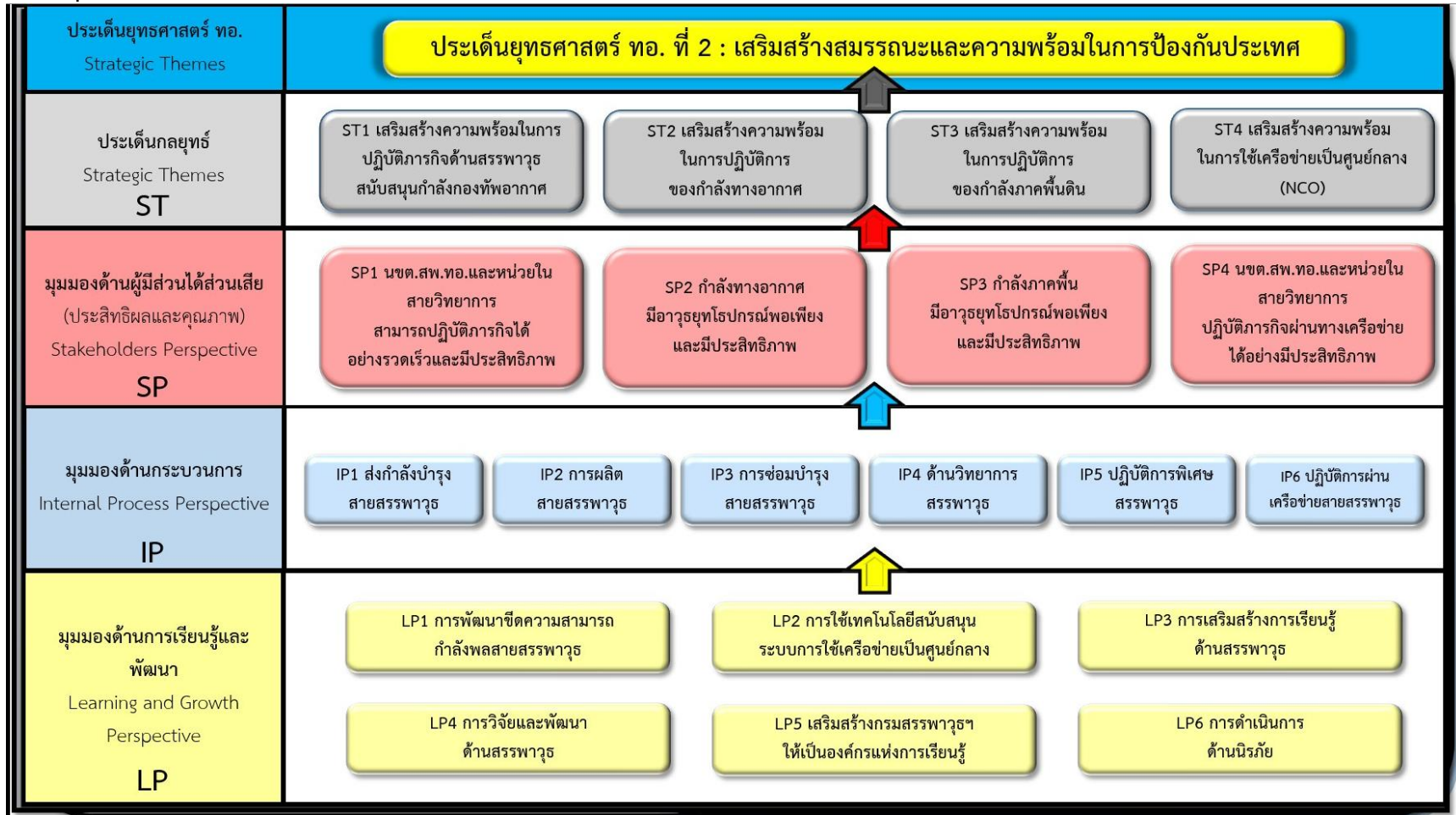
(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)

๗.๓.๔ LP4 การวิจัยและพัฒนาด้านสรรพาวุธ

(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑)

- ๗.๓.๕ LP5 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสายวิชาการสรรพาวุธ
(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)
- ๗.๓.๖ LP6 การดำเนินการด้านนิรภัย
(อ้างอิง ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (ปี ๖๑-๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖)

๘. แผนที่กลยุทธ์



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	-	-	-	- ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๑๔๔๓ (อาคารพักน้ำประปาเพิ่มแรงดัน) กรว.๔ สพ.ทอ.	๙๐๐,๐๐๐	กรว.๔ สพ.ทอ.
				- ปรับปรุงไฟฟ้าแสงสว่างถนน ผ.๒ กรว.๔ สพ.ทอ.	๑,๒๘๐,๐๐๐	กรว.๔ สพ.ทอ.
				- ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๑๙ (อาคาร บก.ฝชย.๗) กรก.สพ.ทอ.	๒,๑๐๕,๘๐๐	กรก.สพ.ทอ.
				- สร้างอาคาร บก.คส.สพ.ทอ. พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่ สพ.ทอ.	๒๔,๐๐๐,๐๐๐	คส.สพ.ทอ.
				- ซ่อมแซมอาคารหมายเลข ๑๖๘๓,๑๖๘๔,๑๖๘๕ และ ๑๖๘๖ (คลังกระสุนวัตถุระเบิด) ผคส.๒ คส.สพ.ทอ.	๒๒๔,๙๖๐	คส.สพ.ทอ.
- ซ่อมแซมสายไฟฟ้ารอบคลังเก็บกระสุนวัตถุระเบิด ผคส.๒ ผคส.๒ คส.สพ.ทอ.	๑๗๘,๕๗๐	คส.สพ.ทอ.				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสร้างและปรับปรุง คลังเก็บรักษา อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และสิ่งอำนวยความสะดวก - โครงการปรับปรุงอาคาร สถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม สพ. ทอ. 	<p>๑๑๕,๙๔๙,๐๐๐</p> <p>๗๕,๐๐๐,๐๐๐</p>	<p>คส.สพ.ทอ.</p> <p>กทบ.บก.สพ.ทอ.</p>
SP2 กำลังทางอากาศพร้อมปฏิบัติการโดยได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์ บริภัณฑ์สรรพาวุธอย่างเพียงพอตามอัตราที่กำหนด	ร้อยละของสถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดีตามจำนวน สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑)	๙๘%	-	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) สาย สพ. - โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค (F-5 E/F) สาย สพ. - โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๒ (T-50TH) สาย สพ. 	<p>๑๑๙,๐๐๐,๐๐๐</p> <p>๒๓๘,๐๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๖๓,๐๐๐,๐๐๐</p>	<p>กรว.๕ สพ.ทอ.</p> <p>กรว.๕ สพ.ทอ.</p> <p>กรว.๕ สพ.ทอ.</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				- โครงการจัดหาระบบเป้า อากาศอัตโนมัติ - โครงการดำรงสภาพ ยุทธโปกรณ์สายสรรพาวุธ	๔๐,๐๐๐,๐๐๐ ๔๐๔,๑๐๗,๔๐๐	กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.
SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการ สนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์ อย่างเพียงพอและมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	- โครงการจัดหาเสื่อเกราะ กันกระสุนของกองทัพอากาศ	๒๙,๐๐๐,๐๐๐	กพว.สพ.ทอ.
SP4 หน่วยขึ้นตรงและ หน่วยในสายวิทยาการ สรรพาวุธ ได้รับการ สนับสนุนให้สามารถปฏิบัติ ภารกิจ ผ่านทางเครือข่ายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 การบริการด้านส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ โดยหน่วยผู้ใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) ในการสนับสนุนอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดและระบบสละอากาศยาน ได้สำเร็จ	ร้อยละความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุม อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS)	๗๐%	-	- โครงการสร้างคลังอาวุธ และจัดหาอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดวิกฤติของ กองทัพอากาศ - งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธ ค่าใช้จ่ายด้านส่งกำลัง - งบคลังใหญ่สายกระสุน วัตถุระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านส่งกำลัง	๕๔,๐๐๐,๐๐๐ ๕๓,๒๐๘,๕๗๕ ๓๓๗,๔๗๔,๒๗๕	คส.สพ.ทอ. กพว.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.
IP2 การผลิตด้านสรรพาวุธ ได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ	๙๘%	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP3 การซ่อมบำรุงด้าน สรรพาวุธได้ผลสำเร็จตาม แผนงานที่กำหนด	ร้อยละความสำเร็จของ การซ่อมบำรุงสาย สรรพาวุธ	๙๘%	-	- งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธ ค่าใช้จ่ายด้านซ่อมบำรุง - งบคลังใหญ่สายกระสุนวัตถุ ระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านซ่อม บำรุง	๕๐,๗๗๑,๓๐๐ ๖,๙๓๐,๐๐๐	กพ.สพ.ทอ. คส.สพ.ทอ.
IP4 การดำเนินการ ด้านวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
IP5 การปฏิบัติการพิเศษ ด้านสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
IP6 การปฏิบัติการ ผ่านเครือข่ายของ สายวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 การพัฒนา ขีดสมรรถนะกำลังพล สายสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
LP2 การใช้เทคโนโลยีระบบ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง สนับสนุนกิจการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้ สายวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
LP4 การวิจัยและพัฒนา ด้านสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-
LP5 การเสริมสร้างให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ในสายวิทยาการสรรพาวุธ	-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP6 การดำเนินการด้าน นิรภัย	-	-	-	-	-	-

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1						
R2						
R3						
R4						
รวม						

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP1 หน่วยขึ้นตรงและหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธสามารถปฏิบัติการกิจได้
อย่างถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
- ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๑๔๔๓ (อาคาร พักน้ำประปาเพิ่มแรงดัน) กรว.๔ สพ.ทอ.	๙๐๐,๐๐๐	กรว.๔ สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๖๗	
- ปรับปรุงไฟฟ้าแสงสว่างถนน ผ.๒ กรว.๔ สพ.ทอ.	๑,๒๘๐,๐๐๐	กรว.๔ สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๖๗	
- ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๑๙ (อาคาร บก.ผชย.๖) กรก.สพ.ทอ.	๒,๑๐๕,๘๐๐	กรก.สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๖๗	
- สร้างอาคาร บก.คส.สพ.ทอ.พร้อมสิ่ง อำนวยความสะดวก ที่ สพ.ทอ.	๒๔,๐๐๐,๐๐๐	คส.สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๖๗	
- ซ่อมแซมอาคารหมายเลข ๑๖๘๓,๑๖๘๔,๑๖๘๕ และ ๑๖๘๖ (คลัง กระสุนวัตถุระเบิด) ผคส.๒ คส.สพ.ทอ.	๒๒๔,๙๖๐	คส.สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๖๗	
- ซ่อมแซมสายไฟฟ้ารอบคลังเก็บกระสุนวัตถุ ระเบิด ผคส.๒ ผคส.๒ คส.สพ.ทอ.	๑๗๘,๕๗๐	คส.สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๖๗	
- โครงการสร้างและปรับปรุงคลังเก็บรักษา อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑๑๕,๙๔๙,๐๐๐	คส.สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๖๙	
- โครงการปรับปรุงอาคาร สถานที่และภูมิส ถาปัตยกรรม สพ.ทอ.	๗๕,๐๐๐,๐๐๐	กกบ.บก. สพ.ทอ.	นทข.๖	ปี ๗๐	

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP2 กำลังทางอากาศพร้อมปฏิบัติการโดยได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์
 บริภัณฑ์สรรพาวุธอย่างเพียงพอตามอัตราที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดีตามจำนวน สถานภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน ในภาวะไม่ปกติเพื่อการสู้รบหรือการสงคราม(พ.๑)			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๗) ๙๘ %			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนสถานภาพของระบบอาวุธ เครื่องเล็ง เรดาร์ เครื่องช่วยเดินอากาศ และ บริภัณฑ์สรรพาวุธภาคอากาศที่มีสถานภาพดี เทียบกับ จำนวนระบบอาวุธ เครื่องเล็งเรดาร์ เครื่องช่วยเดินอากาศ และบริภัณฑ์สรรพาวุธภาคอากาศทั้งหมด ที่รายงานเป็นประจำ ร้อยละของสถานภาพระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่อยู่ในสภาพดี $= \frac{\text{ระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานที่มีสถานภาพดี}}{\text{ระบบสรรพาวุธประจำอากาศยานทั้งหมดที่รายงาน}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) สาย สพ.	๑๑๙,๐๐๐,๐๐๐	กรว.๕ สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๗
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๑๘ ข/ค(F-5 E/F) สาย สพ.	๒๓๘,๐๐๐,๐๐๐	กรว.๕ สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๗๐
- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังและซ่อมบำรุง บ.ข.๖๒ (T-50TH) สาย สพ.	๑๖๓,๐๐๐,๐๐๐	กรว.๕ สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๗๐
- โครงการจัดหาระบบเป้าอากาศอัตโนมัติ	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	กพว.สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๗
- โครงการดำรงสภาพยุทธโปกรณ์สายสรรพาวุธ	๔๐๔,๑๐๗,๔๐๐	คส.สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๘

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP3 กำลังภาคพื้นได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทธโปกรณ์อย่างเพียงพอและมี

ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
- โครงการจัดหาเชื้อเพลิงอากาศยานของ กองทัพอากาศ	๒๙,๐๐๐,๐๐๐	กพว.สพ.ทอ.	นทข.๑	ปี ๗๐	

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : SP4 นขต.สพ.ทอ. และหน่วยในสายวิทยาการสรรพาวุธ ได้รับการสนับสนุนให้

สามารถปฏิบัติการกิจ ผ่านทางเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	-				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-				
แบบของตัวชี้วัด	-				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
-	-	-	-	-	-

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP1 การบริการด้านส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ โดยหน่วยผู้ใช้สามารถใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุมอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS) ในการสนับสนุนอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดและระบบสละอากาศยาน ได้สำเร็จ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการใช้งานระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง ทอ. (LMIS) ส่วนงานระบบบริหารและควบคุม อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน (Weapon Ammunition and CAD/PAD Management System : WCMS)			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๗) ๗๐ %			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนการใช้งานระบบ WCMS เพื่อทำการเบิก การควบคุม การเก็บรักษา การแจกจ่าย การนำไปใช้ การส่งคืน การจำหน่ายอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยานของหน่วยผู้ใช้ที่ดำเนินการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับจำนวนทั้งหมดที่หน่วยผู้ใช้ได้ทำการเบิก การควบคุม การเก็บรักษา การแจกจ่าย การนำไปใช้ การส่งคืน การจำหน่าย อาวุธ กระสุน วัตถุระเบิด และระบบสละอากาศยาน			
	<p>ร้อยละความสำเร็จด้านการส่งกำลังบำรุงสายสรรพาวุธ</p> $= \frac{\text{จำนวนการใช้งานระบบ WCMS ที่หน่วยผู้ใช้ดำเนินการได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนทั้งหมดที่หน่วยผู้ใช้ ใช้งานระบบ WCMS}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการสร้างคลังอาวุธและจัดหาอาวุธ กระสุน วัตถุระเบิดวิกฤติของกองทัพอากาศ	๕๔,๐๐๐,๐๐๐	คส.สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๗
- งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธ ค่าใช้จ่าย ด้านส่งกำลัง	๕๓,๒๐๘,๕๗๕	กพว.สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๗
- งบคลังใหญ่สายกระสุนวัตถุระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านส่งกำลัง	๓๓๗,๔๗๔,๒๗๕	คส.สพ.ทอ.	นกข.๑	ปี ๖๗

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP2 การผลิตด้านสรรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๗) ๙๘ %			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ จำนวนการผลิตด้านสรรพาวุธที่ดำเนินการได้สำเร็จเปรียบเทียบกับจำนวนตามแผนการผลิตด้านสรรพาวุธทั้งหมด</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการผลิตด้านสรรพาวุธ</p> $= \frac{\text{จำนวนการผลิตที่ดำเนินการได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนตามแผนการผลิตทั้งหมด}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP3 การซ่อมบำรุงด้านสรรพาวุธได้ผลสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	(ปี ๖๗) ๙๘ %			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ วัดจากการซ่อมบำรุงอาวุธ บริษัท สรรพาวุธภาคพื้น และภาคอากาศที่ดำเนินการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับแผนการซ่อม บำรุงอาวุธ บริษัทสรรพาวุธภาคพื้นและภาคอากาศทั้งหมด			
	<p>ร้อยละความสำเร็จด้านการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ</p> $= \frac{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงที่ดำเนินการได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงในแผนการซ่อมทั้งหมด}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบคลังใหญ่สายสรรพาวุธค่าใช้จ่าย ด้านซ่อมบำรุง	๕๐,๗๗๑,๓๐๐	กพว.สพ.ทอ.	นทช.๑	ปี ๖๗
- งบคลังใหญ่สายกระสุนวัดถูระเบิด ค่าใช้จ่ายด้านซ่อมบำรุง	๖,๙๓๐,๐๐๐	คส.สพ.ทอ.	นทช.๑	ปี ๖๗

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP4 การดำเนินการด้านวิทยาการสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP5 การดำเนินการด้านการปฏิบัติการพิเศษสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์ : IP6 การปฏิบัติการผ่านเครือข่ายของสายวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลสายสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP2 การใช้เทคโนโลยีระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางสนับสนุนกิจการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP3 เสริมสร้างการเรียนรู้สายวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP4 การวิจัยและพัฒนาด้านสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP5 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในสายวิทยาการสรรพาวุธ

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์ : LP6 การดำเนินการด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : -

ตัวชี้วัด	-			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	-			
แบบของตัวชี้วัด	-			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	-			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-	-	-	-

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

๑) เทคโนโลยีสมัยใหม่มีความก้าวหน้าสูงและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการมากยิ่งขึ้น เช่น Big Data, Artificial Intelligence, Nano Technology หรือ Robots เป็นต้น

๒) กองทัพอากาศในภูมิภาคใช้อาวุธยุทโธปกรณ์แบบเดียวกันมีมากขึ้น เป็นโอกาสในการสร้างความร่วมมือของกลุ่มผู้ใช้งาน (User Groups) เพื่อเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เช่น การฝึกการซ่อมบำรุง และการส่งกำลังบำรุง เป็นต้น

๓) การส่งเสริมและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านอุตสาหกรรมการบิน อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (New S-Curve 11) และอุตสาหกรรมการพัฒนาคนและการศึกษา (New S-Curve 12) ตามนโยบายรัฐบาล

๔) ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้การสนับสนุนในการเรียนรู้ ศึกษา และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๕) โอกาสที่จะได้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาจากต่างเหล่าทัพ และมิตรประเทศ

๖) มีโอกาสได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ

๗) การพัฒนาระบบการส่งผลให้หน่วยมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอย่างมีเป้าหมาย มุ่งเน้นผลงานมากขึ้น

๘) สามารถร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ และ/หรือ ภาคเอกชน) เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยทดแทนบางส่วน ทั้งในด้าน เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุดิบ และงบประมาณ เป็นต้น อีกทั้งยังสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ ได้รับการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี โดยการฝึกศึกษา ประชุมสัมมนา อบรมกับหน่วยงานอื่น ๆ นอก ทอ.เช่น สพ.ทบ., สพ.ทร. หรือสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

๙) โอกาสในการจัดซื้อจัดหาเครื่องมือ เครื่องจักรที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพสูง ทดแทนของเก่า

๑๐) กองบิน เป็นหน่วยที่รวมสายวิทยาการด้านเทคนิคต่าง ๆ ทำให้สามารถเข้าใจระบบโครงสร้างกองทัพอากาศได้ง่าย สามารถเข้าใจ รวมทั้งเห็นภาพสายงานเทคนิคในการปฏิบัติงาน เช่น ซอ. ,สอ.ทอ. จนท.สายเทคนิคมีความสนิทสนม ทำงานสอดคล้องกันเป็นอย่างดี ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานด้านยุทธการ

๑๑) การจัดหา บ.รบ และอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถ บ.รบ ที่ประจำการใน ทอ. เป็นโอกาสที่ช่วยกระตุ้นให้หน่วยเกิดการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของหน่วยให้สูงขึ้น เพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ เหล่านั้น

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

๑) การจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์มีความซับซ้อน เช่น มีการกำกับการส่งออก มีการกำกับการใช้งานกับ Third Party และบริษัท/ประเทศผู้ผลิตมีสิทธิ์ที่จะปฏิเสธการสนับสนุน/ขายอาวุธได้ ซึ่งเป็นผลจากการครอบงำทางเทคโนโลยีของบริษัท/ประเทศผู้ผลิต

๒) อาวุธยุทโธปกรณ์ของกองทัพอากาศพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศมีลิขสิทธิ์ที่จำกัดระยะเวลาใช้งาน ส่งผลให้มีข้อจำกัดในการใช้งานและการพัฒนา

๓) อากาศยุทธโปกรณ์ของกำลังทางอากาศมีราคาสูงมากทั้งเครื่องบินรบ เครื่องบินลำเลียง อากาศยานแบบอื่น ๆ และระบบอาวุธต่าง ๆ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดหาในสัญญาเดียว จึงเป็นภาระของงบประมาณแผ่นดิน

๔) การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ส่งผลให้เทคโนโลยีที่หน่วยมีใช้งานล้าสมัย พัฒนาไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การหาแหล่งในการดูแลหรือซ่อมบำรุงอาวุธยุทธโปกรณ์ซึ่งใช้เทคโนโลยีดั้งเดิมหรือเทคโนโลยีที่ล้าสมัยแล้ว (Obsolete Technology) จึงกระทำได้ยากและมีราคาสูงอีกทั้ง เมื่อระบบอาวุธที่ใช้งานใน ทอ.มีความหลากหลาย และมีเทคโนโลยีสลับซับซ้อน ทำให้การซ่อมบำรุงยากขึ้นตามไปด้วย

๕) บทบาทและภารกิจด้านสรรพาวุธเพิ่มสูงขึ้น แต่งบประมาณมิได้เพิ่มเป็นสัดส่วนตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๖) พรบ.งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีข้อกำหนดเรื่องของการเบิกจ่ายงบประมาณ มีผลกระทบต่อการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่มีระยะเวลาการจัดหานั้น เช่น พักติ CAD/PAD เป็นต้น

๗) มีกฎ ระเบียบ ขั้นตอน ในการดำเนินการด้านต่าง ๆ เช่น ด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้ออะไหล่ในการซ่อมบำรุงมีมาก และยุ่งยากซับซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้าไม่สามารถจัดซื้อได้ทันเวลา รวมทั้งกฎระเบียบ เงื่อนไขในการปฏิบัติบางประการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๘) กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถได้รับแรงจูงใจจากภายนอกที่มีผลตอบแทนและอัตราความก้าวหน้าที่ดีกว่า ทำให้ต้องออกไปสู่หน่วยงานอื่น เช่น บริษัทเอกชน เป็นต้น

๙) โรคติดต่อซึ่งอุบัติใหม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวม อาทิ กำลังพลผู้ปฏิบัติมีจำนวนลดน้อยลง และเกิดความเสี่ยงที่จะปฏิบัติภารกิจไม่สำเร็จอันเนื่องมาจากขาดแคลนกำลังพลสูงขึ้น

๑๐) การบรรจุกำลังพลทดแทนมีความล่าช้า บุคลากรที่ได้มาไม่ตรงกับภารกิจของหน่วย และขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๑๑) ความหลากหลายของอากาศยานของ ทอ.มีมากแบบ ทำให้เกิดความยุ่งยากในการส่งกำลัง และซ่อมบำรุงด้านสรรพาวุธ

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

๑) อากาศยุทธโปกรณ์และระบบปฏิบัติการบางส่วน ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น อากาศนำวิถีแบบ AMRAAM (AIM-120) อากาศนำวิถีแบบ IRIS-T และระบบการใช้อาวุธของ บ.รบ เป็นต้น

๒) กำลังพลบางส่วน มีความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านสรรพาวุธ ซึ่งใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีมาตรฐานรองรับอย่างเป็นระบบ

๓) จนท. สรรพาวุธส่วนใหญ่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน เช่น การผลิตและการซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ งานด้านวิทยาการสายสรรพาวุธ เป็นต้น ทำให้การปฏิบัติงานด้านสรรพาวุธเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สามารถตรวจทดสอบ อากาศยุทธโปกรณ์ได้อย่างมีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

๕) มีโครงสร้างหน่วยงานที่ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานสรรพาวุธ

๖) กลุ่มผู้บริหารมีระดับพื้นฐานการศึกษาดี มีความรู้ความสามารถในงานสายสรรพาวุธและสามารถถ่ายทอดได้

๗) การบริหารจัดการด้านการวางแผนในด้านต่าง ๆ เช่น การผลิต ส่งกำลัง ซ่อมบำรุง การจัดโครงสร้าง งานตามหน้าที่ กระบวนการ และลำดับขั้นการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ ต่อเนื่องสอดคล้องประสานกันเหมาะสมชัดเจน มีเอกภาพในการบังคับบัญชา มีการกระจายอำนาจ มีความร่วมมือในการทำงาน

๘) มีขีดความสามารถในการผลิต สร้าง ซ่อม อาวุธ และยุทธโปกรณ์พื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และได้มาตรฐาน

๙) บุคลากรมีระเบียบวินัยดีบุคลากรให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานด้วยดี มีการทำงานเป็นทีม (Team Work) ทำให้มีประเด็นวิเคราะห์หลากหลายทำให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๐) มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ ทำให้สามารถจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ อย่างเป็นมาตรฐาน

๑๑) สามารถสนับสนุนภารกิจการส่งกำลังบำรุงตามความต้องการ ทางด้านยุทธการและการฝึกการทำลายวัตถุระเบิดตามภารกิจและตามที่ได้รับภารกิจได้อย่างดี

๑๒) มีการประยุกต์ใช้อุปกรณ์ที่มีจำหน่ายในประเทศ ทดแทนอุปกรณ์เก่าที่ผู้จำหน่ายต่างประเทศยกเลิกการผลิต จัดหายาก ใช้ระยะเวลาในการส่งของนาน หรือมีราคาสูง

๑๓) มีการดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑) อาวุธยุทธโปกรณ์ บางส่วนมีอายุการใช้งาน นาน มีสภาพ เก่า (Aging Asset) และใช้เทคโนโลยีดั้งเดิม ซึ่งต้องดำรงขีดความสามารถให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีค่าใช้จ่ายสูงมากกว่าปกติ

๒) การส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น กำลังพลที่มีความเข้าใจมีจำนวนไม่เพียงพอ

๓) ขาดแคลนกำลังพลระดับกลาง (น.ต. - น.ท.) โดยภาระงานมีจำนวนและความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ใหม่ ๆ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ เป็นต้น

๔) กำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะของสายวิทยาการสรรพาวุธ เช่น มีจำนวนไม่เพียงพอและขาดความรู้เชิงลึกสำหรับเทคโนโลยีที่ทันสมัย

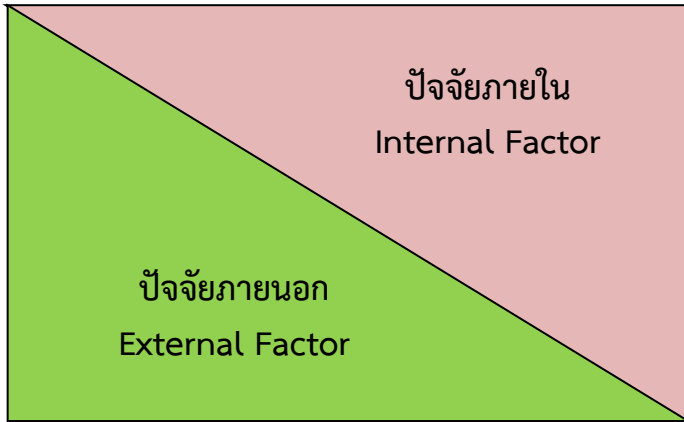
๕) กฎระเบียบไม่เอื้อให้เกิดการพัฒนาหรือการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทย

๖) จนท.สรรพาวุธที่ได้รับการบรรจุใหม่บางส่วน ไม่เข้าใจในเรื่องระเบียบ คำสั่ง ขั้นตอนในการทำงาน รวมทั้งขาดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ และขาดความรู้ในเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน ติดขัดในเรื่องที่ต้องตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ

๗) การย้ายกำลังพลไปลงในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ทำให้ขาดผู้ที่มีประสบการณ์ และความรู้ ความสามารถในสายสรรพาวุธ

๘) เครื่องมือ เครื่องจักร และอาวุธยุทธโปกรณ์ บางชนิดประจำการมาเป็นเวลานาน ล้าสมัย และมีสภาพชำรุดเป็นจำนวนมาก

๙) คลังมีสภาพเก่า บางส่วนมีการชำรุด อาจจะทำให้เกิดอันตรายในการเก็บรักษากระสุน วัตถุระเบิด



จุดแข็ง (S : Strengths)

๑. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ ทอ.
๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถหลากหลายและมีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพื้นฐาน
๓. บุคลากรมีประสบการณ์และองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานราชการ
๔. บุคลากรมีเพียงพอและครอบคลุมสายวิทยาการทุกด้าน
๕. บุคลากรให้ความร่วมมือในการทำงานและระบบงานภายในแต่ละกองมีความเข้มแข็ง
๖. เทคโนโลยี อุปกรณ์สำนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอและพร้อมใช้งาน
๗. ระบบงบประมาณ การเงินโปร่งใส สวัสดิการในหน่วยมีความพอเพียง
๘. เครือข่ายการทำงาน ก.พ.ร.ภายใน ทอ.
๙. สพร.ทอ.กำกับดูแล งานติดตามและประเมินผลแห่งชาติ
๑๐. โครงสร้างการทำงาน รูปแบบ กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการเข้มแข็ง ชัดเจน เกื้อหนุนการทำงาน

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑. สภาพแวดล้อมที่แยกส่วนทำงานห่างกัน
๒. ขาดระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนกลาง การแลกเปลี่ยน และการหรือให้ความเข้าใจให้ตรงกัน
๓. การปฏิบัติยังไม่เน้นคุณภาพ ขาดพลังมุ่งมั่นพร้อมใจที่จะพัฒนางานและกองทัพให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
๔. การทำงานร่วมกันเป็นทีมใหญ่ การปรับตัวตามบทบาทหน้าที่ในทีม
๕. ระบบปฏิบัติงานภายในองค์กร บทบาทหน้าที่ของแต่ละบุคคล ซึ่งหน่วยยังไม่ได้กำหนดขีดสมรรถนะของบุคลากร
๖. บุคลากรไม่เพียงพอ รวมทั้งขาดเป้าหมายและการพัฒนาคุณภาพบุคลากรเครือข่าย ก.พ.ร.ทอ.
๗. กระบวนการ KM ฐานข้อมูลความรู้เพื่อใช้พัฒนาระบบราชการ ทอ. ซึ่งเป็นระบบเสริมการทำงานประจำยังขาดประสิทธิภาพ
๘. ประสิทธิภาพ Computer WIFI
๙. หน่วยงานยังขาดนวัตกรรมที่เกื้อกูลการทำงาน และการวางแผนร่วมจัดทำปฏิทินงานประจำปี
๑๐. การสร้างเครือข่ายการทำงานยังไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งวัฒนธรรมการใช้งานในระบอบอาวุโส สื่อสารทางเดียว ขาดความคิดสร้างสรรค์ ขาดความเป็นกันเอง ความร่วมมือในการไกลดลง
๑๑. บุคลากรขาดทักษะการประยุกต์เทคโนโลยีไปสู่การปฏิบัติ
๑๒. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ เป้าประสงค์ คิวซีซีค ยังไม่นำไปสู่การพัฒนาอย่างแท้จริง
๑๓. ระยะเวลาการตอบสนอง นขต.ทอ.ไม่เพียงพอ

โอกาส (O : Opportunities)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ชัดเจน
๒. PMQA สามารถใช้ประเมินขีดสมรรถนะองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากล และเป็นเครื่องบ่งชี้ตามวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ
๓. เทคโนโลยี ICT มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ราคาถูกลง เข้าถึงได้ง่าย
๔. ภาคประชาสังคมและประชาชน สนใจให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น
๕. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจ
๖. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง
๗. ยุทธศาสตร์ ทอ.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายเป็นจุดศูนย์กลาง และเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าถึงได้ง่าย
๘. นวัตกรรมด้านการบริหารมีการพัฒนาตลอดเวลา
๙. นขต.ทอ.มีประสบการณ์การจัดทำคำรับรอง นขต.ทอ.

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

๑. เพิ่มบทบาทการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.สู่การปฏิบัติ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.
๒. พัฒนาระบบราชการ นขต.ทอ.ตามแนวทาง บูรณาการคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทอ.
๓. สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. ประสานงานกับสถาบันการศึกษา ทอ.เรื่องแนวทางการให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจเยี่ยม และการเยี่ยม นขต.ทอ.

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

๖. ปรับแนวทางการจัดทำคำรับรอง นขต.ทอ.สู่งานประจำ
๗. ประสานงานกับการศึกษา ทอ.จัดทำงานวิจัยทางการบริหาร
๘. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนพัฒนาบุคลากร สพร.ทอ.
๙. แนวทางการพัฒนา สพ.ทอ.ปี๖๗ คือ คำนิยม ขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมองค์กร
๑๐. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๑๑. นำเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มาปฏิบัติใน สพร.ทอ.อย่างจริงจัง

อุปสรรค (T : Threats)

๑. การให้ความสำคัญต่องานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.ทันต่อการปฏิรูประบบในทุกด้านที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๒. เป้าหมายและนโยบายการพัฒนาระบบราชการ ทอ.ยังไม่ชัดเจน รวมถึงการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ทอ.ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในปัจจุบัน
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร Internet
๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา โรคอุบัติใหม่ สาธารณภัย ทำให้ประสิทธิภาพงานลดลงกระทบต่อเศรษฐกิจ ทำให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง
๕. นขต.ทอ.ยังไม่เห็นความสำคัญของเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รวมถึงการปรับทัศนคติข้าราชการทุกระดับให้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาระบบราชการด้วย PMQA
๖. งบประมาณลดลง
๗. ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๘. ข้าราชการ ทอ.ขาดความรู้และมีทัศนคติทางลบต่อ สพ.ทอ.
๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการมีแนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกัน
๑๐. กลุ่มผู้บริหารหน่วยงานบางหน่วยให้การสนับสนุนน้อย

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

๑๒. จัดทำเอกสารคู่มือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ พร้อมตัวอย่างการนำไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. ริเริ่มการบูรณาการแนวทาง ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ
๑๔. จัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บริหารหน่วย

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

๑๕. ปรับรูปแบบการปฏิบัติ PMQA เป็นการให้การสนับสนุนเฉพาะหน่วยที่ต้องการ

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
พัฒนาการบริหารจัดการภายใน ทอ.ตามแนวท่างยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย	พัฒนาระบบราชการ นขต.ทอ.ตามแนวท่างบูรณาการ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ทอ.
มุ่งเน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.สู่การปฏิบัติ	เพิ่มบทบาทการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.สู่การปฏิบัติ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.
พัฒนาแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	ปรับแนวทางการจัดทำคำรับรอง นขต.ทอ.สู่งานประจำ
การบูรณาการการพัฒนาระบบราชการ (การบริหาร) นขต.ทอ.	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบราชการ นขต.ทอ.ปี๖๕ตามแนวท่างบูรณาการ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ทอ. - ริเริ่มการบูรณาการแนวท่าง ก.พ.ร.และสำนักงบประมาณ - ปรับรูปแบบการปฏิบัติ PMQA เป็นการให้การสนับสนุนเฉพาะหน่วยที่ต้องการ
ประสานหน่วยการศึกษา จัดทำมาตรฐานการบรรยายและการให้ความรู้หน่วยต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานกับสถาบันการศึกษา ทอ.เรื่องแนวท่างการให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ - เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจเยี่ยม และการเยี่ยม นขต.ทอ. - ประสานงานกับการศึกษา ทอ.จัดทำงานวิจัยทางการบริหาร
จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนพัฒนาบุคลากร สพ.ทอ.	จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนพัฒนาบุคลากร สพ.ทอ.
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สพ.ทอ.	สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - แนวท่างการพัฒนา สพ.ทอ.ปี ๖๖ คือ ค่านิยมขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมองค์กร - พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - นำเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่มาปฏิบัติใน สพ.ทอ.อย่างจริงจัง - จัดทำเอกสารคู่มือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ พร้อมตัวอย่างการนำไปสู่การปฏิบัติ
สร้างมูลค่าเพิ่มจากกิจกรรมร่วมกับหน.นขต.ทอ.	จัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารหน่วย

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	๔๐๓,๕๓๐
งบซ่อมปรับปรุง	๔,๒๘๕,๘๐๐
งบก่อสร้าง	๒๔,๐๐๐,๐๐๐
งบครุภัณฑ์	๙,๐๐๐,๐๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	๔๔๘,๓๘๔,๑๕๐
งบโครงการ	๑,๒๓๘,๐๕๖,๔๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๗	๑,๗๒๔,๑๒๙,๘๘๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



บันทึกข้อความ

นย.สพ.ทอ
เลขรับ ๕๖๑๙
วันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๖
เวลา ๑๕:๒๘

ส่วนราชการ คณก.พัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๔๑๘๘)

ที่ กท ๐๖๓๒.๕/๕๖๙๙ วันที่ ๓๐ ต.ค.๖๖

เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.)

เรียน รอง จก.สพ.ทอ./ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.


๑. ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อ ๓๐ ส.ค.๖๖ เรื่อง ให้นายทหารรับราชการ คำสั่ง ทอ. ที่ ๑๕๐๙/๖๖ ลง ๑๒ ก.ย.๖๖ และคำสั่ง ทอ. ที่ ๑๖๓๒/๖๖ ลง ๒๗ ก.ย.๖๖ เรื่อง ย้ายนายทหารสัญญาบัตรรับราชการ มีการโยกย้ายนายทหารสัญญาบัตร ซึ่งเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) นั้น

๒. คณก.ฯ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามนโยบายของ ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๗ เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๘/๖๕ ลง ๒๗ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.)


๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) ตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณำเรียน จก.สพ.ทอ.ลงชื่อในคำสั่งฯ ที่แนบให้ต่อไป

น.อ. 
ผอ.กคส.สพ.ทอ.
กรรมการและเลขานุการ


เรียน จก.สพ.ทอ.

กระผมฯ พิจารณาแล้ว เห็นสมควรลงชื่อในคำสั่งฯ ที่แนบ

พล.อ.ต. 
รอง จก.สพ.ทอ.
๓๑ ต.ค.๖๖

ลงชื่อให้แล้ว

- รอง จก.สพ.ทอ., เสธ.สพ.ทอ. และ รอง เสธ.สพ.ทอ. ทราบ
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) ดำเนินการต่อไป
- นขต.สพ.ทอ. และ นขต.บก.สพ.ทอ. ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

พล.อ.ท. 
จก.สพ.ทอ.
๓๑ ต.ค.๖๖

กท๓๒ - ๖๖๓๒๖๖๖
แก้ไขคำสั่งเดิมที่
ลงวันที่ ๓๐/๑๐/๖๖
.....

สำเนาฉบับ



คำสั่งกรมสรรพาวุธทหารอากาศ
(เฉพาะ)

ที่ ๙๗ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีการบูรณาการการทำงานตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ สอดคล้องกับคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๔/๖๔ ลง ๔ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ จึงให้ปฏิบัติดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สพ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๘/๖๕ ลง ๒๗ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๒.๑ รอง จก.สพ.ทอ. | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ เสธ.สพ.ทอ. | รองประธานกรรมการ (๑) |
| ๒.๓ รอง เสธ.สพ.ทอ.(สายงานส่งกำลังบำรุง) | รองประธานกรรมการ (๒) |
| ๒.๔ รอง เสธ.สพ.ทอ.(สายงานกำลังพล) | รองประธานกรรมการ (๓) |
| ๒.๕ ผอ.กวก.สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๖ ผอ.คส.สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๗ ผอ.กพว.สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๘ ผอ.กคส.สพ.ทอ. | กรรมการและเลขานุการ |
| (ผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติราชการ , คำรับรองการปฏิบัติราชการ , การพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ , การควบคุมภายใน , การบริหารความเสี่ยง) | |
| ๒.๙ ผอ.กรว.๑ สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐ ผอ.กรว.๒ สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๑ ผอ.กรว.๓ สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๒ ผอ.กรว.๔ สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๓ ผอ.กรว.๕ สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๔ วิศวกรอาวุโส สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๕ นักวิทยาศาสตร์อาวุโส สพ.ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๑๖ รอง ผอ.กคส.สพ.ทอ. | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (ผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติราชการ , คำรับรองการปฏิบัติราชการ , การพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ , การควบคุมภายใน , การบริหารความเสี่ยง) | |

๒.๑๗ น.อ....

- ๒ -

๒.๑๗ น.อ.ทัศยุทธร ทองอยู่ (ผู้รับผิดชอบ การจัดการความรู้)	กรรมการ
๒.๑๘ ทก.กทว.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๑๙ ทก.กรก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๐ ทก.กทพ.บก.สพ.ทอ. (ผู้รับผิดชอบ วัฒนธรรมองค์กร , การจัดทำมาตรฐานงาน)	กรรมการ
๒.๒๑ ทก.กทบ.บก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๒ นางป.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๓ นายช.สพ.ทอ.(อัครา น.อ.)	กรรมการ
๒.๒๔ ทน.นกง.ผก.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๕ น.นิริภัยภาคพื้น สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๖ นทสส.สพ.ทอ.	กรรมการ
๒.๒๗ นธ.น.สพ.ทอ.	กรรมการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สพ.ทอ.(ก.พ.ร.สพ.ทอ.) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๓.๑ กำหนดนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. ตามนโยบาย ผบ.ทอ.
- ๓.๒ เขียนแผนปฏิบัติราชการ และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สพ.ทอ.
- ๓.๓ อำนวยความสะดวกให้มีการใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือในการพัฒนา สพ.ทอ.สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๔ ติดตามความก้าวหน้า การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารจัดการ ภาครัฐ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน รวมทั้งการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สพ.ทอ. บรรลุเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- ๓.๕ ปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการของ สพ.ทอ.
- ๓.๖ แต่งตั้ง คณอก.ฯ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำชี้แจง คำปรึกษาหรือเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการ ได้ตามความจำเป็น
- ๓.๗ รายงานผลการดำเนินการฯ นำเรียน จก.สพ.ทอ.ทราบตามห้วงเวลาที่เหมาะสม
- ๓.๘ ให้ นขต.สพ.ทอ.สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ท.

(วิสุทธิ สมภักดี)

จก.สพ.ทอ.

๒๓.๕-๕-ร่าง ๒๗ ต.ค.๖๖

พ.อ.อ. วิสุทธิ สมภักดี ๒๗ ต.ค.๖๖

๒๐.๑-๑-๑๑ ต.ค.๖๖

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สพ.ทอ. ที่ผ่านมามี ดังนี้

๑. ผลงานประจำปี ๖๖ เรื่อง อุปกรณ์อำนวยความสะดวกภัยในการเผาทำลายดินส่งกระสุน หลังจากการตรวจการทดสอบสภาพ

๒. ผลงานประจำปี ๖๖ เรื่อง ตู้ควบคุมการจุดระเบิดอเนกประสงค์

๓. ผลงานประจำปี ๖๖ เรื่อง การแก้ปัญหาของเสียในขั้นตอนกลึงขอบงานท้ายและปาดปากปลอกของดินส่งกระสุน

๔. ผลงานประจำปี ๖๖ เรื่อง เพิ่มขีดความสามารถในการ X-ray เพื่อตรวจสอบคุณภาพลูกระเบิดอเนกประสงค์ ขนาด ๕๐๐ ปอนด์ แบบ MK82

โดยมีรายละเอียดผลงานประจำปีล่าสุด ๒ ปี ดังนี้

๑. ผลงานประจำปี ๖๖ เรื่อง ตู้ควบคุมการจุดระเบิดอเนกประสงค์ ได้รางวัล Innovation Award

๒. ผลงานประจำปี ๖๖ เรื่อง การแก้ปัญหาของเสียในขั้นตอนกลึงขอบงานท้ายและปาดปากปลอกของดินส่งกระสุน ได้รางวัล Innovation Award

๓. ผลงานประจำปี ๖๖ เรื่อง เพิ่มขีดความสามารถในการ X-ray เพื่อตรวจสอบคุณภาพลูกระเบิดอเนกประสงค์ ขนาด ๕๐๐ ปอนด์ แบบ MK82 ได้รางวัล Innovation Award

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ที่นำมาบริหารความเสี่ยง จำนวน ๒ งาน คือ

การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ (RM) สพ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีดังนี้

๑. ประกาศกรมสรรพาวุธทหารอากาศ เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยงกรมสรรพาวุธทหารอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ต.ค.๖๖

๒. คำสั่งกรมสรรพาวุธทหารอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๗๑/๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ดำเนินการบริหาร ความเสี่ยง สพ.ทอ. ลงวันที่ ๑๒ ต.ค.๖๕

๓. คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยง กรมสรรพาวุธทหารอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๘๖/ ๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง จนท.ตรวจสอบ/ประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยง นขต.สพ.ทอ. ลงวันที่ ๑๑ พ.ย.๖๕

๔. จัดการประชุมเพื่อกำหนด แผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๖ ของ สพ.ทอ. (Gantt Chart)

๕. จัดการประชุมหน่วยงานชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานของคุณก.ดำเนินการบริหารความเสี่ยง สพ.ทอ. โดยให้ นขต.สพ.ทอ. และ นขต.บก.สพ.ทอ.ออกคำสั่งรองรับคำสั่ง คณก.ดำเนินการบริหารความเสี่ยง สพ.ทอ.

๖. จัดการประชุมหน่วยงานชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานของ จนท.ตรวจสอบ/ประเมินแผน บริหารจัดการความเสี่ยง นขต.สพ.ทอ.

๗. ออกหนังสือให้ นขต.สพ.ทอ.และ นขต.บก.สพ.ทอ. ส่งแผนบริหารความเสี่ยง (RR, R1, R2, R3)

๘. เลขานุการฯ คณก.ดำเนินการบริหารความเสี่ยง สพ.ทอ.จัดทำสรุปแผนบริหารความเสี่ยงของ สพ.ทอ. (RB)

๙. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน (R4)

๑๐. เตรีมการรับการตรวจของ จร.ทอ.ในการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๖๖

๑๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน (R4)